



UNIVERSIDAD  
La Gran Colombia

## INFORME AL PLENUM

**Avances Institucionales del Plan Estratégico  
Institucional de Desarrollo– PEID 2021-2027**

# 2023

**MARCO TULIO CALDERÓN PEÑALOZA**  
RECTOR



**UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**  
**PRIMER PLENUM**

**JULIO CÉSAR GARCÍA VALENCIA**  
**Primer Rector - Fundador**

JORGE VÉLEZ GARCÍA

GUILLERMO ARANGO VÉLEZ

JESÚS MARÍA ARIAS

JOSÉ LUIS ARAMBURO

JORGE HOLGUÍN POMBO

OTTO MORALES BENÍTEZ

MARIO TORRES LLERAS

LUIS ÁNGEL MUÑOZ VIEIRA

JOSÉ JOAQUÍN ELORZA (CANÓNIGO)

GABRIEL ESCOBAR

LUIS A. AGUDELO R.

ALFONSO RAMÍREZ QUINTERO

ÁNGEL MARÍA QUINTERO

HERNANDO CALLE MEJÍA

OCTAVIO CIFUENTES

ÁNGEL MARTÍN VÁSQUEZ

JOSÉ RAÚL MONTOYA HERNÁNDEZ

ENRIQUE CONGOTE

JORGE GIRALDO URDANETA

PABLO CÁRDENAS PÉREZ

LUIS CARLOS SÁCHICA APONTE

GUSTAVO BOTERO M.

ALFONSO MARTÍNEZ OROZCO

JERÓNIMO ARGAEZ CASTELLO

ABELARDO ROMERO CIFUENTES

LUIS ALFREDO REY REY

LUIS FRANCISCO LAVERDE

**UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**  
**PLENUM 2023**

RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA  
**Presidente**

JOSÉ ALBERTO BERNAL CALVO  
**Vicepresidente**

MERCY ÁLZATE DE LÓPEZ

NELCY ARBELÁEZ DE SALAZAR

JOSÉ HELÍ AVENDAÑO BARRETO

LUIS SEGUNDO ÁVILA BOTTÍA

VICENTE AZUERO ISAZA

JOSÉ ALBERTO BERNAL CALVO

Hno. JOSÉ ARCADIO BOLÍVAR RODRÍGUEZ

HERNÁN CANCINO BERMÚDEZ

RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA

CARLOS EDUARDO CORSI OTÁLORA

Pbro. JUAN GUILLERMO GARCÍA ÁLVAREZ

MARTHA CECILIA GARCÍA DE SÁENZ

CARMENZA GARCÍA VÁSQUEZ

JOHN ELKIN GEITHNER CASTRILLÓN

LIGIA GONZÁLEZ CHAVES

ROBERTO HERRERA SOTO

GERMAN DARÍO LEDESMA LÓPEZ

YOLANDA MARTÍNEZ DE SAMPER

NUBIA MARLÉN MONTOYA BARRERA

JORGE ELIÉCER MOSQUERA TREJOS

JORGE NORIEGA SANTOS

FERNANDO PAVA LASPRILLA

AURA FELISA PEÑA GALVIS

JORGE ALBERTO QUINTERO PINILLA

ABELARDO RAMÍREZ GASCA

Mons. ISMAEL RUEDA SIERRA

GUILLERMO SALAS TORO

CARLOS ARIEL SALAZAR VÉLEZ

LUZMILA TORO BUITRAGO

LUIS ENRIQUE VALDERRAMA ÁLVAREZ

ADÁN VALDERRAMA ANDRADE

OSWALDO ABRIL CASAS  
**Secretario**

OSCAR DE JESÚS HERNÁNDEZ VIRVIESCAS  
**Revisor Fiscal**

**UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**  
**CONSILIATURA 2023**

ABELARDO RAMÍREZ GASCA  
**Presidente**

RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA  
**Vicepresidente**

**REPRESENTANTES DEL HONORABLE PLENUM**

ABELARDO RAMÍREZ GASCA  
CARMENZA GARCÍA VÁSQUEZ  
FERNANDO PAVA LASPRILLA  
RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA

**REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES**

MARY ELEN NIÑO MOLINA

**REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS**

CLARA INÉS PEÑUELA ROSALES

**REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES**

JORGE EDUARDO LONDOÑO GARCÍA

MARCO TULIO CALDERÓN PEÑALOZA  
**Rector**

LUIS ENRIQUE ABELLO  
**Secretario**

OSCAR DE JESÚS HERNÁNDEZ VIRVIESCAS  
**Revisor Fiscal**

**UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**  
**DIRECTIVOS ACADÉMICOS Y DIRECTIVOS ADMINISTRATIVOS 2023**

**MARCO TULLIO CALDERÓN PEÑALOZA**  
Rector

VÍCTOR MANUEL PÉREZ ARGÜELLES  
Vicerrector de Innovación y Empresarismo

MARÍA GABY BOSHELL VILLAMARÍN  
Vicerrectora de Desarrollo Académico

CARLOS MAURICIO CÁRDENAS MÉNDEZ  
Vicerrector de Gestión Financiera

LUIS ENRIQUE ABELLO  
Secretario General

JORGE ALBERTO QUINTERO PINILLA  
Rector Delegatario - Seccional Armenia

BIBIANA VÉLEZ MEDINA  
Vicerrectora Académica - Seccional Armenia

ÁNGELA MARÍA NARVÁEZ OSORIO  
Secretaria General - Seccional Armenia

**DECANOS - BOGOTÁ D.C.**

**DECANOS - ARMENIA (QUINDÍO)**

LIGIA GONZÁLEZ CHAVES  
Decana de la Facultad de Derecho y  
Ciencias Políticas y Sociales

FRANCISCO MANUEL BELTRÁN RAPALINO  
Decano de la Facultad de Arquitectura

MARTHA CECILIA GARCÍA ÁLVAREZ  
Decana de la Facultad de Ingenierías

ALBERTO CARVAJALINO SLAGHEKKE  
Decano de la Facultad de Ciencias  
Económicas y Empresariales

ANDERSON JAVIER MOJICA VARGAS  
Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación

FEDERICO DUQUE DEL RIO  
Decana de la Facultad de Derecho y  
Ciencias Políticas y Sociales

JOSÉ GREGORIO VALLEJO TORO  
Decano de la Facultad de Arquitectura

XIMENA CIFUENTES WCHIMA  
Decana de la Facultad de Ingenierías

FABIÁN ANDRÉS ESTRADA HERRERA  
Decano de la Facultad de Ciencias  
Económicas y Empresariales

**DIRECTIVOS DE DEPENDENCIA - BOGOTÁ D.C.**

JESÚS HUMBERTO LIZARAZO ORTEGA  
Director de la Oficina de Planeación

LAURA LILIANA ZARATE ARANDA  
Directora de Docencia

MAGDA YOLANDA WILSON SILVA  
Directora de Extensión

CONRRADO DE JESÚS ÁLVAREZ CHOGO  
Director de Aseguramiento de la Calidad

ANDRÉS ALBERTO MONSALVE ROLDAN  
Director del Departamento de Bienestar Universitario

ORLANDO PINZÓN CHACÓN  
Director del Departamento de  
Gestión del Talento Humano

ALEJANDRO MONTES BRICEÑO  
Director de Investigaciones

ZOE MINDY ALEJANDRA CHAVES RODRÍGUEZ  
Directora de Relaciones  
Internacionales e Interinstitucionales

CENTRO DE PENSAMIENTO LA ESPERANZA  
"DON PEDRO LAIN ENTRALGO"

CLAUDIA MARCELA GARZÓN  
Directora del Canal Telemiga Internacional

Pbro. Fray JUAN CAMILO GALLEGO LÓPEZ  
Capellán - Centro de Pastoral Universitaria

ALEXANDER PEDRAZA ROJAS  
Director de Comunicación Estratégica y Marca

ANGIE PAOLA BENÍTEZ NARANJO  
Directora de Planta Física

OSWALDO ABRIL CASAS  
Director de la Oficina Jurídica - Control Académico

ELIZABETH ROJAS VANEGAS  
Dir. Centro de Lenguas,  
Internacionalización y Cultura CLIC

GERMAN ALBERTO MONTANA CARRILLO  
Director de la Oficina de Control Interno

GILMA GUERRA HERRERA  
Directora de Egresados y Permanencia

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN  
Directora de Contabilidad

LEONARDO BERMÚDEZ BALSERO  
Jefe de Cartera

MARCO TULIO LOBERA GONZÁLEZ  
Director del Consultorio Jurídico

JEIMY CADENA DUQUE  
Directora de Empresarismo

LUIS ALEJANDRO VÁSQUEZ SOTO  
Jefe de Servicios Generales

JOHANY IVÁN ACEVEDO YEPES  
Administrador del Campus la Santa María

Pbro. JUAN GUILLERMO GARCÍA ÁLVAREZ M.J.  
Capellán - Canal Telemiga Internacional

OFICINA DE PROYECTOS ESPECIALES  
Adscrita a la Vicerrectoría de Innovación y  
Empresarismo

MARCIANO MUÑOZ MORA  
Director de Desarrollo Teológico

CHRISTIAN FERRER LIS  
Asesor de Rectoría -  
Rector del Liceo Julio César García

MARCELA CARO SANDOVAL  
Directora del Departamento de Biblioteca

DORIS CRISTINA DONADO MIRANDA  
Jefe del Archivo General e Histórico

NELSON CASTAÑO VELÁSQUEZ  
Jefe de la Oficina de Producción Virtual

SECCIÓN DE PRESUPUESTO  
Adscrita a la Vicerrectoría de Gestión Financiera

ALEJANDRA ALVARADO PARRA  
Jefe de Admisiones

CLAUDIA ISABEL VARGAS MORENO  
Directora del Centro de Conciliación y Arbitraje

JOSÉ GABRIEL PINZÓN LINARES  
Jefe de Compras y Suministros

AMANDA MARÍN FARFÁN  
Jefe de Aseo y Mantenimiento

LUIS FERNANDO DUQUE GARCÍA  
Director - Centro de Desarrollo Regional CDR Medellín, Antioquia

PEDRO ENRIQUE SEVILLANO DELGADO  
Director - Centro de Desarrollo Regional CDR Cumaral, Meta



# Tabla de Contenido

<b>Presentación</b> .....	17
<b>Resultado institucional de avance de la Mega 2023</b> .....	25
<b>Resultados por eje estratégico</b> .....	29
<b>1. Eje estratégico de Innovación</b> .....	31
1.1. Ampliar la oferta académica, a través de la diversificación e innovación del portafolio, para que responda a las realidades ambientales, sociales, culturales, empresariales y tecnológicas del país y de la región .....	31
1.2. Consolidar entornos diferenciales de enseñanza que permitan asegurar la adquisición de las competencias requeridas .....	33
1.3. Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad académica y administrativa, mediado por procesos de innovación, que permita alcanzar altos estándares nacionales e internacionales .....	34
1.4. Fortalecer la relación Universidad-Empresa-Sociedad, a través de la creación, gestión y transferencia del conocimiento científico, tecnológico, artístico y humanístico, para convertirse en pilar del desarrollo económico, social y cultural del país .....	36
1.5. Ser reconocidos por la transformación digital de los procesos académicos y administrativos en el contexto de las instituciones de la educación superior .....	39
1.6. Ser referente nacional e internacional en innovación social.....	40
<b>2. Eje estratégico de Internacionalización</b> .....	42
2.1. Incrementar la interacción de la comunidad académica en contextos nacionales e internacionales que permitan consolidar los procesos de internacionalización en la Universidad La Gran Colombia ..	42
2.2. Aumentar la internacionalización de los procesos de investigación y creación artística y cultural de la Universidad La Gran Colombia .....	45
2.3. Fomentar la internacionalización, el multilingüismo y la interculturalidad .....	48
2.4. Fortalecer la internacionalización curricular de los programas académicos .....	50
2.5. Aumentar los procesos de movilidad académica de la comunidad universitaria que generen valor agregado a los programas académicos .....	52

2.6. Establecer programas y proyectos de cooperación internacional para desarrollar actividades encaminadas al fortalecimiento de las funciones sustantivas.....	53
<b>3. Eje estratégico de Investigación .....</b>	<b>55</b>
3.1. Posicionar los grupos de investigación de la Universidad La Gran Colombia en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación .....	55
3.2. Aumentar el impacto científico de las publicaciones derivadas de las actividades de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia .....	56
3.3. Incrementar la participación de los estudiantes y graduados de todos los niveles de formación, en la ruta de investigación formativa de la Universidad La Gran Colombia .....	57
3.4. Garantizar la apropiación curricular de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia .....	59
3.5. Garantizar la apropiación social de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia .....	60
<b>4. Eje estratégico de Proyección .....</b>	<b>62</b>
4.1. Fortalecer el programa de retorno al alma mater, que permita afianzar la interacción de los egresados con la Universidad, como miembros activos de la Institución .....	62
4.2. Aumentar la participación y contribución de la comunidad universitaria en iniciativas con organizaciones de la sociedad civil que generen soluciones a problemáticas socialmente relevantes .....	64
4.3. Participar activamente a través de productos, en las redes internacionales de responsabilidad social universitaria .....	67
4.4. Promover la democratización en el acceso a la Educación Superior en la región .....	67
4.5. Visibilizar la Universidad La Gran Colombia en el sector educativo nacional e internacional .....	69
<b>5. Eje estratégico de Sostenibilidad y Expansión .....</b>	<b>71</b>
5.1. Certificar el Sistema Integrado de Gestión en todas las sedes .....	71
5.2. Generar los recursos necesarios con criterios de eficiencia y eficacia, para la sostenibilidad, crecimiento y expansión de la Universidad La Gran Colombia .....	72

5.3. Consolidar la expansión de la Universidad La Gran Colombia a nivel nacional e internacional, aumentando la participación en el mercado de la educación superior.....	75
5.4. Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la Universidad La Gran Colombia .....	76
5.5. Generar un adecuado clima institucional en la comunidad grancolombiana que afiance el sentido de pertenencia y la permanencia ...	77
<b>Otros logros de relevancia y apoyo a la gestión del PEID</b> .....	81
<b>Bogotá</b> .....	83
Rectoría .....	83
Logros de gestión transversal.....	85
Vicerrectoría de Desarrollo Académico .....	89
Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo .....	90
Vicerrectoría de Gestión Financiera .....	94
Liceo Julio César García .....	97
<b>Armenia</b> .....	99
Vicerrectoría de Desarrollo Académico .....	99
Centro de Desarrollo Empresarial .....	104
Otras unidades académicas y administrativas .....	107
<b>Estados financieros del 2023</b> .....	113

# Listado de Tablas

Tabla 1. Avance de la MEGA .....	27
Tabla 2. Resultados de los objetivos estratégicos del Eje de Innovación 2021-2023..	31
Tabla 3. Registros calificados obtenidos en el 2023.....	32
Tabla 4. Programas de formación ejecutiva y continuada 2023, Bogotá-Armenia .....	32
Tabla 5. Programas académicos con acreditación institucional por primera vez, 2023	36
Tabla 6. Seguidores Canal Teleamiga en redes sociales .....	40
Tabla 7. Seguidores de Radioamiga en redes sociales .....	41
Tabla 8. Seguidores de las redes sociales oficiales de la Universidad .....	41
Tabla 9. Resultados de los objetivos estratégicos del eje de Internacionalización .....	42
Tabla 10. Internacionalización en casa 2023, Bogotá y Armenia.....	44
Tabla 11. Investigadores internacionales en movilidad entrante 2023 Bogotá-Armenia	46
Tabla 12 Estudiantes en actividades de internacionalización de la investigación - Bogotá .....	47
Tabla 13. Estudiantes en estancias de investigación (Delfín) - Armenia.....	48
Tabla 14. Actividades del CLIC Bogotá – Armenia, 2023.....	49
Tabla 15. Número de docentes y administrativos en curso de segunda lengua 2023	50
Tabla 16. Movilidad entrante de estudiantes en 2023, Bogotá y Armenia.....	52
Tabla 17. Movilidad saliente de estudiantes en 2023, Bogotá y Armenia.....	52
Tabla 18. Movilidad entrante de profesores en 2023, Bogotá y Armenia .....	53
Tabla 19. Movilidad saliente de profesores 2023, Bogotá y Armenia .....	53
Tabla 20. Movilidad saliente de administrativos 2023 Bogotá-Armenia.....	53
Tabla 21. Resultados de los objetivos estratégicos del eje de Investigación.....	55
Tabla 22. Categorización de investigadores 2023 en Bogotá y Armenia .....	56
Tabla 23. Permanencia de estudiantes en semilleros de investigación 2023 Bogotá-Armenia .....	57
Tabla 24. Producción generada en el marco de las redes especializadas en 2023.....	60
Tabla 25. Resultados eje estratégico de Proyección.....	62
Tabla 26 Actividades de egresados durante el 2023 por líneas de acción, Bogotá.....	63
Tabla 27. Actividades de egresados durante 2023 por líneas de acción, Armenia.....	64
Tabla 28. Proyectos enmarcados en los ODS, Bogotá .....	65
Tabla 29. Proyectos enmarcados en los ODS, Armenia .....	66
Tabla 30. Beneficiarios de Jóvenes a la U 2023, Bogotá .....	68

Tabla 31. Jóvenes beneficiados por el programa Transformando Vidas 2023, Bogotá	68
Tabla 32. Beneficios otorgados por becas de la Alcaldía de Armenia 2023 .....	69
Tabla 33. Comunicación externa 2023, Bogotá .....	70
Tabla 34. Interacción en medios de comunicación 2023, Armenia.....	70
Tabla 35. Resultados objetivos estratégicos del eje de Sostenibilidad y Expansión ...	71
Tabla 36. Ingresos por otras fuentes de financiación durante 2023, Bogotá y Armenia	72
Tabla 37. Ingresos destinados a infraestructura física y tecnológica 2023 .....	72
Tabla 38. Ingresos destinados a investigación en 2023, Bogotá y Armenia .....	73
Tabla 39. Ingresos del 2023, Bogotá y Armenia .....	73
Tabla 40. Población estudiantil 2023 Bogotá y Armenia .....	76
Tabla 41. Cumplimiento planes de acción, 2023 .....	84
Tabla 42. Medición por aspecto de la NTC- ISO 45001-2018 .....	85
Tabla 43. Actividades de permanencia por líneas de acción del 2023, Bogotá .....	93
Tabla 44. Proyecto integrador, 2023 .....	101
Tabla 45. Actualización de asignaturas para el Plan Lector .....	101
Tabla 46. Tutorías 2023.....	102
Tabla 47. Datos de servicios del Consultorio Jurídico .....	102
Tabla 48. Consulta de recursos bibliográficos en Armenia, 2022-2023.....	107
Tabla 49. Intervenciones en el Bloque Central en la Seccional Armenia, 2023 .....	109
Tabla 50. Intervenciones en el Bloque Norte de la Seccional Armenia, 2023 .....	109
Tabla 51. Intervenciones en la Ciudadela del Saber La Santa María de la Seccional Armenia, 2023 .....	110
Tabla 52. Cumplimiento planes de acción 2023 – Armenia .....	111

# Listado de figuras

Figura 1. Histórico de indicadores financieros del 2017 a 2023 .....	95
Figura 2. Histórico del capital de trabajo, 2017 a 2023 (en millones de COP) .....	95



# PRESENTACIÓN





# INFORME AL HONORABLE PLENUM 2023

Marco Tulio Calderón Peñaloza

## Rector

Presento un respetuoso saludo a todos los miembros de esta honorable corporación, el Plenum, que custodia la tradición, la filosofía, los valores y la vocación social del Alma Mater. Representan ustedes, estimados plenarios, el legado de aquellos hombres, veintisiete nobles humanistas, que hace más de siete décadas acompañaron tesoneramente la fundación de la obra visionaria, promovida por el maestro Julio César García Valencia.

Hoy, la Universidad La Gran Colombia, fiel a las premisas fundacionales, ejecuta un Proyecto Educativo Institucional PEI y un Plan Estratégico Institucional de Desarrollo PEID que están centrados en el impacto que la Institución debe cumplir, para seguir construyendo sociedad y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes y familias que confían en el que hacer de este Claustro Universitario.

Este informe versa sobre los avances y desarrollos del PEID 2021-2027, que fue aprobado por el Plenum hace tres años y, que en este momento se encuentra cronológicamente a mitad de camino, e incluye la información financiera correspondiente al año 2023 misma que, legalmente, debe ser presentada antes del 31 de marzo, en razón de la norma tributaria que rige a las entidades sin ánimo de lucro.

El mencionado PEID consagra en la Visión apuestas determinantes en materia de calidad académica, innovación, desarrollo tecnológico, internacionalización y respon-

sabilidad social. Cada propósito está firmemente ligado a las motivaciones originales, que dieron lugar a la creación de la Universidad no solo por su esencia como institución de educación superior, sino, por su espíritu Cristiano y Solidario, dos definiciones que reclaman, hoy más que nunca, cercanía y sensibilidad para identificar las necesidades que requieren atención y abnegado servicio para con los hombres y mujeres que se enfrentan a esta época.

La tarea de directivos, funcionarios y profesores debe concretarse en sumar esfuerzos alineados y sincronizados para cumplir fielmente, a tiempo y a destiempo, la Misión institucional, centrada en la formación académica que dignifica a la humanidad, y materializar oportunamente la Visión trazada para el año 2027.

La MEGA, del señalado PEID, se centra en tres resultados macro: la Acreditación Institucional, la incorporación de 30.000 estudiantes y la gestión de \$250.000.000.000 en ingresos. Una tarea desafiante en medio de una sociedad convulsionada, una economía impredecible y una política marcada por la intolerancia, la inestabilidad y el desconocimiento de la tarea que cumplen las universidades privadas en favor de la cobertura educativa.

La educación superior precisamente existe para aportar competencias que formen ciudadanos ante los desafíos de cada momento histórico. El Alma Mater no puede ser inferior a los resultados que espera de

sus profesionales, y en el tiempo que falta para llegar al año 2027, seguiremos adelante para cumplir con los retos ya mencionados y con otros que exige el devenir de la humanidad.

Con la aquiescencia del Plenum, por medio de un trabajo colaborativo, la Consiliatura, el Consejo Académico y el Rector, seguirán implementando los respectivos ajustes a la ruta de trabajo, para responder con realismo a las exigencias y dinámicas que afrontan las Universidades del país, del continente y del mundo.

Los tres macro propósitos de la MEGA se desdoblan en cinco ejes estratégicos, que están en sintonía con las funciones sustantivas propias de la educación superior y, que se ajustan a la identidad institucional. En el informe presentado, por cada una de las dependencias institucionales y, consolidado por la Oficina de Planeación con el apoyo de la Secretaría General, se puede observar el avance que, a 31 de diciembre de 2023, arroja los siguientes porcentajes de cumplimiento:

- INNOVACIÓN: 54,41%
- INTERNACIONALIZACIÓN: 46,37%
- INVESTIGACIÓN: 41,50%
- PROYECCIÓN: 29,96%
- SOSTENIBILIDAD Y EXPANSIÓN: 37,19%

Los avances antes mencionados son posibles gracias a la ejecución de los planes de acción, de cada una de las unidades académicas y administrativas, que dan cuenta de un desdoblamiento, de los 5 ejes, en 27 objetivos estratégicos y 72 meta proyectos que deben cumplirse, por medio de indicadores de gestión, rigurosamente evaluados,

para que todas las actividades institucionales estén articuladas y tributen efectivamente al cumplimiento del PEID.

El Rector de la Universidad acude a esta sesión ordinaria del Plenum, para la anualidad 2024, no solo por el deber que disponen los estatutos de la Universidad, sino, debido al llamado que a todos nos convoca como grancolombianos para ser comunidad de comunidades.

El 14 de marzo de 2023, me fue informado, que a partir de la terna enviada por el Plenum, la Consiliatura, como órgano colegiado, que representa el sentir de todos los estamentos de la comunidad universitaria, procedió con la elección para un nuevo periodo rectoral, elección que junto con la representación legal, fue debidamente inscrita y reconocida por el Ministerio de Educación Nacional en su plataforma SNIES.

He asumido el voto de confianza del Plenum y de la Consiliatura con el deber profesional que me corresponde para con esta casa de estudios, de la cual soy egresado y, que reclama el compromiso de todos para lograr exitosamente el cumplimiento de los propósitos institucionales.

Durante el año 2023, la Universidad La Gran Colombia, como otras instituciones de educación superior, se confrontó a realidades que traducen la crisis social y, para afrontarlas, siguió robusteciendo las estrategias para evitar la deserción estudiantil y enfrentar la baja en los índices de matrícula, de estudiantes nuevos, un escenario que exige el acercamiento a las regiones, formulando programas académicos atractivos y pertinentes para el desarrollo económico y social de cada territorio.

A propósito del acercamiento a las regiones, se radicó exitosamente, ante la Secretaría de Educación del Departamento del Meta, la solicitud de registro para los programas de formación académica en inglés, del Centro de Desarrollo Regional CDR Cumaral.

En lo que se refiere a los procesos de registro calificado y acreditación institucional en alta calidad multicampus, la Universidad recibió las visitas de evaluación de condiciones iniciales para los programas de Derecho y Contaduría y de las condiciones institucionales, visita que fue atendida simultáneamente por la sede Bogotá, D.C. y la seccional Armenia. El resultado fue positivo y el Consejo Nacional de Acreditación CNA emitió concepto favorable para continuar adelante.

La Universidad, en el año 2023, tramitó exitosamente los siguientes registros calificados y de acreditación en alta calidad:

- Maestría en Derecho Público, Seccional Armenia - Obtención de Acreditación en Alta Calidad.
- Administración de Empresas, Seccional Armenia–Obtención de Acreditación en Alta Calidad.
- Arquitectura, Bogotá, D.C.–Renovación de Acreditación en Alta Calidad.
- Derecho, Seccional Armenia–Renovación de Acreditación en Alta Calidad.
- Especialización en Mercados Financieros, Seccional Armenia - Obtención de Registro Calificado.
- Ingeniería Geográfica y Ambiental, Seccional Armenia–Obtención de Acreditación en Alta Calidad.
- Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana, Bogotá, D.C.–Renovación de Acreditación en Alta Calidad.

En materia de portafolio académico, la Universidad cerró el año 2023 con un total de 29 pregrados, 22 especializaciones y 8 maestrías, de los cuales 3 programas de pregrado y 6 de posgrado gozan de registro para metodología virtual. A esta oferta, se suman los cursos de idiomas, liderados por el Centro de Lenguas Internacionalización y Cultura CLIC.

En lo referente a la estadística poblacional, la Universidad cerró el año con 977 docentes, 611 administrativos y 10.539 estudiantes, 8556 en pregrado, 1172 en posgrado y 812 en formación continuada. Respecto de los egresados, durante el año 2023, el Alma Mater graduó a 2.722 personas en programas de pregrado y posgrado llegando, así, a un total histórico de 81.124 durante todo el tiempo que lleva de fundada la Institución.

A la gestión institucional se unen los desarrollos del Canal Teleamiga, el Liceo Julio César García e INCUBAR Colombia. El Canal Teleamiga, propiedad exclusiva de la Universidad, sigue dando pasos hacia la plataforma TDT, ha renovado su parrilla televisiva articulada con los contenidos de las facultades, programas académicos y servicios institucionales, a la vez que, mantuvo y fortaleció el vínculo con la Arquidiócesis de Bogotá y las Conferencia Episcopal agentes directos de la Iglesia Católica.

Uno de los resultados más relevantes, de Teleamiga, fue la renovación de la licencia de concesión, para la prestación del servicio público de televisión local, sin ánimo de lucro, al igual que la renovación para el uso del espectro radioeléctrico, trámites adelan-

tados, ante el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones MinTic, y que garantizan, por diez años más, llegar a la audiencia que recibe un servicio televisivo, de corte académico, cultural y evangelizador, que cumple con las disposiciones de la Comisión de Regulación de las Comunicaciones CRC.

El Liceo Julio César García fue ubicado, de nuevo, en las instalaciones originales en donde se realizaron obras de reforzamiento estructural, renovación hidráulica e hidrosanitaria, cambio de redes eléctricas, remodelación de fachada y adecuación de los espacios académicos, administrativos, recreativos, áreas libres y zonas de servicio institucional. El inmueble, propiedad de la Universidad, portadora de la personería jurídica del Liceo, trae un histórico de valorización catastral positivo. La Secretaría de Educación de Bogotá, D.C. notificó, mediante resolución 170010 del 22 de noviembre de 2023, la renovación del registro del Liceo en el Régimen de Libertad Regulada y la autorización de las tarifas educativas del Plantel, al que acuden niños y adolescentes para cursar estudios en los grados de 6° a 11° de Educación Básica y Media, el 79% de los educandos pertenecen al estrato dos.

Referente a la Fundación INCUBAR Colombia, la Universidad ha prestado el acompañamiento y asesoramiento para la articulación estado-empresa-academia. La Rectoría y la Vicerrectoría de Gestión Financiera lideraron la propuesta de reforma estatutaria, que ya fue aprobada y presentada para la ratificación correspondiente. Esta reforma estatutaria, busca una acción más inmediata y recurrente de la Universidad dentro de INCUBAR, a la vez que, fomenta el trabajo colaborativo con la Facultad de Ciencias

Económicas y Empresariales, la dirección de Investigaciones, el Centro de Innovación y Talento I+D+I, la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y la Dirección de Empresarismo.

Como se mencionó previamente, en la última década, la cantidad de estudiantes ha disminuido gradualmente en cada semestre. Antes, solo en Bogotá, se recibía alrededor de mil estudiantes nuevos, cada periodo académico, para pregrado. Actualmente, ese número se ha reducido, llegan entre 450 y 500 estudiantes para el primer semestre. Este cambio refleja la realidad demográfica, económica y social que enfrenta la sociedad colombiana.

Esta disminución de estudiantes impacta negativamente los ingresos monetarios de la Universidad, afectando directamente el Estado de Resultado Integral y el Estado de Situación Financiera. El análisis detallado está consignado en el informe de Estados Financieros de cierre del año 2023. Los cuales se resumen así:

INGRESOS TOTALES: 96.533.333.688

INGRESOS POR SERVICIOS EDUCATIVOS:  
90.407.867.573

INGRESOS FINANCIEROS: 3.513.115.514

OTROS INGRESOS–DONACIONES:  
443.843.792

OTROS INGRESOS: 2.168.506.809

RESULTADO INTEGRAL: (9.810.724.008)

PATRIMONIO TOTAL: 257.014.329.814

ACTIVOS TOTALES: 285.920.270.137

La tendencia a la baja en la matrícula estudiantil es un desafío que se debe abordar

estratégicamente para mantener la sostenibilidad financiera.

La administración institucional ha seguido, con detalle, la ejecución de soluciones que permitan acercarse gradualmente al punto de equilibrio, incluyendo la optimización del recurso humano y la reducción de la nómina, para lo cual, se ha solicitado reiterativamente el apoyo de los señores decanos y directores de servicios institucionales, invitándoles a observar con identidad institucional la realidad que vive la educación superior.

La prudencia en la ejecución de los recursos es responsabilidad de todos, no obstante que, hay disposiciones legales que impactan la gestión económica de la Institución, como la relación inversa entre el incremento a los salarios y el incremento a las matrículas, a lo que se suma la subida en el costo del sostenimiento producto de la inflación.

La Consiliatura acompaña la ejecución del PEID y la dinámica financiera de la Universidad, por medio de los informes presentados por la Rectoría, con el apoyo de la Vicerrectoría de Gestión Financiera y la oficina de Planeación. La administración ha entregado al señor Revisor Fiscal toda

la información solicitada para su labor y en conjunto se siguen implementando procedimientos que propenden por el cuidado de los recursos económicos del Alma Mater.

Sea esta la oportunidad para transmitir un saludo de condolencias por la partida, a la eternidad, de los doctores Luis Segundo Ávila Bottía y Yolanda Martínez de Samper, en el año 2023 fueron llamados a la casa del Padre, dos personas que con total sentido de pertenencia y abnegado servicio participaron y apoyaron incondicionalmente al Plenum.

Amparados en que Dios ayuda para todas las cosas buenas, este río, cuyas aguas corren con la ayuda divina, seguirá avanzando al océano del conocimiento, superando todos los obstáculos que, al fin de cuentas, robustecen la meritoria experiencia de este navío. El timón no lo llevan los hombres, lo lleva Dios y en el faro es luz María Auxiliadora, nosotros, servidores de esta obra, debemos ser instrumentos para remar y cooperar en el cumplimiento de los planes del Creador por medio de los objetivos trazados para la Universidad La Gran Colombia.

Bogotá, D.C., 11 de marzo de 2024.

**Marco Tulio Calderón Peñaloza**

Rector – Representante Legal



# Resultado institucional de avance de la Mega 2023

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA





En la Tabla 1, se puede observar el avance de la Mega durante los tres primeros años del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo PEID 2021-2027.

**Tabla 1. Avance de la MEGA**

Meta	2021	2022	2023
30 mil estudiantes	38,25%	39,98%	35,13%
250 mil millones de ingresos a 2027	35,82%	37,79%	38,07%
Acreditación Institucional Multicampus	20,00%	27,00%	50,00%

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia

En la siguiente sección, se detallan los avances por eje estratégico, objetivo estratégico y meta proyecto, de acuerdo con la estructura del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo PEID 2021-2027.





# Resultados por eje estratégico





# 1. Eje estratégico de Innovación

En la Tabla 2, se muestran los resultados de ejecución del eje de Innovación, por cada uno de sus objetivos, en los tres primeros años de ejecución del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo 2021-2027. Finalizado el año 2023, este eje presenta una ejecución del 54,41 %.

**Tabla 2. Resultados de los objetivos estratégicos del Eje de Innovación 2021-2023**

Objetivo estratégico	% de ejecución 2021	% de ejecución 2022	% de ejecución 2023
1.1 Ampliar la oferta académica, a través de la diversificación e innovación del portafolio, para que responda a las realidades ambientales, sociales, culturales, empresariales y tecnológicas del país y de la región.	23,62	38,38	44,81
1.2 Consolidar entornos diferenciales de enseñanza que permitan asegurar la adquisición de las competencias requeridas.	48,36	58,77	71,11
1.3 Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad académica y administrativa, mediado por procesos de innovación, que permita alcanzar altos estándares nacionales e internacionales.	35,45	40,05	48,81
1.4 Fortalecer la relación universidad-empresa-sociedad, a través de la creación, gestión y transferencia del conocimiento científico, tecnológico, artístico y humanístico, para convertirse en pilar del desarrollo económico, social y cultural del país.	13,09	24,29	29,71
1.5 Ser reconocidos por la transformación digital de los procesos académicos y administrativos en el contexto de las instituciones de la educación superior.	57,08	68,83	69,50
1.6 Ser referente nacional e internacional en innovación social.	50,00	50,00	62,50
<b>Porcentaje de ejecución del eje</b>	<b>37,93</b>	<b>46,72</b>	<b>54,41</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

## 1.1. Ampliar la oferta académica, a través de la diversificación e innovación del portafolio, para que responda a las realidades ambientales, sociales, culturales, empresariales y tecnológicas del país y de la región

Este objetivo, desarrollado a través de tres metas proyecto, registra una ejecución del 44,81 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023.

### 1.1.1. 20 programas académicos nuevos en los niveles de pregrado y posgrado en modalidades presencial y virtual

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 55,00 % al 2023. Durante el año 2023, se recibió un nuevo registro calificado en la Seccional Armenia (Tabla 3. Registros calificados obtenidos en el 2023).

**Tabla 3. Registros calificados obtenidos en el 2023**

Sede	Facultad	Programa académico	Resolución
Armenia	Ciencias Económicas y Empresariales	Especialización en Mercados Financieros	Resolución 024793 del 19/12/2023

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

Adicionalmente, se registran los siguientes resultados parciales en materia de programas nuevos:

#### a. Radicación de solicitudes ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN)

Se radicó ante el MEN la solicitud de aprobación de 4 nuevos programas académicos, los cuales continuarán su trámite durante el 2024:

- Doctorado en Educación y Territorio - Bogotá
- Doctorado en Justicia Constitucional - Bogotá
- Maestría en Derecho Sancionatorio y Disciplinario - Bogotá y Armenia
- Maestría en Administración - Armenia

#### b. Construcción de documentos para obtención de nuevos registros

Se avanzó en la construcción de los documentos de calidad para la solicitud de registros calificados en los siguientes 8 programas:

- **Sede Bogotá (6):** pregrado en Turismo; Maestría en el área de formación de la Facultad de Arquitectura; Maestría en Tributos Nacionales e Internacionales; Maestría en Administración de Negocios, Innovación Estratégica y Analítica Empresarial; Maestría en Derechos Humanos y Políticas Públicas, y Doctorado en Derecho (registro único Bogotá y Armenia).
- **Seccional Armenia (2):** Maestría en Construcciones Sostenibles y Maestría en Derecho Penal.

### 1.1.2. 140 programas de formación ejecutiva y continuada, dirigidos a empresas y profesionales

Durante el 2023 se llevaron a cabo 41 programas de formación continuada (22 en Bogotá y 19 en Armenia), de los cuales 20 responden a nuevas ofertas, registrando un avance del 71,43% durante la vigencia del PEID. A continuación, se muestran los resultados totales discriminados Bogotá-Armenia:

**Tabla 4. Programas de formación ejecutiva y continuada 2023, Bogotá-Armenia**

Sede	Tipo de formación	Cantidad	Número de estudiantes
Bogotá	Diplomado	14	583
	Curso	8	99
Armenia	Diplomado	3	75
	Curso	16	208
<b>Total</b>		<b>41</b>	<b>965</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

### 1.1.3. 25 cursos masivos constantes abiertos en línea (*Massive Open Online Course - MOOC*)

Al 2023 no se evidencian resultados que sumen a esta meta durante la vigencia. Sin embargo, la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo informa que consolidó un modelo para desarrollar cursos y apropiación del conocimiento. De acuerdo con dicho modelo, en Bogotá, se formularon y aprobaron 11 propuestas de MOOC, los cuales serán virtualizados durante el 2024: Cultura Digital e Innovación; Business Intelligence Estratégico; Direccionamiento Estratégico Organizacional; Formulación, Evaluación y Gestión de Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación; Endomarketing en las Organizaciones; Interconexión Estratégica de Mercados; Neuromarketing y Neurociencia; Normativa Contable y Financiera; e-Commerce, Tendencias e Innovación; Modelos de Gestión Documental y Administración de Archivos; y Tecnologías Digitales Emergentes (4RI).

La Seccional de Armenia aprobó 6 MOOC, de los que ofrecerá 4 en el primer semestre y 2 en el segundo semestre de 2024.

## 1.2. Consolidar entornos diferenciales de enseñanza que permitan asegurar la adquisición de las competencias requeridas

Este objetivo, desarrollado a través de tres metas proyecto, registra una ejecución del 71,11 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023. Para algunas metas se registran resultados parciales, cuyo aporte definitivo se espera lograr durante el 2024.

### 1.2.1. 14 ambientes especializados de aprendizaje, vinculando nuevas tecnologías que faciliten el acceso a la información y el conocimiento

Esta meta proyecto presenta un cumplimiento del 100% a nivel institucional al 2023. A continuación, se mencionan los logros de Bogotá y Armenia.

En la Sede Bogotá, la Facultad de Ciencias de la Educación avanzó en el diseño de un (1) Centro de Innovación Educativa. Se trabajó en la consolidación del estado del arte y el diagnóstico de necesidades, y se realizó el diseño operativo para adelantar el respectivo diagnóstico inicial de necesidades. Se están realizando los ajustes en el documento final para proceder a la etapa de digitalización y diagramación.

La Seccional Armenia creó 3 nuevos ambientes de aprendizaje, con el uso de tecnologías de realidad virtual:

- Creación del simulador para el laboratorio de morfofisiología, donde se elaboraron los esqueletos del perro y la gallina, así como el sistema digestivo y circulatorio de la vaca.
- Creación y modelación del hueso del ocelote para el desarrollo de proyectos de investigación.
- Creación de la tabla periódica con interacción virtual por parte del usuario.

### 1.2.2. El 100 % de los cursos de los programas académicos presenciales tendrán actividades de apoyo en línea

Esta meta proyecto presenta un cumplimiento del 100 % al 2023. En la Sede Bogotá y en la Seccional Armenia, el 100 % de los cursos de los programas académicos de

pregrado tienen un espacio en la plataforma Moodle, con actividades de apoyo al trabajo independiente que permiten una comunicación asíncrona con los estudiantes.

### **1.2.3. El 20 % del total de los créditos por programa académico presencial que corresponde al núcleo de formación transversal, estarán en plataforma virtual**

El nivel de ejecución de esta meta proyecto es del 13,33 % al 2023. Durante la vigencia, la Seccional Armenia ofreció 4 electivas libres para los programas de pregrado presenciales en modalidad virtual: Marketing Digital, Comercio Electrónico, Liderazgo y Be Positive.

## **1.3. Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad académica y administrativa, mediado por procesos de innovación, que permita alcanzar altos estándares nacionales e internacionales**

Este objetivo, desarrollado a través de cinco metas proyecto, registra una ejecución del 48,81 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros en la vigencia 2023. Para algunas metas se registran resultados parciales cuyo aporte definitivo se espera lograr durante el 2024.

### **1.3.1. El Sistema de Aseguramiento de la Calidad deberá ser flexible y responder a tiempo a las exigencias de los estándares de acreditación**

Basados en la implementación de la Política y el Modelo de Autoevaluación, Autorre-

gulación y Mejoramiento, al 2023 se logró una ejecución del 76,50 % a nivel institucional (69,00 % para la Sede Bogotá y 84,00 % para la Seccional Armenia). Se resaltan las siguientes acciones:

#### **a. Autoevaluación de programas**

- La Sede Bogotá gestionó 20 ejercicios de autoevaluación de programas académicos (15 de pregrado y 5 de posgrado) y se aprobaron 2 planes de mejoramiento de los programas de Arquitectura, y Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana.
- La Seccional Armenia realizó las autoevaluaciones en los programas de Derecho, y Gobierno y Relaciones Internacionales. Asimismo, se aprobaron 3 planes de mejoramiento: Derecho, Maestría en Derecho Público y Administración de Empresas.

#### **b. Solicitud de renovación y modificación de registros calificados**

- La Sede Bogotá radicó la solicitud ante el Ministerio de Educación Nacional para renovar el registro calificado del programa de Maestría en Contabilidad. Este proceso involucró la actualización del plan de estudios y el cambio de la denominación del programa a Maestría en Información Financiera Internacional y Aseguramiento.
- La Seccional Armenia radicó la renovación del registro calificado de la Especialización en Gerencia y Mercadeo, con cambio de denominación a Inteligencia de Mercados y Comercio Electrónico.

### c. **Modificación no sustancial de registro calificado**

- Para la Sede de Bogotá, el MEN aprobó la modificación de la relación de horas de trabajo presencial y autónomo, dando mayor peso a este último para los siguientes 5 programas académicos de posgrado adscritos a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: Especialización en Gerencia, Especialización en Gerencia Financiera, Especialización en Gerencia Tributaria, Especialización en Inteligencia de Mercados y Comercio Electrónico, y Especialización en Control de Gestión y Revisoría Fiscal.
- Para la Seccional Armenia, el MEN aprobó la modificación no sustancial para la Especialización en Gerencia Tributaria.

### **1.3.2. El Sistema de Gestión Curricular (SGC) garantizará la pertinencia, integralidad e innovación permanente de los programas académicos**

La implementación del Sistema de Gestión Curricular (SGC) de la Universidad presenta una ejecución al 2023 del 68,50 % a nivel institucional (62,00 % para la Sede Bogotá y 75,00 % para la Seccional Armenia). Este resultado se determina a partir de la síntesis de los siguientes indicadores del sistema, los cuales se unificaron para la sede Bogotá y la Seccional de Armenia.

**Socialización y divulgación.** La Sede Bogotá avanzó en la sensibilización a los integrantes del 95,00 % de los programas académicos tanto de pregrado como de posgrado y la Seccional Armenia, del 77,00 %, al 2023.

**Declaración de resultados de aprendizaje.** La Sede Bogotá logró una ejecución al 2023 del 67,50 % de este indicador, a través de ta-

lleres de acompañamiento, redacción y retroalimentación a los equipos sobre las propuestas presentadas. La Seccional Armenia cuenta con la declaración del 100 % de los resultados de aprendizaje en los programas académicos.

**Proyectos Educativos de Programa (PEP) actualizados.** En relación con la elaboración o la actualización de Proyecto Educativo por Programa (PEP), se evidencia una ejecución al 2023 del 57,50 % en la Sede Bogotá. En la Seccional Armenia se encuentra el 100 % de los PEP actualizados al 2023.

**Planes de estudio actualizados.** Frente a la elaboración y la actualización del plan estudios, según el Sistema de Gestión Curricular y el Cronograma de Aseguramiento de la Calidad, al 2023 la Sede Bogotá ha logrado un avance del 57,50 % y la Seccional de Armenia, del 100 %.

**Seguimiento de la implementación del Sistema de Gestión Curricular.** Durante la vigencia del PEID, se propone realizar tres seguimientos a la implementación del Sistema. En 2022 se realizó el primer ejercicio de seguimiento en Bogotá y en Armenia, lo que evidencia una ejecución del 33,00 % de este indicador, el cual se mantiene hasta la realización del nuevo seguimiento.

### **1.3.3. Acreditación en alta calidad de los programas acreditables, ante el Ministerio de Educación Nacional**

Del total de programas acreditables, el 2023 cerró con 8 programas acreditados a nivel institucional, 2 en Bogotá y 6 en Armenia, con lo cual se logró un 46,06 % de ejecución de la meta proyecto al 2023. En la Tabla 5, se detallan los programas con aprobación de acreditación, por primera vez.

Tabla 5. Programas académicos con acreditación institucional por primera vez, 2023

Sede	Facultad	Programa académico	Resolución
Armenia	Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	Maestría en Derecho Público	Resolución n.º 06414 del 20 de abril de 2023
	Facultad de Ingenierías	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Resolución n.º 020751 del 02 de noviembre de 2023
	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Administración de Empresas	Resolución n.º 12681 del 24 de julio de 2023

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

Por otra parte, el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) aprobó las Condiciones Iniciales con fines de Acreditación en Alta Calidad, a los programas de Contaduría Pública y Derecho de la Sede Bogotá.

**Renovación de acreditación.** El programa académico de Derecho de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales de la Seccional Armenia obtuvo la renovación de la acreditación en alta calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional por el término de seis (6) años, a través de la Resolución n.º 011670 del 12 de julio de 2023.

### 1.3.4. Acreditación institucional de alta calidad ante el Ministerio de Educación Nacional

La ejecución de la meta proyecto es del 50,00 % al 2023, según la síntesis de los indicadores definidos para tal fin.

La Universidad recibió, de manera simultánea en Bogotá y Armenia, la Visita de Apreciación de Condiciones Iniciales con fines de Acreditación Institucional en Alta Calidad Multicampus. Conforme al ejercicio de evaluación externa desarrollado por el Consejo Nacional de Acreditación, el 23 de noviembre de 2023 se recibió la aprobación de

las Condiciones Iniciales Multicampus, que permiten a la Universidad avanzar hacia el desarrollo del ejercicio de autoevaluación y consolidar la acreditación en alta calidad institucional.

### 1.3.5. Acreditación internacional en alta calidad

Esta meta proyecto se abordará a partir del logro de la Acreditación Institucional de Alta Calidad.

## 1.4. Fortalecer la relación Universidad-Empresa-Sociedad, a través de la creación, gestión y transferencia del conocimiento científico, tecnológico, artístico y humanístico, para convertirse en pilar del desarrollo económico, social y cultural del país

Este objetivo, desarrollado a través de cinco metas proyecto, registra una ejecución del 29,71 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023. Para algunas metas se registran resultados parciales cuyo aporte definitivo se espera lograr durante el 2024.

#### 1.4.1.10 proyectos de innovación con entidades del sector productivo

Esta meta proyecto registra una ejecución del 20 % al 2023. Durante el año 2023, se lograron los siguientes avances:

En la Sede Bogotá se realizaron acercamientos con las siguientes entidades público-privadas con el propósito de visibilizar la Universidad como un aliado estratégico en la formulación y gestión de proyectos, principalmente de innovación con impacto social y productivo:

- Red del Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá-Región, con el fin de suscribirse.
- Las entidades privadas Asocañamo (Convenio firmado), Alom lencería, Ferguim y Google para la Educación en Colombia, para la consecución de convenios y alianzas estratégicas, con miras a consolidar la relación universidad-empresa-estado-sociedad.
- La Seccional Armenia, en articulación con la Oficina de Proyectos Especiales, Comité de Ganaderos y FEDEGAN, formuló el proyecto: “Desarrollo de alternativas nutricionales viables para la ganadería sostenible en la Región del Eje Cafetero”. Durante la vigencia 2024, se presentará el proyecto a las convocatorias de financiamiento que estén acordes a su naturaleza.

#### 1.4.2. Tres patentes que aporten al desarrollo económico y social del país

Esta meta proyecto no evidencia resultados que sumen a la meta. Sin embargo, se resaltan los siguientes avances:

En la sede Bogotá, se radicó, ante la Superintendencia de Industria y Comercio (4 de julio

de 2023), la solicitud de una patente (bajo el Modelo de Utilidad) denominada “Sistema de conexión para estructuras circulares”, como parte de los productos de creación de la Facultad de Arquitectura. El trámite se encuentra en verificación de requisitos mínimos y de los requerimientos adicionales que demanda el proceso.

La Seccional Armenia, en el mes de diciembre de 2023, participó con la patente Tendimuro en la convocatoria del Fondo para la Innovación en el Desarrollo (FID), cuyo propósito es el mejoramiento y escalonamiento tecnológico de la patente a nivel piloto para complementar las pruebas tecnológicas necesarias para su comercialización. Este fondo otorga hasta € 200.000 a la innovación seleccionada. Los resultados de esta convocatoria se conocerán en el 2024. La Superintendencia de Industria y Comercio concedió esta patente en 2018 y ahora tiene un nivel de madurez TRL6. Con los recursos del FID se podría alcanzar un nivel TRL9, etapa con la que se culminaría todo el proceso de alistamiento para su fase de comercialización.

#### 1.4.3. Preincubación de 70 empresas

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100% al 2023, a nivel institucional. A continuación, se relacionan los logros del año:

La Sede Bogotá logró la preincubación de 20 emprendimientos empresariales, acompañando a cada una de las iniciativas en el planteamiento de sus modelos de negocio. De igual manera, acorde con su nivel de madurez, se orientó la consolidación del portafolio de productos y servicios, direccionamiento estratégico, *marketing mix* y presentación de propuestas ante terceros, en el proceso de fortalecimiento de las estrategias comerciales.

Los aspectos antes mencionados son el resultado de 3 ferias, una muestra de emprendimiento empresarial y el desarrollo de actividades que involucraron a 1.568 estudiantes. Cuatro de los emprendimientos fueron promovidos en el programa *La U en su casa*.

En la Seccional Armenia se logró la preincubación de 27 empresas, lideradas desde el Semillero de Emprendimiento y el Centro de Desarrollo Empresarial. Se extendieron las actividades del Semillero a la Institución Educativa Naranjal, donde se hizo acompañamiento a 7 iniciativas empresariales de estudiantes de grado 9.º a 11.º.

Igualmente, se dinamizaron, a través de la vitrina comercial, los emprendimientos de la familia UGC, con la participación de 90 emprendedores. La cultura emprendedora se incentivó a través del Campamento de Innovación en Economía Circular, donde se contó con la participación de la institución educativa CASD, NARANJAL y los programas académicos de Medicina Veterinaria y Zootecnia; Profesional en Lenguas Extranjeras; Ingeniería Civil, y Comunicación Social y Periodismo.

#### **1.4.4. Preincubación de 7 empresas comunitarias**

Esta meta proyecto a nivel institucional presenta una ejecución del 28,57 %.

La Seccional Armenia, con la participación de Quindío Solidario, logró la preincubación de una empresa: Asociación de Artesanos Arte Corazón, conformada por 14 artesanas, madres cabeza de hogar del Quindío, quienes recibieron formación en economía solidaria y cooperativismo.

Adicionalmente, se realizaron 2 seminarios de Cooperativismo y Economía Solidaria que contaron con la asistencia de 163 participantes, con lo que se logró reconocer las acciones desarrolladas por el sector solidario para el fortalecimiento de la asociatividad y las prácticas económicas que promuevan la inclusión y la paz en el departamento del Quindío.

Se tuvo la participación de 5 empresas del sector solidario del Quindío: Cofincafe (Cooperativa de Ahorro y Crédito Cafetera); Quindío Solidario; Cooperativa de Trabajo Asociado Coomelalical; Emprendimiento familiar Quysqua y Actuar Famiempresas.

#### **1.4.5. Crear y consolidar la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación - OTRI Universidad La Gran Colombia**

En este meta-proyecto no se evidencia ejecución durante la vigencia del PEID; sin embargo, se realizó la revisión del documento preliminar para la creación de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI), que corresponde a la fase inicial para la construcción de la política y descripción del sistema de innovación. Con base en dicha revisión, se elaboró un proyecto de acuerdo de creación de la Oficina, en la cual se definen las estrategias, directrices y procedimientos necesarios para la transferencia eficiente de los resultados de investigación hacia la sociedad y el sector productivo.

Estas estrategias incluyen fomentar la colaboración interdisciplinaria, identificar oportunidades de transferencia, hacer la adecuada gestión de la propiedad intelectual,

particularmente la industrial, e impulsar una cultura innovadora y emprendedora entre los investigadores y estudiantes. Se espera presentar el acuerdo para discusión y aprobación de los diferentes estamentos en el 2024.

## 1.5. Ser reconocidos por la transformación digital de los procesos académicos y administrativos en el contexto de las instituciones de la educación superior

Este objetivo, desarrollado a través de cuatro metas proyecto, registra una ejecución del 69,50 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros en la vigencia 2023. Para algunas metas se registran resultados parciales cuyo aporte definitivo se espera lograr durante el 2024.

### 1.5.1 Cuatro proyectos de transformación digital

Esta meta proyecto no presenta ejecución que evidencie resultados que sumen a la meta PEID. Sin embargo, se resaltan los siguientes logros durante el 2023:

- De los 4 objetivos que componen el proyecto Campus Virtual, se ha avanzado un 20 % en la caracterización.
- Igualmente, se está integrando el Tutor Virtual con la apropiación de tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial, para la apropiación e implementación en lo académico (presencial

y virtual), en lo administrativo y en lo empresarial.

### 1.5.2. El 100 % de los sistemas de información integrados

La implementación de los sistemas de información de la Universidad presenta una ejecución del 80,00 % al 2023. La ejecución se determina a partir de la integración de los sistemas de gestión académica SINU, de gestión administrativa y financiera ICEBERG, de gestión de bibliotecas KOHA y de gestión de revistas OJS, los cuales se encuentran al 100 % integrados en ambas sedes. Queda pendiente la implementación de Adviser en la Seccional Armenia, el cual está en proceso de verificación de licenciamientos para su implementación.

### 1.5.3. El 100 % de los servicios académicos y administrativos disponibles en línea

Durante el año 2023 se realizó el inventario de servicios académicos y administrativos para la Sede Bogotá y la Seccional Armenia. De 45 servicios que se prestan en ambas sedes, 44 están disponibles en línea, con lo cual se muestra una ejecución del 98,00 % de cumplimiento en la meta proyecto.

En la Sede Bogotá, se logró con éxito el diseño, desarrollo e implementación del servicio en línea de validación de documentos de acta de grado de los egresados del año 2012 en adelante. Los usuarios internos y externos cuentan con una herramienta eficiente para confirmar la autenticidad de los datos consignados en las actas de grado.

#### 1.5.4. El 100 % de los estudiantes, profesores y administrativos con posibilidad de acceso a la plataforma digital mediante dispositivos móviles

El porcentaje de ejecución de la meta es del 100 % al 2023. Los estudiantes, profesores y administrativos de la Sede Bogotá y la Seccional Armenia pueden acceder a las plataformas digitales mediante dispositivos móviles.

### 1.6. Ser referente nacional e internacional en innovación social

Este objetivo, desarrollado a través de dos metas proyecto, registra una ejecución del 62,50 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros durante la vigencia 2023.

#### 1.6.1. Dos proyectos de innovación social con organismos de cooperación internacional

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 25,00 % al 2023.

En Armenia, se inició la ejecución del proyecto “Fomento de los derechos humanos en 4 comunidades educativas del departamento del Quindío”, en alianza con la Fundación Niños de la Esperanza, Universidad del Quindío, Institución Universitaria EAM, ASSER y la Association Enfants L’Espoir de Luxemburgo. El proyecto promueve los valores, comportamientos y habilidades sociales de los niños y niñas, para el reconocimiento, el respeto de los derechos humanos y la reducción de la violencia contra la niñez.

#### 1.6.2. Tres espacios permanentes en los medios de difusión institucional, para la comunicación del impacto de los proyectos estratégicos institucionales

Esta meta proyecto ya se cumplió en el 100 %, con los tres espacios de difusión que cada año desarrollan actividades para dar a conocer los proyectos institucionales. A continuación, se mencionan los principales resultados.

##### a. Canal Teleamiga

Se emitieron al aire los siguientes contenidos: 178 capítulos de *Disruptiva*; 59 de *Urbanos*, 261 de *La U en su casa* y 18 cubrimientos de eventos institucionales. En la Tabla 6, se muestra el comparativo de número de seguidores por cada una de las redes sociales del canal.

Tabla 6. Seguidores Canal Teleamiga en redes sociales

Red social	N.º de seguidores 2022	N.º de seguidores 2023
Instagram	17.648	19.881
Twitter	7.535	7.450
TikTok	2.564	4.625
Facebook	64.167	67.308
YouTube	475.909	511.771

Fuente: Teleamiga Bogotá

##### b. Radioamiga

Se emitieron 267 capítulos de la programación general en vivo; se realizaron 66 pódcast para la difusión del conocimiento y

emisión de 51 programas institucionales de la Universidad. Adicionalmente, se realizó el cubrimiento de 4 eventos distritales: FILBo 2023, Agroexpo, Malamud Fest y el Primer Encuentro Nacional de Divulgadores Científicos. Radioamiga tuvo participación en los eventos Salsa al Parque y Rock al Parque,

donde se dio a conocer la emisora y la marca Universidad La Gran Colombia.

Asimismo, se evidencia un crecimiento de la audiencia activa, pues pasó de 2.437 en el año 2022 a 2.861 finalizando el 2023. Además, hubo un incremento de seguidores en las redes sociales (Tabla 7).

**Tabla 7. Seguidores de Radioamiga en redes sociales**

Red social	N.º de seguidores 2022	N.º de seguidores 2023
Instagram	1.236	1.535
Twitter	1.201	1.219
TikTok (Nueva cuenta)	-	107

Fuente: Radioamiga Bogotá

### c. Página web y redes sociales

La página web [www.ugc.edu.co](http://www.ugc.edu.co) tuvo un tráfico de 179.615 usuarios que visitaron el portal institucional durante el año y recibió en promedio 20.000 visitas mensuales, de las cuales 15.000 en promedio son visitas de usuarios nuevos que conocen nuestros servicios.

En 2023 las 7 redes sociales tuvieron 164.506 seguidores (Tabla 8). Nuestras publicaciones llegaron a 5.355.810 cuentas de usuarios de las redes sociales.

**Tabla 8. Seguidores de las redes sociales oficiales de la Universidad**

Red social	N.º de seguidores 2022, Bogotá	N.º de seguidores 2023, Bogotá	N.º de seguidores 2022, Armenia	N.º de seguidores 2023, Armenia
Facebook	55.284	56.935	1.135	2.378
Instagram	21.174	23.000	5.732	7.510
X (Twitter)	14.385	14.751	2.431	2.439
TikTok	2.400	2.384	-	375
YouTube	5.250	5.491	890	1.350
LinkedIn	37.295	41.372	787	2.092
Threads (Nueva cuenta)	-	3.398	-	1.031
<b>Total</b>	<b>135.788</b>	<b>147.331</b>	<b>10.975</b>	<b>17.175</b>

Fuente: Comunicación Estratégica y Marca, Bogotá y Armenia.

## 2. Eje estratégico de Internacionalización

En la Tabla 9 se muestra el porcentaje de ejecución de cada uno de los objetivos del eje estratégico de Internacionalización, durante los tres primeros años de ejecución del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo 2021-2027. Finalizado el año 2023, este eje presenta una ejecución del 46,37 %

**Tabla 9. Resultados de los objetivos estratégicos del eje de Internacionalización**

Objetivo estratégico	% de ejecución 2021	% de ejecución 2022	% de ejecución 2023
2.1 Incrementar la interacción de la comunidad académica en contextos nacionales e internacionales que permitan consolidar los procesos de internacionalización en la Universidad La Gran Colombia	29,33	23,81	34,42
2.2 Aumentar la internacionalización de los procesos de investigación y creación artística y cultural de la Universidad La Gran Colombia	38,57	39,36	40,41
2.3 Fomentar la internacionalización, el multilingüismo y la interculturalidad	16,58	29,00	33,39
2.4 Fortalecer la internacionalización curricular de los programas académicos	0,75	27,50	32,73
2.5 Aumentar los procesos de movilidad académica de la comunidad universitaria que generen valor agregado a los programas académicos	46,06	87,43	100,0
2.6 Establecer programas y proyectos de cooperación internacional para desarrollar actividades encaminadas al fortalecimiento de las funciones sustantivas	34,03	36,62	37,27
<b>Porcentaje de ejecución del eje</b>	<b>27,55</b>	<b>40,62</b>	<b>46,37</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

### 2.1. Incrementar la interacción de la comunidad académica en contextos nacionales e internacionales que permitan consolidar los procesos de internacionalización en la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de tres metas proyecto, registra una ejecución del 34,42 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023.

### 2.1.1.El 70 % de los programas académicos ofreciendo certificaciones internacionales

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 3,25 % al 2023. A continuación, se mencionan los logros para cada sede:

En la Sede Bogotá no se evidencian resultados. Se avanzó con la construcción de un documento de lineamientos institucionales, para orientar la adopción de las certificaciones internacionales de los programas académicos de la Universidad. El documento establece la definición, criterios de adopción, sugerencias académicas de implementación y un formato para presentar las propuestas de certificaciones internacionales. Este documento se encuentra en proceso de aprobación.

En la Seccional Armenia, el programa de Gobierno y Relaciones Internacionales gestionó la certificación internacional del curso gratuito en Kit de Ordenamiento Territorial, debidamente certificados por el Departamento Nacional de Planeación, la Universidad de New York y el Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural, a través del curso Administración Pública Contemporánea, el cual contó con la participación de 6 estudiantes.

### 2.1.2.El 70 % de la comunidad universitaria con dominio de competencias globales

Durante la vigencia del PEID, no se evidencian resultados de avance de esta meta; sin embargo, se adelantaron las siguientes acciones encaminadas a lograr resultados que sumen a la meta:

La Sede Bogotá construyó un documento que define las competencias globales y sus

indicadores, lo que aporta claridad en la manera de abordar el tema y contribuir a formar profesionales globales comprometidos con los desafíos del mundo de hoy. El documento se encuentra en proceso de aprobación.

La Facultad de Ciencias de la Educación de la sede Bogotá elaboró el anteproyecto “Ciudadanos Globales”, que incluye el diagnóstico, la planeación y el presupuesto del proyecto. Se han desarrollado actividades en el marco de las competencias globales relacionadas con la enseñanza de los idiomas en contextos no convencionales, a cargo de la Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés, que contó con la participación de cerca de 500 estudiantes.

La Seccional Armenia avanzó en la formulación de un MOOC en Competencias Globales, que busca capacitar a la comunidad universitaria en estos temas. Al cierre de este informe se cuenta con una propuesta aprobada del MOOC.

### 2.1.3.Siete alianzas con entidades académicas y culturales para el programa de “Internacionalización en casa”

Al 2023, esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % en Bogotá y Armenia. Las principales estrategias de internacionalización en casa implementadas por los programas académicos corresponden a 28 clases espejo y 5 trabajos colaborativos en línea (*collaborative online international learning* – COIL). Todos fueron realizados en asociación con 25 instituciones internacionales, lo cual permitió impactar a 755 estudiantes de la Universidad. En la Tabla 10, se relaciona la información por sede y facultad.

Tabla 10. Internacionalización en casa 2023, Bogotá y Armenia

Sede	Facultad	N.º de estrategias	Asistentes	Universidades aliadas
Bogotá	Arquitectura	1 COIL	29	–Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México
	Ingenierías	1 clase espejo 1 COIL	34	–Universidad de América de Colombia y la Benemérita –Universidad Autónoma de Puebla de México
	Derecho, Ciencias Políticas y Sociales	6 clases espejo	254	–Universidad del Norte de Paraguay –Escuela Nacional del Ministerio Público, República Dominicana –Escuela de Investigaciones Criminales, República Dominicana –Universidad Autónoma de Santo Domingo, República Dominicana
	Ciencias de la Educación	2 clases espejo 1 COIL	47	–Universidad de Monserrate de Colombia –Universidad Católica del Norte de Chile
	Ciencias Económicas y Empresariales	2 clases espejo 1 COIL	26	–Universidad César Vallejo de Perú
Armenia	Arquitectura	1 COIL	29	–Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México
	Derecho, Ciencias Políticas y Sociales	11 clases espejo	153	–Universidad Nacional de José Clemente Paz Argentina –Universidad Autónoma de Juárez –Universidad Nacional de México –Universidad de Santander –Instituto Politécnico Nacional de México –Universidad Veracruzana –Universidad de Santander –Universidad de Caldas –Universidad Autónoma del Estado de México, –Universidad de Guadalajara
	Ingenierías	1 clases espejo	23	–Instituto Politécnico Nacional IPN, México
	Ciencias Económicas y Empresariales	5 clases espejo	160	–Universidad Javeriana Bogotá –Instituto Universitario Central Técnico del Ecuador –Southeast Raleigh Magnet High School, USA

Fuente: Oficinas de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales (ORII) de Bogotá y Armenia

Adicionalmente, durante el año 2023 la Seccional Armenia desarrolló diferentes actividades para la internacionalización en casa, entre las que se destacan:

- **Ciclo de cine israelí.** Con apoyo de la Secretaría Departamental de Cultura se desarrolló el Ciclo de Cine Israelí, que incluyó la proyección de la película *Los Disidentes* y contó con la participación de estudiantes, docentes y otros miembros de la comunidad académica.
- **Foro de conexiones globales, becas, idiomas y aventuras.** En el marco de la bienvenida de los estudiantes de la primera cohorte del programa de Profesional en Lenguas Extranjeras, se contó con la presentación de cuatro panelistas, una de ellas fue una voluntaria internacional de la Universidad de Sevilla. Cada panelista compartió con el público sus experiencias y anécdotas sobre temas culturales, gastronómicos e idiomáticos en los países visitados.
- **Conferencia "Aulas Internacionales".** En conferencia realizada en colaboración con la sede Bogotá, participaron 6 docentes de la Seccional y dos internacionales invitados, con clases espejo. Allí se contaron experiencias, retos y desafíos en la planeación y desarrollo de estas actividades.

## 2.2. Aumentar la internacionalización de los procesos de investigación y creación artística y cultural de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de cuatro metas proyecto, registra una ejecución del 40,41 % al 2023. A continuación, se muestra el porcentaje de ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023.

### 2.2.1. El 20 % de los proyectos de investigación, desarrollo, innovación y/o creación, desarrollados en cooperación con instituciones internacionales [T3]

Esta meta proyecto tiene una ejecución del 50,00 % al 2023. En Bogotá, de los 44 proyectos de investigación activos durante 2023, 35 cuentan con cooperación: 11 de la Facultad Arquitectura, 11 de la Facultad de Ciencias de la Educación, 4 de Ciencias Económicas y Empresariales, 7 de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales y 2 de Ingenierías. Los 35 proyectos contaron con la cooperación de 31 instituciones internacionales a través de cofinanciamiento, producción en coautoría, establecimiento de redes internacionales y transferencia de conocimiento.

### 2.2.2. El 5% de los estudiantes de posgrado vinculados en actividades de internacionalización de la investigación en alianza con instituciones internacionales

Esta meta proyecto tiene una ejecución del 0,23 % al 2023. En Bogotá, un estudiante de la Maestría en Economía del Desarrollo perteneciente al semillero Privación Relativa y Pobreza participó con una ponencia internacional en el Primer Coloquio Internacional de Innovación Social, Emprendimiento y Negocios Inclusivos de la UNITEC de Honduras, en el mes de mayo de 2023.

### 2.2.3.70 investigadores internacionales en movilidad entrante vinculados en actividades de investigación, desarrollo, innovación y/o creación e internacionalización del currículo de la universidad

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 11,43 % al 2023. Durante el año 2023, en desarrollo de los proyectos de investigación, se gestionaron 3 movilidades de investigadores internacionales entrantes a la Universidad: 1 investigador de la Facultad de Ciencias de la Educación en Bogotá y 2 de la Facultad de Ingenierías en Armenia, como se registra en la Tabla 11. Investigadores internacionales en movilidad entrante 2023 Bogotá-Armenia

Tabla 11. Investigadores internacionales en movilidad entrante 2023 Bogotá-Armenia

Sede	Programa	Actividad de investigación	Docente	Institución de procedencia
Bogotá	Licenciatura en Educación Infantil	VIII Congreso Internacional de Innovación Educativa	Porfiria del Rosario Bustamante De la Cruz	Universidad Autónoma de Baja California - México
Armenia	Esp. Gestión Ambiental	Conferencia "Proyecto con Visión Sustentable"	Simón Eduardo Carranco Lozada	Instituto Politécnico Nacional IPN - México
	Esp. Gestión Ambiental	Conferencia "Dos Países dos Restos Socioambientales"	Alejandra García Flores	Universidad de Sevilla - España

Fuente: Dirección de Investigaciones, Bogotá y Armenia.

### 2.2.4.30 estudiantes vinculados en actividades de internacionalización de la investigación en alianza con instituciones internacionales

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % desde el año 2022. Durante el 2023 se presentaron los siguientes logros para Bogotá y Armenia (Tabla 12 Estudiantes en actividades de internacionalización de la investigación - Bogotá Tabla 13. Estudiantes en estancias de investigación (Delfín) - Armenia).

Un total 21 estudiantes de semilleros y/o grupos de investigación realizaron movilidad saliente, desarrollando actividades de investigación. Bogotá aportó 9 estudiantes en estancias de investigación a través del programa Delfín y 2 a través del convenio de Redcolsi. En Armenia, 10 estudiantes realizaron estancias de investigación dentro del programa Delfín.

**Tabla 12 Estudiantes en actividades de internacionalización de la investigación - Bogotá**

Programa	Actividad de investigación	N.º de estudiantes	Institución destino
Arquitectura	Estancia de investigación Programa Delfín (presencial)	1	Instituto Politécnico Nacional (México)
Administración de Empresas	Estancia de investigación Programa Delfín (presencial)	1	Universidad de Guadalajara (México)
Economía	Estancia de investigación Programa Delfín (virtual)	1	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (México)
Licenciatura en Ciencias Sociales	Estancia de investigación Programa Delfín (virtual)	1	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
Licenciatura en Ciencias Sociales	Estancia de investigación Programa Delfín (virtual)	1	Universidad de Sonora (México)
Licenciatura en Ciencias Sociales	Estancia de investigación Programa Delfín (virtual)	1	Universidad Autónoma de Baja California (México)
Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	Estancia de investigación Programa Delfín (virtual)	1	Universidad de Guadalajara (México)
Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	Estancia de investigación Programa Delfín (presencial)	1	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
Derecho	Estancia de investigación Programa Delfín (virtual)	1	Universidad Autónoma del Perú
Arquitectura	Movilidad internacional Redcolsi	1	São Bento do Sul Santa Catarina (Brasil)
Licenciatura en Ciencias Sociales	Movilidad internacional Redcolsi	1	Universidad Nacional Agraria de la Molina (Perú)
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>	

Fuente: Dirección de Investigaciones, Bogotá

Tabla 13. Estudiantes en estancias de investigación (Delfín) - Armenia

Programa	Grupo de investigación	N.º de estudiantes	Institución de destino
Derecho	Derecho, Estado y Ciudadanía	2	Universidad Autónoma del Estado de México
Gobierno y Relaciones Internacionales	Civitas	1	Universidad de Guadalajara (México)
Arquitectura	Territorio y Arquitectura Sustentable	1	Universidad Nacional Autónoma de México
		2	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
Administración de Empresas	Gestión Empresarial	1	Tecnológico de Estudios Superiores de San Felipe del Progreso (México)
Ingeniería Geográfica y Ambiental	Gerencia de la Tierra	2	Instituto Politécnico Nacional (México)
		1	Universidad de la Ciénaga del Estado de Michoacán (México)
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	

Fuente: Dirección de Investigaciones, Armenia

## 2.3. Fomentar la internacionalización, el multilingüismo y la interculturalidad

Este objetivo, desarrollado a través de dos metas proyecto, registra una ejecución del 33,39 % al 2023. A continuación, se muestra el porcentaje de ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023.

### 2.3.1. El Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura de la Universidad La Gran Colombia, promotor del multilingüismo, la internacionalización y la cultura

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 38,75 % al 2023.

El Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura (CLIC) implementó alrededor de 30 actividades de promoción en el marco de la Política Institucional de Multilingüismo. Este enfoque integral abarcó la formación en lenguas extranjeras, la cualificación docente y administrativa, la relación con el sector externo e instituciones internacionales, entre otros, priorizando la capacitación en competencias lingüísticas y culturales. En la Tabla 14 se resumen los resultados de Bogotá y Armenia:

Tabla 14. Actividades del CLIC Bogotá – Armenia, 2023

Sede	Actividad de promoción del multilingüismo	Total de sesiones	Total de asistentes
Bogotá	Clubes de conversación (inglés y francés)	19	84
	Clubes de conversación internacionales (inglés y francés)	4	103
	Clic on paper*	2	-
	Clic on air*	32	-
	Clic on readings	22	233
	Clic on movies and series*	4	-
	Debate club	3	90
	Coffe-break	2	50
	Exámenes de suficiencia**	261	212
	Exámenes de clasificación**	239	233
	Examen diagnóstico para profesores	21	21
	Exámenes TOEFL ITP	4	57
	Preparación para exámenes TOEFL ITP	4	42
	Cualificación docente: languages and cultures across the curriculum	3	10
	Práctica pedagógica	2	14
	Programas nuevos*	1	-
	Elaboración de proyectos educativos de programa*	3	-
	Actualización curricular*	3	-
	Cursos de idiomas	138	2368
	Estudiantes becados recibidos	18	18
<b>Total Bogotá</b>	<b>785</b>	<b>3.535</b>	
Armenia	Spelling Bee	1	50
	Feria gastronómica	1	45
	Cine en inglés	1	45
	Feria recreodeportiva bilingüe - niños	1	62
	Ferias interculturales	5	102
	LAC (Programas de pregrado)	10	1795
	Club de conversación	54	120
	Salida académica de inmersión	2	58
	<b>Total Armenia</b>	<b>75</b>	<b>2.277</b>

\* De estas actividades no es posible cuantificar los asistentes.

\*\* Estas actividades presentan más sesiones porque algunos estudiantes presentaron los exámenes más de una vez.

Fuente: Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura de Bogotá y Armenia.

Por otra parte, los centros de internacionalización y cultura de Bogotá y Armenia, ofrecieron a los docentes y administrativos cursos en segunda lengua, como se registra en la Tabla 15.

**Tabla 15. Número de docentes y administrativos en curso de segunda lengua 2023**

Sede	Nivel	Número de participantes		
		Estudiantes	Docentes	Administrativos
Bogotá	A1	256	0	7
	A2	310	0	7
	B1	282	0	1
	Total Bogotá	848	0	15
Armenia	A1	980	1	2
	A2	809	3	1
	B1	641	2	1
	B2	164	2	0
	Total Armenia	2.594	8	4
<b>Total institucional</b>		<b>3.442</b>	<b>8</b>	<b>19</b>

Fuente: Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura, Bogotá y Armenia

### 2.3.2. El 100% de los planes de estudios con un componente en lengua extranjera que soporte la internacionalización del currículo desde los campos disciplinares

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 28,03 % al 2023. La estrategia Languages Across the Curriculum (LAC) es un proyecto institucional que busca la inclusión del componente en lengua extranjera en los planes de estudio. Los resultados de Bogotá y Armenia se mencionan a continuación.

La Sede Bogotá cuenta con 5 programas que han implementado la estrategia LAC, así: tres pregrados de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales desarrollan cursos electivos de inglés, los cuales hacen parte del plan de estudios; los dos programas de la Facultad de Arquitectura

incluyen, dentro de la bibliografía, material de apoyo en segunda lengua para los cursos disciplinares.

La Seccional Armenia cuenta con 8 programas de pregrado y 1 de posgrado que incorporan la estrategia LAC en 45 microcurrículos, con el apoyo de 50 docentes y la participación de 1.820 estudiantes.

### 2.4. Fortalecer la internacionalización curricular de los programas académicos

Este objetivo, desarrollado a través de tres metas proyecto, registra una ejecución del 32,73 % al 2023. A continuación, se muestra el porcentaje de ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia 2023.

### **2.4.1. El 100% de los programas académicos generarán procesos de comparación internacional del currículo teniendo como referentes universidades internacionales acreditadas**

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 38,18 % al 2023. A continuación, se presentan los logros durante la vigencia 2023 para Bogotá y Armenia.

En la Sede Bogotá, el pregrado de Arquitectura y la Maestría en Planeación y Gestión del Hábitat Territorial Sostenible compararon el currículo a través de acciones de internacionalización (dentro y fuera del aula), el diseño de estrategias para la inclusión de una segunda lengua en el currículo de los programas, la promoción de los COIL y clases espejo.

Además, como apoyo para lograr resultados de esta meta proyecto, se elaboró un documento de lineamientos para la internacionalización curricular (macro, meso y micro) para los programas de pregrado y posgrado, para lo cual se realizó un ejercicio de revisión de productos nacionales e internacionales. Asimismo, se planeó y ejecutó un Laboratorio de Perspectivas Académicas, en el que participaron 49 personas con el objetivo de recolectar propuestas provenientes de las facultades y unidades académicas y administrativas. Igualmente, el CLIC llevó a cabo la tercera versión del taller de cualificación docente “Languages and Cultures Across the Curriculum”.

En Armenia, para la vigencia 2023, se evidencia un análisis comparativo con universidades extranjeras para 12 programas activos: Derecho, Gobierno y Relaciones Internacio-

nales, Comunicación Social y Periodismo, Maestría en Derecho Público, Arquitectura, Ingeniería Civil, Contaduría Pública, Economía, Especialización en Gestión y Construcción de Edificaciones, Especialización en Gerencia Tributaria, Ingeniería Geográfica y Ambiental, y Especialización en Gestión Ambiental. Adicionalmente, se desarrolló la comparación internacional del currículo para los nuevos programas de Maestría en Derecho Penal y Especialización en Inteligencia de Mercados y Comercio Electrónico.

### **2.4.2. El 20 % de la colección de bibliografía básica de los programas académicos en una lengua extranjera**

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 27,27 % al 2023.

En Bogotá no se evidencian resultados de esta meta proyecto. Sin embargo, se diseñó, aprobó, y socializó el formato y la guía para elaborar y actualizar el syllabus/plan de aprendizaje, como proceso fundamental para establecer el mecanismo con que se medirá el avance de esta meta proyecto. Al no tener un avance significativo de la actualización de los syllabus durante la vigencia 2023, no se inició la identificación y medición de la colección de bibliografía básica en segunda lengua de los programas académicos.

En la Seccional Armenia se identificaron los recursos bibliográficos en lengua extranjera disponibles en formato impreso y digital, para apoyar la internacionalización curricular de los programas académicos de pregrado. Con este ejercicio se da cumplimiento a la meta de bibliografía básica en segunda lengua de los programas de pregrado.

## 2.5. Aumentar los procesos de movilidad académica de la comunidad universitaria que generen valor agregado a los programas académicos

Este objetivo, desarrollado a través de cinco metas proyecto, registra una ejecución del 100 % al 2023. A continuación, se muestra el porcentaje de ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

Los procesos de movilidad de estudiantes, docentes y administrativos, desarrollados en Bogotá y Armenia se realizaron a través de la participación en eventos, cursos cortos, clases espejo, intercambios y desarrollo de actividades de investigación. Para los resultados de movilidad que tributan al cumplimiento de las metas del PEID, se tienen en cuenta las movilidades presenciales y las apoyadas por TIC.

### 2.5.1. 300 estudiantes externos del orden nacional e internacional en los programas de pregrado y posgrado

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % desde el año 2022. De 389 estudiantes que visitaron la Universidad La Gran Colombia en el 2023, 306 fueron de manera presencial y 83 apoyadas por TIC (Tabla 16).

**Tabla 16. Movilidad entrante de estudiantes en 2023, Bogotá y Armenia**

Sede	Entrante		Total
	Nacional	Internacional	
Bogotá	33	254	287
Armenia	22	80	102
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>334</b>	<b>389</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Bogotá y Armenia

### 2.5.2. 750 estudiantes de la Universidad La Gran Colombia, participando en actividades externas del orden nacional e internacional

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % desde el año 2022. Durante el año 2023, 395 estudiantes de la Universidad participaron en actividades de movilidad nacional e internacional, 197 fueron presenciales y 198 apoyadas por TIC. La distribución por sede se muestra en la Tabla 17. Movilidad saliente de estudiantes en 2023, Bogotá y Armenia

**Tabla 17. Movilidad saliente de estudiantes en 2023, Bogotá y Armenia**

Sede	Saliente		Total
	Nacional	Internacional	
Bogotá	54	99	153
Armenia	87	155	242
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>254</b>	<b>395</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Bogotá y Armenia.

### 2.5.3 300 profesores externos del orden nacional e internacional participando en diferentes actividades al interior de los programas académicos

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % desde el año 2022. Durante la vigencia 2023, 157 profesores visitaron la Universidad La Gran Colombia, participaron en eventos y desarrollaron actividades conjuntas, 86 de ellos presencialmente y 71 apoyadas por TIC.

Tabla 18. Movilidad entrante de profesores en 2023, Bogotá y Armenia

Sede	Entrante		Total
	Nacional	Internacional	
Bogotá	37	76	113
Armenia	32	12	44
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>88</b>	<b>157</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Bogotá y Armenia.

#### 2.5.4. 200 profesores de la Universidad La Gran Colombia, participando en contextos externos del orden nacional o internacional

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % al 2023. De 73 profesores que participaron en procesos de movilidad saliente durante el 2023, 60 fueron de manera presencial y 13 apoyados por TICS.

Tabla 19. Movilidad saliente de profesores 2023, Bogotá y Armenia

Sede	Saliente		TOTAL
	Nacional	Internacional	
Bogotá	25	28	53
Armenia	9	11	20
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>73</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Bogotá y Armenia.

#### 2.5.5. 40 colaboradores administrativos participando en contextos externos del orden nacional e internacional

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % al 2023. Durante este año, 17 administrativos realizaron procesos de movilidad, 13 de manera presencial y 4 apoyadas por TIC.

Tabla 20. Movilidad saliente de administrativos 2023 Bogotá-Armenia

Sede	Saliente		Total
	Nacional	Internacional	
Bogotá	8	5	13
Armenia	2	2	4
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales Bogotá-Armenia

### 2.6. Establecer programas y proyectos de cooperación internacional para desarrollar actividades encaminadas al fortalecimiento de las funciones sustantivas

Este objetivo, desarrollado a través de dos metas proyecto, registra una ejecución del 37,27 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

#### 2.6.1. 10 proyectos de cooperación internacional que fortalezcan el desarrollo académico y administrativo

Esta meta proyecto a nivel institucional presenta una ejecución del 20,00 % al 2023.

La Universidad La Gran Colombia Bogotá, como miembro de un consorcio de 11 instituciones de educación superior nacionales e internacionales, se benefició del programa de Subvenciones del ICETEX, con el proyecto Campamentos de Liderazgo para la Educación Internacional, el cual finalizó en junio del 2023. Su objetivo fue socializar estrategias de inmersión cultural para lograr la apropiación de los conceptos de Educación Internacional". Para tal fin se realizaron tres

campamentos de inmersión en Colombia, Costa Rica y Ecuador.

Como resultado de este proyecto se resalta la formación de una red latinoamericana que permite estructurar proyectos de clases espejo y COIL; y la retroalimentación para construir los lineamientos institucionales que incentivan estas estrategias al interior del aula.

### **2.6.2. Los programas académicos participan activamente en redes nacionales o internacionales de cooperación**

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 54,55 % al 2023. Treinta (30) programas académicos (17 en Bogotá y en Armenia 13) durante el 2023 participaron en redes nacionales o internacionales de cooperación desarrollando actividades como ponencias, seminarios, estancias de investigación, congresos, apoyo entre facultades, entre otros. Se destacan las siguientes redes por cada una de las sedes:

Los programas académicos de Bogotá participaron en 19 redes de orden nacional e

internacional. De este resultado se puede resaltar la realización de la Conferencia Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Arquitectura 2023 con la participación de 600 estudiantes provenientes de 21 países. Asimismo, la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales logró 3 estancias internacionales con la participación de 90 personas externas entrantes y 3 eventos académicos internacionales donde participaron 25 estudiantes becarios.

Los programas académicos de Armenia participaron en 26 redes de orden nacional e internacional, resaltando la realización del XVI Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación con la participación de los estudiantes de los Semilleros de “Investigación de Migraciones Internacionales y Política Legal” de los programas de Derecho, y Gobierno y Relaciones Internacionales. Adicionalmente, se destaca realización del XIV Congreso Internacional de Derecho Procesal Constitucional, con la participación de docentes, estudiantes e investigadores de los mismos programas

### 3. Eje estratégico de Investigación

En la Tabla 21 se muestran los resultados de ejecución de cada uno de los objetivos del eje de Investigación por los tres primeros años de ejecución del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo 2021-2027. Finalizado el año 2023 este eje presenta una ejecución del 41,50 %.

**Tabla 21. Resultados de los objetivos estratégicos del eje de Investigación**

Objetivo estratégico	% de ejecución 2021	% de ejecución 2022	% ejecución 2023
3.1 Posicionar los grupos de investigación de la Universidad La Gran Colombia en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.	61,67	56,19	50,77
3.2 Aumentar el impacto científico de las publicaciones derivadas de las actividades de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia.	27,72	58,54	46,02
3.3 Incrementar la participación de los estudiantes y graduados de todos los niveles de formación, en la ruta de investigación formativa de La Universidad La Gran Colombia.	24,24	28,44	47,60
3.4 Garantizar la apropiación curricular de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia.	15,68	33,54	32,42
3.5 Garantizar la apropiación social de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia.	37,54	69,05	30,68
<b>Porcentaje de ejecución del eje</b>	<b>33,37</b>	<b>49,15</b>	<b>41,50</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

#### 3.1. Posicionar los grupos de investigación de la Universidad La Gran Colombia en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación

Este objetivo, desarrollado a través de tres metas proyecto, registra una ejecución del 50,77 % al 2023, con una disminución del 5,42% respecto al año 2022. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

##### 3.1.1. Cuatro grupos de investigación en la categoría A del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias)

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 25,00 % al 2023.

Bogotá mantiene el grupo “Teoría del Derecho, de la Justicia y de la política” clasificado en categoría A. Durante el año 2023 el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación no abrió la convocatoria de medición de grupos de investigación e investigadores,

por lo cual el resultado presentado en esta meta proyecto corresponde a la convocatoria de Minciencias N.º 894 de 2021.

### 3.1.2. 10 grupos de investigación en la categoría B del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias)]

Esta meta proyecto registra una ejecución del 78,57 % al 2023, teniendo en cuenta la convocatoria de Minciencias N.º 894 de 2021. Así, Bogotá se mantiene con la clasificación de 4 grupos en categoría B (de una meta de 7 para la vigencia del PEID) y 6 grupos de Armenia clasificados en B (de 3 grupos como meta PEID).

Adicional a los grupos de investigación ya mencionados, la Universidad cuenta con 8 grupos en categoría C (6 suscritos en Bogotá y 2 en Armenia) y 3 grupos no categorizados (2 en Bogotá y 1 en Armenia).

### 3.1.3. 10 investigadores senior, 20 asociados y 50 junior en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 48,75 % al 2023.

A nivel institucional se cuenta con la categorización de 39 docentes investigadores, 24 de Bogotá y 15 de Armenia, y con 74 investigadores no categorizados (Tabla 22). Teniendo en cuenta los anteriores resultados, al 2023 la meta institucional disminuyó un 16,25 % con respecto al 2022, pues pasó del 65,00 % al 48,75 % en 2023. La disminución obedece al retiro de docentes investigadores y su efecto en las cifras de investigadores categorizados y no categorizados, lo cual afecta los procesos e indicadores de investigación en la Universidad.

Tabla 22. Categorización de investigadores 2023 en Bogotá y Armenia

Sede	Júnior	Asociado	Sénior	Total categorizados	Sin categorizar	Total
Bogotá	10	10	4	24	52	76
Armenia	11	4	-	15	22	37
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>74</b>	<b>113</b>

Fuente: Consolidado de la Dirección de Investigaciones Bogotá y Armenia.

## 3.2. Aumentar el impacto científico de las publicaciones derivadas de las actividades de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de dos metas proyecto, registra una ejecución del 46,02 % al 2023, con lo que se presenta una disminución del 12,52 % respecto al año 2022. A continuación, se muestra la ejecu-

ción de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

### 3.2.1. El 100% de los docentes vinculados a los grupos de investigación con publicaciones en revistas indexadas

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 19,26 % al 2023.

Durante el 2023, de 76 docentes en Bogotá vinculados a los grupos de investigación, se identificaron 19 con publicaciones en bases de indexación.

En Armenia, de 37 docentes vinculados a grupos de investigación, 5 docentes investigadores registraron publicaciones en revistas indexadas.

### 3.2.2. El 50% de los productos de generación de nuevo conocimiento de los grupos de investigación, con citación en publicaciones indexadas y/o en bases especializadas

Esta meta proyecto presenta un avance institucional del 72,78 % al 2023.

En Bogotá, se evidencian 27 artículos citados en bases especializadas de 60 artículos publicados, de acuerdo con la producción de generación de nuevo conocimiento reportada por los grupos de investigación entre el 2021 y el 2023, de la cual es posible extraer la métrica de citación. En Armenia, 20 de 72 productos de generación de nuevo conocimiento tuvieron citación en publicaciones indexadas entre el 2021 y el 2023, así: 11 citaciones del programa de Derecho, 7 del programa de Administración de Empresas, una de Contaduría Pública y una de Ingeniería Agroindustrial.

## 3.3. Incrementar la participación de los estudiantes y graduados de todos los niveles de formación, en la ruta de investigación formativa de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de tres metas proyecto, registra una ejecución del 47,60 % al 2023. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

### 3.3.1. Lograr que el 50 % de los estudiantes adscritos por facultad a los semilleros de investigación, logren una permanencia mínima de tres semestres en un semillero

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 57,22 % al 2023.

En 2023, 204 estudiantes de 713 vinculados a los 95 semilleros de investigación completaron una permanencia de tres o más semestres en sus respectivos semilleros. En la Tabla 23 se relaciona esta distribución.

Tabla 23. Permanencia de estudiantes en semilleros de investigación 2023 Bogotá-Armenia

Sede	Facultad / unidad académica	N.º de semilleros	N.º de estudiantes vinculados	N.º de estudiantes con permanencia 3 o más semestres
Bogotá	Arquitectura	16	116	6
	Ciencias de la Educación	13	152	43
	Ciencias Económicas y Empresariales	9	45	16
	Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	17	102	27
	Ingenierías	10	76	32
	Centro de Pensamiento La Esperanza Don Pedro Laín Entralgo	5	39	2
<b>Total Bogotá</b>		<b>70</b>	<b>530</b>	<b>126</b>

Sede	Facultad / unidad académica	N.° de semilleros	N.° de estudiantes vinculados	N.° de estudiantes con permanencia 3 o más semestres
Armenia	Arquitectura	5	46	22
	Ciencias Económicas y Empresariales	3	11	9
	Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	8	60	23
	Ingenierías	7	44	24
	De la Vida	2	22	0
<b>Total Armenia</b>		<b>25</b>	<b>183</b>	<b>78</b>
<b>Total institucional</b>		<b>95</b>	<b>713</b>	<b>204</b>

Fuente: Dirección de investigaciones Bogotá y Armenia.

### 3.3.2. El 10 % de los productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación de los grupos de investigación, en coautoría con estudiantes vinculados a semilleros de investigación

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 52,78 % al 2023.

De acuerdo con el reporte enviado por los líderes de semilleros en la Convocatoria Institucional de Reconocimientos de Semilleros de Investigación 2023, se identificaron 7 artículos de investigación postulados a revistas indexadas. Dos de estos artículos fueron elaborados en coautoría entre estudiantes de semilleros y profesores miembros de los grupos de investigación de la Facultad de Arquitectura de Bogotá.

En Armenia, el programa de Arquitectura logró la publicación de 1 artículo en una revista Q3, en coautoría con 2 estudiantes de semilleros vinculados al proyecto “Intervención del espacio público del centro fundacional del municipio de Circasia, Quindío, en el marco del paisaje cultural cafetero”. Los

estudiantes son: John Fredy Tintinago Montero y Jorge Manuel Valencia Patiño.

### 3.3.3. El 5 % o al menos uno de los estudiantes vinculados anualmente por programa académico a semilleros, preparados para el programa nacional de jóvenes investigadores e innovadores

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 32,79 % al 2023.

Bogotá no presenta resultados que sumen a la meta durante el 2023. Dos jóvenes investigadores (uno de Maestría en Economía del Desarrollo y uno de la Especialización en Derecho Penal y Procesal Penal) terminaron a satisfacción su cronograma de investigación, con dos artículos sobre sus investigaciones que fueron postulados para publicar en revistas académicas.

Durante el 2023, la Universidad contó con 8 jóvenes investigadores e innovadores en el marco de la ejecución de contratos derivados de las convocatorias de Minciencias así:

- 6 jóvenes investigadores que iniciaron ejecución en febrero de 2023 pertenecientes a la convocatoria de 2022.
- 2 jóvenes investigadores que terminaron ejecución en marzo de 2023 pertenecientes a la convocatoria de 2021.

### 3.4. Garantizar la apropiación curricular de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de dos metas proyecto, registra una ejecución del 32,42 % al 2023, con lo cual disminuyó un 1,12 % con respecto al resultado del año 2022. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

#### 3.4.1. El 50 % de los productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación de los grupos de investigación, apropiados en los escenarios curriculares de los programas de pregrado y posgrado

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 45,83 % al 2023.

En 2023, Bogotá no midió esta meta proyecto, porque los diferentes programas de la sede Bogotá estuvieron en un proceso de revisión y resignificación curricular que no permitió medir el avance.

En Armenia, durante el 2023, se incluyeron 33 resultados de investigación en los programas a nivel de los microcurrículos y de los mapas bibliográficos, de la siguiente manera:

- Programa de Derecho: 11 resultados de investigación.
- Ingeniería agroindustrial: 8 resultados de investigación.
- Ingeniería Geográfica y Ambiental: 9 resultados de investigación.
- Contaduría Pública: 3 resultados de investigación.
- Administración de Empresas: 2 resultados de investigación.

#### 3.4.2.10 cursos electivos por Facultad, derivados de los proyectos de investigación de la Universidad La Gran Colombia

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 19,00 % al 2023.

En Bogotá, durante el año 2023, se diseñaron en las Facultades 6 cursos electivos derivados de actividades de investigación: 2 de la Facultad de Arquitectura, 2 de la Facultad de Ingenierías, 1 de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y 1 de la Facultad de Ciencias de la Educación.

En Armenia se ofrecieron 2 cursos electivos derivados de los proyectos de investigación en la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas:

- Constitucionalización de la Protección Laboral
- Reflexiones de la Corte Constitucional y el Derecho Comparado Latinoamericano en relación con el Derecho Laboral y la Seguridad Social

### 3.5. Garantizar la apropiación social de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de dos metas proyecto, registra una ejecución del 30,68 % al 2023, es decir, se presenta una disminución del 38,37% con respecto al resultado del año 2022. A continuación, se muestra la ejecución de cada meta proyecto y se describen los logros de la vigencia en el 2023.

#### 3.5.1. El 10 % de los proyectos de investigación con participación del sector empresarial

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 11,36 % al 2023.

En Bogotá, de 44 proyectos de investigación activos para el año 2023, 4 proyectos cuentan con vinculación del sector empresarial.

- Análisis del discurso en la Producción Gráfica Arquitectónica (cód. JCG2022-ARQ-03)

- Inteligencia artificial y tecnologías inmersivas (cód. JCG2023-FD-07)
- Razonamiento, aprendizaje e inteligencia artificial (cód. JCG2023\_FCE\_01)
- Robótica educativa, un escenario para la enseñanza y el aprendizaje. F. Ciencias de la Educación (cód. JCG2022\_FCE\_06)

#### 3.5.2. El 100 % de los grupos de investigación con producción generada en el marco de las redes de conocimiento especializadas

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 50,00 % 2023.

Bogotá no cuenta en el año 2023 con reporte de producción generada en el marco de redes de conocimiento especializadas.

En Armenia, el 100 % de los grupos de investigación (9 de 9) generaron productos en el marco de las redes de conocimiento especializadas, como se puede apreciar en la Tabla 24:

Tabla 24. Producción generada en el marco de las redes especializadas en 2023

Grupo de investigación	Nombre de la red	Resultados de la participación
Derecho, Estado y Ciudadanía	RREDSI	Evento regional RREDSI: 2 ponencias
	Sinap	1 libro resultado de investigación
	Red de grupos y centros de investigación Jurídica y Sociojurídica	1 ponencia
Gestión Contable, Financiera y Tributaria (GECOFIT)	Mesa de trabajo del Sector Educativo Zona Sur- Occidente. Consejo Técnico de la Contaduría Pública CTCP.	1 ponencia
	Red internacional de investigación en Contabilidad Ambiental. Contabilidad y Sustentabilidad	1 ponencia
	RREDSI	Evento Regional RREDSI: 4 ponencias Evento Departamental RREDSI: 0

Grupo de investigación	Nombre de la red	Resultados de la participación
<b>Gestión del Desarrollo</b>	Red de observatorios regionales del Mercado de trabajo - ORMET	4 boletines informativos del Ormet
	Instituto Politécnico de México	2 codirecciones de trabajos de Maestría en el Politécnico
	Comisión Regional de Competitividad	1 Plan Regional de Competitividad e Innovación del Quindío 2023-2035
<b>Gestión Empresarial</b>	UGCA -U. Santiago de Cali – U. San Buenaventura Cali	2 artículos resultado de investigación (en colaboración con la UPB)
	RREDSI	Evento Departamental RREDSI: 3 ponencias Evento Regional RREDSI: 2 ponencias
<b>Agroindustrialización GIDA</b>	Red Copernicus Academy de la Unión Europea	1 participación en comités
	RREDSI	Evento Departamental RREDSI: 4 ponencias Evento Regional RREDSI: 2 ponencias
<b>Gerencia de la Tierra</b>	RREDSI	Evento Departamental RREDSI: 12 ponencias Evento Regional RREDSI: 4 Ponencias
<b>Territorio y Arquitectura Sustentable</b>	RREDSI	Evento Departamental RREDSI: 11 ponencias Evento Regional RREDSI: 4 Ponencias
<b>Civitas</b>	RREDSI	Evento Departamental RREDSI: 4 ponencias Evento Regional RREDSI: 3 Ponencias
<b>Veterinaria</b>	RREDSI	Evento Departamental RREDSI: 1 Ponencia Evento Regional RREDSI: 1 ponencias

Fuente: Dirección de Investigaciones Armenia.

## 4. Eje estratégico de Proyección

En la Tabla 25 se muestran los resultados de ejecución de cada uno de los objetivos del eje de Proyección de los tres primeros años de ejecución del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo 2021-2027. Al finalizar el año 2023, este eje presenta una ejecución del 29,96 %.

**Tabla 25. Resultados eje estratégico de Proyección**

Objetivo estratégico	% de ejecución 2021	% de ejecución 2022	% de ejecución 2023
4.1 Fortalecer el programa de retorno al alma mater, que permita afianzar la interacción de los egresados con la Universidad, como miembros activos de la Institución	14,29	26,12	39,37
4.2 Aumentar la participación y contribución de la comunidad universitaria en iniciativas con organizaciones de la sociedad civil que generen soluciones a problemáticas socialmente relevantes.	1,47	18,52	45,45
4.3 Participar activamente a través de productos, en las redes internacionales de responsabilidad social universitaria.	0,00	0,00	0,00
4.4 Promover la democratización en el acceso a la Educación Superior en la región.	25,00	50,00	50,00
4.5 Visibilizar la Universidad La Gran Colombia en el sector educativo nacional e internacional.	15,00	15,00	15,00
<b>Porcentaje de ejecución del eje</b>	<b>11,15</b>	<b>21,93</b>	<b>29,96</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá y Armenia.

### 4.1. Fortalecer el programa de retorno al alma mater, que permita afianzar la interacción de los egresados con la Universidad, como miembros activos de la Institución

Este objetivo, compuesto por una meta proyecto, registra una ejecución del 39,37 % al 2023. A continuación, se describen los resultados del año 2023.

#### 4.1.2. Siete proyectos con los egresados para la retroalimentación curricular, empleabilidad y emprendimiento empresarial, los eventos y la actualización académica

##### a. Bogotá

En cumplimiento de la política “Egresados UGC por Siempre”, la Sede Bogotá obtuvo 1.645 participaciones en 66 actividades rea-

lizadas. Los resultados por cada línea de acción se resumen en la Tabla 26.

**Tabla 26 Actividades de egresados durante el 2023 por líneas de acción, Bogotá**

Línea de acción Política de Egresados UGC por Siempre	Actividad	Participación de egresados
Actualización académica del egresado grancolombiano	25	280
Seguimiento al impacto y evaluación de resultados de aprendizaje de los egresados.	23	683
Integración de los egresados en la vida universitaria	11	443
Empleabilidad y emprendimiento de los egresados grancolombianos	7	239
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>1.645</b>

Fuente: Consolidado de Egresados y Permanencia, Bogotá

**Actualización académica.** 3 conversatorios, 1 foro y 7 capacitaciones cortas brindadas a los egresados. Se resalta el conversatorio “Competencias y Particularidades de la Sala de Amnistía o Indulto de la Jurisdicción Especial para la Paz”, en el cual participaron 116 egresados y permitió generar insumos para la actualización de los microcurrículos.

**Seguimiento de resultados de aprendizaje.** Se realizaron 13 grupos focales, 8 mentorías y se aplicaron 2 encuestas “Momentos 0”. Se resalta la Mentoría “De la Ciencia a la Inversión y el Trading”, que contó con la participación de 51 egresados. Estas actividades de seguimiento permiten retroalimentar los programas para continuar brindando una excelente calidad en la educación.

**Integración a la vida universitaria.** Se realizaron 5 encuentros con los egresados que contó con 403 participantes, 2 espacios colaborativos con 26 asistentes y 4 actividades adicionales donde participaron 14 egresados. Estos eventos permitieron el retorno del egresado al Claustro grancolombiano, de modo que fortaleciera la participación e integración de los profesionales y destacara el impacto social que generan en sus diferentes ámbitos laborales.

**Empleabilidad y emprendimiento.** Se realizaron 2 ferias laborales con 156 participantes, 2 talleres para la elaboración de la hoja de vida, entrevista y habilidades blandas con 19 participantes, y una charla sobre las oportunidades laborales y estudio en el exterior con la participación de 64 egresados. Estas actividades permitieron la promoción de nuestros egresados, resaltar sus competencias y habilidades, y abrir la posibilidad de contratación, con la claridad de que las empresas se reservan la vinculación de los posibles seleccionados.

**Gestión de la comunicación.** Se realizó la difusión y publicidad de actividades académicas, sociales y culturales, por medio de *banners*, correo electrónico, Canal Teleamiga, Radioamiga, redes sociales, página web y atención personalizada, con un alcance de 14.407 egresados. Los medios de comunicación permitieron la interacción con los egresados, para que estén en contacto permanente con su *alma mater* y darles a conocer los diferentes proyectos y procesos institucionales, a través de una esmerada atención personalizada para actualizar datos y su carnetización.

## b. Armenia

En el marco de la Política Institucional de Egresados se realizaron un total de 33 eventos, que contaron con 3.215 participaciones, como se puede observar en la siguiente tabla:

**Tabla 27. Actividades de egresados durante 2023 por líneas de acción, Armenia**

Línea de acción Política de Egresados UGC por Siempre	Actividad	Participación de egresados
Actualización académica del egresado grancolombiano.	4	287
Seguimiento al impacto y evaluación de resultados de aprendizaje de los egresados.	4	734
Integración de los egresados en la vida universitaria.	21	1.292
Empleabilidad y emprendimiento del egresado grancolombiano.	3	897
Gestión de la comunicación de los egresados grancolombianos.	1	5
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>3.215</b>

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, Armenia.

Los siguientes son los principales resultados de las actividades enunciadas:

- Se promovió la participación de los egresados en los semilleros de emprendimiento y la consolidación de la Red de Empresarios Grancolombianos.
- Se logró la vinculación de 11 egresados para realizar un segundo pregrado con

un descuento del 50 %, producto de la convocatoria de reinversión profesional.

- Se realizó el estudio de percepción a 292 empleadores, con el objetivo de hacer un seguimiento al impacto de los egresados en el medio.
- Se logró la actualización de datos de 319 egresados, precisando la ubicación geográfica, laboral y datos de contacto, de manera que se garantizara mayor efectividad en los procesos de comunicación entre la Universidad y nuestros egresados.

## 4.2. Aumentar la participación y contribución de la comunidad universitaria en iniciativas con organizaciones de la sociedad civil que generen soluciones a problemáticas socialmente relevantes

Este objetivo, compuesto por una meta proyecto, registra una ejecución del 45,45 % al 2023. A continuación, se describen los resultados del año 2023.

### 4.2.1. Un proyecto por programa académico, enmarcado en los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU

#### a. Bogotá

Cuatro programas académicos desarrollaron 5 proyectos en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, además del acompañamiento del Consultorio Jurídico, como se observa en la Tabla 28.

Tabla 28. Proyectos enmarcados en los ODS, Bogotá

Programa	Proyecto de impacto social	Articulación con los ODS
<b>Arquitectura</b>	<p>“Acciones Pedagógicas y lúdica como herramientas para fortalecer el conocimiento del patrimonio cultural y el aprendizaje de las técnicas de construcción de nuestros antepasados”.</p> <p><b>Alianza:</b> Colectivo Mapa Teusaquillo Distrito Cultural.</p> <p><b>Actividad Desatacada:</b> Webinar “Caracterización de Adobes Históricos” con 229 visualizaciones por el canal YouTube de la Facultad de Arquitectura.</p>	<p><b>ODS 4.</b> Educación de calidad.</p> <p><b>ODS 11.</b> Ciudades y comunidades sostenibles.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para alcanzar los ODS.</p>
<b>Arquitectura</b>	<p>“Reconocimiento y valoración del patrimonio cultural de los colombianos- experiencias con comunidad”</p> <p><b>Alianzas:</b> Unidad de Escuelas y Facultades de Arquitectura de Latinoamérica (UDEFAL)</p> <p><b>Actividades destacadas:</b> 1) Taller de Formación a “cielo abierto” estilo arte y pasión por Teusaquillo, 2) Conferencia “Intervenciones y Gestión del Patrimonio Cultural en Colombia, Experiencias desde el Plan Especial de Manejo y Protección del Centro Histórico de Bogotá”, 3) Foro de “Culturas y Saberes”, 4) Recorrido histórico de “Fantasmas de La Candelaria”, 5) Carrera de Observación por el patrimonio histórico.</p> <p><b>Beneficiarios:</b> 271 personas visualizaron en la conferencias y 68 personas hicieron parte de las demás actividades.</p>	<p><b>ODS 4.</b> Educación de calidad.</p> <p><b>ODS 11.</b> Ciudades y comunidades sostenibles.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para alcanzar los ODS.</p>
<b>Arquitectura</b>	<p>“Recuperando el patrimonio cultural en la era del posconflicto: El caso de la comunidad indígena Amoyá La Virginia, municipio de Chaparral, Tolima”.</p> <p><b>Alianzas:</b> Cabildo Indígena Amoya, La Virginia, Municipio de Chaparral- Tolima.</p> <p><b>Beneficiarios:</b> 150 personas de la comunidad indígena y la participación de estudiantes de la carrera de Arquitectura, bajo la Coordinación del Núcleo de Profundización y la Coordinación de Extensión y Educación Continua.</p>	<p><b>ODS 4.</b> Educación de calidad.</p> <p><b>ODS 10.</b> Reducción de la desigualdad.</p> <p><b>ODS 11.</b> Ciudades, y comunidades sostenibles.</p> <p><b>ODS 16.</b> Paz, justicia e instituciones solidarias.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para alcanzar los ODS.</p>
<b>Economía</b>	<p>“Colectivo de fútbol Millonarios-Usme”</p> <p><b>Alianza:</b> Colectivo de Futbol Millonarios Usme</p> <p><b>Beneficiarios:</b> 32 niños, niñas, adolescentes y adultos.</p> <p><b>Actividades destacadas:</b> Talleres de integración, Capacitaciones en Marketing digital, Fortalecimiento en habilidades blandas y emprendimiento.</p>	<p><b>ODS 4.</b> Educación de calidad.</p> <p><b>ODS 8.</b> Trabajo decente y crecimiento económico.</p> <p><b>ODS 10.</b> Reducción de la desigualdad.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para alcanzar los ODS.</p>

Programa	Proyecto de impacto social	Articulación con los ODS
<b>Maestría en Planeación y Gestión del Hábitat Territorial Sostenible</b>	<p>“Gestión social en el desarrollo de procesos participativos a través de los POMCA de la región del Guavio en Cundinamarca”</p> <p>Participación de 24 estudiantes y 4 profesores</p> <p><b>Actividades destacadas:</b> Reunión con funcionarios de Corpoguavio y la Gobernación de Cundinamarca para realizar trabajos conjuntos en la región del Guavio.</p> <p>Se efectuaron salidas de campo a los municipios de Guasca, Fomeque, Humedal Juan Amarillo y al Parque entre Nubes, Usme con estudiantes y profesores de la Maestría.</p>	<p><b>ODS 11.</b> Ciudades, y comunidades sostenibles</p> <p><b>ODS 13.</b> Acción por El Clima</p> <p><b>ODS 15.</b> Vida de ecosistemas terrestres</p>
<b>Derecho</b>	<p>El Consultorio Jurídico logró una cobertura, en diferentes localidades de la ciudad a través de los convenios suscritos con instituciones de la capital: Aeronáutica Civil, Dian, INPEC, Casas de Justicia, Notarías de Bogotá, juzgados penales, Consejo Superior de la Judicatura, Secretaría de Salud y parroquias de Bogotá.</p> <p>Participación de 650 estudiantes.</p>	<p><b>ODS 4.</b> Educación de calidad.</p> <p><b>ODS 16.</b> Paz, justicia e instituciones solidarias.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para alcanzar los ODS.</p>

Fuente: Consolidado de la Dirección de Extensión, Bogotá.

## b. Armenia

Diez programas académicos de pregrado ejecutaron 6 proyectos de impacto social articulados a los ODS (Tabla 29).

**Tabla 29. Proyectos enmarcados en los ODS, Armenia**

Programa	Proyecto de impacto social	Articulación con los ODS
<b>Derecho, Gobierno y Relaciones Internacionales, Comunicación Social y Periodismo</b>	Convivencia, liderazgo y conciliación escolar	<p><b>ODS 4.</b> Educación de calidad</p> <p><b>ODS 10.</b> Reducción de las desigualdades.</p> <p><b>ODS 16.</b> Paz, justicia e instituciones sólidas.</p>
<b>Arquitectura</b>	Consultorio en el territorio	<p><b>ODS 10.</b> Reducción de las desigualdades.</p> <p><b>ODS 11.</b> Ciudades y comunidades sostenibles.</p>
<b>Ingeniería Geográfica y Ambiental</b>	Análisis de los aportes económicos, sociales y ambientales del sector empresarial a la economía circular de la ciudad de Armenia, Quindío.	<p><b>ODS 11.</b> Ciudades y comunidades sostenibles.</p> <p><b>ODS 12.</b> Producción y consumo responsables.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para lograr los objetivos.</p>
<b>Ingeniería Agroindustrial</b>	Aprovechamiento del subproducto del cultivo de plátano raquis para la elaboración de un sustrato para germinados en la vereda Sardineros-finca La Esmeralda (Córdoba, Quindío)	<p><b>ODS 6.</b> Agua limpia y saneamiento.</p> <p><b>ODS 7.</b> Energía asequible y no contaminante.</p> <p><b>ODS 13.</b> Acción por el clima.</p> <p><b>ODS 15.</b> Vida de ecosistemas terrestres.</p>

Programa	Proyecto de impacto social	Articulación con los ODS
Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía y Finanzas Internacionales	Empresarios S.O.S.	<p><b>ODS 8.</b> Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p><b>ODS 9.</b> Industria, innovación e infraestructura.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianza para lograr los objetivos</p>
Medicina Veterinaria y Zootecnia	Biodiversidad de la fauna y flora silvestre en el campus universitario de la Universidad La Gran Colombia, sede Santa María Armenia (Quindío) en el 2023	<p><b>ODS 11.</b> Ciudades y comunidades sostenibles.</p> <p><b>ODS 12.</b> Producción y consumo responsables.</p> <p><b>ODS 14.</b> Vida en ecosistemas acuáticos.</p> <p><b>ODS 15.</b> Vida de ecosistemas terrestres.</p> <p><b>ODS 17.</b> Alianzas para lograr los objetivos.</p>

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, Armenia.

### 4.3. Participar activamente a través de productos, en las redes internacionales de responsabilidad social universitaria

Este objetivo, compuesto por una meta proyecto, no registra resultados durante la vigencia del PEID.

#### 4.3.1. Implementar un modelo de responsabilidad social universitaria con parámetros internacionales

Esta meta proyecto no tiene resultados durante el 2023. La sede Bogotá y la Seccional Armenia construyeron el documento del Modelo de Responsabilidad Social Universitaria y la Matriz de Indicadores que permiten medir los resultados de la ejecución del modelo. El proyecto se encuentra en proceso de aprobación de la Rectoría y de la expedición del acto administrativo correspondiente.

### 4.4. Promover la democratización en el acceso a la Educación Superior en la región

Este objetivo, compuesto por dos metas proyecto, registra una ejecución del 50,00 % al 2023. A continuación, se describen los resultados del año 2023.

#### 4.4.1. Un programa de recaudación de fondos cofinanciado que promueva la cobertura y el acceso a la educación

Esta meta proyecto presenta una ejecución del 100 % desde al año 2022. Las alianzas establecidas con entidades que apoyan y promueven el acceso a la educación superior nos han permitido avanzar en el cumplimiento de esta meta proyecto.

##### a. Bogotá

Se beneficiaron 395 estudiantes: 296 mediante el programa de la Alcaldía Mayor de Bogotá “Jóvenes a la U” (Tabla 30) y 99 del “Fondo Transformando Vidas” (Tabla 31), con la Gobernación de Cundinamarca.

Tabla 30. Beneficiarios de Jóvenes a la U 2023, Bogotá

Programa académico	Jóvenes a la U 4 2023-1	Jóvenes a la U 5 2023-2
Administración de Empresas	2	9
Administración de Empresas Virtual	6	10
Arquitectura		32
Comunicación Social y Periodismo	5	21
Contaduría Pública	6	21
Contaduría Pública Virtual	5	-
Derecho	9	11
Economía	6	19
Economía Virtual	7	-
Gobierno y Relaciones Internacionales	4	9
Ingeniería Civil		10
Licenciatura en Ciencias Sociales	3	10
Licenciatura en Educación Infantil	3	11
Licenciatura en Filosofía	3	5
Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	9	20
Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés	4	20
Licenciatura en Matemáticas	4	12
<b>Total general</b>	<b>76</b>	<b>220</b>

Fuente: Admisiones, Bogotá

Tabla 31. Jóvenes beneficiados por el programa Transformando Vidas 2023, Bogotá

Semestre	Beneficiarios	Aporte de la Gobernación C/ marca	Aporte de la UGC	Aportes de estudiantes	Aporte total
2023-1	50	\$ 190.856.123	\$ 37.680.611	\$ 22.822.012	\$ 251.358.746
2023-2	49	\$ 172.080.606	\$ 37.897.720	\$ 31.972.761	\$241.951.087
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>\$ 362.936.729</b>	<b>\$ 75.578.331</b>	<b>\$ 54.794.773</b>	<b>\$ 493.309.833</b>

Fuente: Oficina de Cartera, Bogotá

### a. Armenia

En la Seccional Armenia se otorgaron 192 becas en pregrado a los estudiantes beneficiarios del convenio suscrito con la Alcaldía de Armenia. Los resultados se detallan en la Tabla 32.

**Tabla 32. Beneficios otorgados por becas de la Alcaldía de Armenia 2023**

Semestre	Beneficiarios	Aporte de la Alcaldía	Aporte de la UGC	Aporte total
2023-1	98	\$ 268.539.110	\$ 136.270.268	\$ 404.809.378
2023-2	94	\$ 257.578.330	\$ 134.990.696	\$ 392.569.026
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>\$ 526.117.440</b>	<b>\$ 271.260.964</b>	<b>\$ 797.378.404</b>

Fuente: Jefatura de Cartera, Armenia

#### 4.4.2. Un programa que brinde a los estudiantes en condiciones especiales, garantía en sus procesos de aprendizaje

Esta meta proyecto no evidencia avance durante la vigencia del PEID.

#### 4.5. Visibilizar la Universidad La Gran Colombia en el sector educativo nacional e internacional

Este objetivo, compuesto por dos metas proyecto, registra un avance del 15,00 % al 2023, el mismo resultado del año 2022. A continuación, se describen los resultados del año 2023.

##### 4.5.1. Implementar un sistema de inteligencia competitiva que genere estudios de viabilidad, factibilidad y mercado

Esta meta proyecto no evidencia resultados durante la vigencia del PEID.

##### 4.5.2. La marca Universidad La Gran Colombia reconocida y posicionada en el segmento de la educación superior

Esta meta proyecto evidencia una ejecución del 30 % al 2023; sin embargo, se están re-

definiendo los indicadores que apoyarán su medición. Se resaltan los siguientes avances:

La Sede Bogotá implementó acciones de comunicación estratégica y marca tendientes a desarrollar un posicionamiento de la Universidad desde su relación con los diferentes grupos de interés y desarrolló acciones de comunicación interna, externa y digital, como se detalla a continuación.

##### a. Comunicación interna

Se remitieron 242 correos electrónicos al personal administrativo, estudiantes y docentes, sobre la divulgación de encuentros académicos, como conversatorios, debates y congresos. Se destaca la siguiente información:

- Esencia grancolobiana: 14 ediciones.
- Boletín de noticias: 47 boletines con más de 480 noticias.

##### b. Comunicación externa

Se gestionaron 17 contenidos en los medios de comunicación comunitarios y nacionales, entre ellos: Radio Nacional, Canal Institucional, CityTV y Suba Alternativa. Pro-

ducto de esta gestión se calcula que la Institución se ahorró en prensa \$ 10.262.000, discriminados de la siguiente forma.

**Tabla 33. Comunicación externa 2023, Bogotá**

Medio de comunicación	Cantidad	Valor unitario	Total
Canal Institucional	11	\$ 750.000	\$ 8.250.000
Radio Nacional	1	\$ 575.000	\$ 575.000
CityTV	1	\$ 1.187.000	\$ 1.187.000
Suba Alternativa	4	\$ 250.000	\$ 250.000
<b>Total</b>	<b>17</b>		<b>\$ 10.262.000</b>

Fuente: Comunicación Estratégica y Marca, Bogotá

### c. Comunicación digital

En la Seccional Armenia se obtuvo crecimiento promedio del 62 % en las diferentes redes sociales, con lo que se promovió la vi-

sualización de la marca y el aumento en el número de seguidores. Además, se intensificaron las estrategias de posicionamiento en los medios con los que se tiene mayor interacción, incrementando la pauta de difusión de la oferta académica de pregrados y de posgrados, en emisoras locales y prensa digital.

**Tabla 34. Interacción en medios de comunicación 2023, Armenia**

Medio	Aliados
Radio	RCN cadena básica, La F.M., La Mega, Transmisora Quindío, Caracol cadena básica, La Cariñosa, Súper Estación Latina, Tropicana, Bésame, Caracol Sevilla
Prensa Digital	El Tiempo – Eje Cafetero
	Crónica del Quindío (Banner página de inicio, banner interno, historias, <i>post</i> , historias y Publiweb en redes sociales).

Fuente: Comunicación Estratégica y Marca, Armenia

## 5. Eje estratégico de Sostenibilidad y Expansión

En la siguiente tabla se muestran los resultados de ejecución de cada uno de los objetivos del eje de Sostenibilidad y Expansión de los tres primeros años de ejecución del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo 2021-2027. Finalizado el año 2023, este presenta una ejecución del 37,19 %

**Tabla 35. Resultados objetivos estratégicos del eje de Sostenibilidad y Expansión**

Objetivo estratégico	% de ejecución 2021	% de ejecución 2022	% de ejecución 2023
5.1 Certificar el Sistema Integrado de Gestión en todas las sedes	20,00	25,00	30,00
5.2 Generar los recursos necesarios con criterios de eficiencia y eficacia, para la sostenibilidad, crecimiento y expansión de la Universidad La Gran Colombia	45,79	50,14	53,27
5.3 Consolidar la expansión de la Universidad La Gran Colombia a nivel nacional e internacional, aumentando la participación en el mercado de la educación superior	12,75	16,65	15,04
5.4 Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la Universidad La Gran Colombia	14,29	28,58	42,87
5.5 Generar un adecuado clima institucional en la comunidad gran colombiana que afiance el sentido de pertenencia y la permanencia	41,67	85,00	44,75
<b>Porcentaje de ejecución del eje</b>	<b>26,90</b>	<b>41,10</b>	<b>37,19</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación Bogotá, Armenia.

### 5.1. Certificar el Sistema Integrado de Gestión en todas las sedes

Este objetivo, desarrollado a través de una meta proyecto, registra una ejecución del 30,00 % al 2023. A continuación, se describen los logros de la vigencia 2023.

#### 5.1.1. El Sistema Integrado de Gestión Institucional SIGI certificado y renovado

##### a. Sistema de Gestión de Calidad

Durante el 2023, se inicia la actualización de las caracterizaciones de los procesos a nivel Multicampus, de acuerdo con los nuevos lineamientos institucionales establecidos en la Resolución 015 del 30 de junio de 2022 y se avanzó en el cargue de toda la gestión documental del SIGI en la herramienta institucional Kawak.

## 5.2. Generar los recursos necesarios con criterios de eficiencia y eficacia, para la sostenibilidad, crecimiento y expansión de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, compuesto por seis metas proyecto, registra un avance del 53,27 % al 2023. A continuación, se muestran los resultados de las metas proyecto durante el 2023.

### 5.2.1. Generar el 1% de los ingresos operacionales por conceptos de ingresos de consultorías, licitaciones y otras fuentes de financiación

Se generaron ingresos por \$ 6.136'969.367 equivalentes al 6,80 % del total de los ingresos operativos del año 2023, por conceptos de rendimientos financieros, arrendamientos y otras fuentes de financiación, con lo cual se superó la meta institucional del 1%.

Tabla 36. Ingresos por otras fuentes de financiación durante 2023, Bogotá y Armenia

Concepto	Ejecución Bogotá	Ejecución Armenia	Ejecución institucional
Ingresos operacionales	\$ 69.835.843.278	\$ 20.455.354.777	\$ 90.291.198.055
Ingresos por otras fuentes de financiación	\$ 5.111.194.716	\$ 1.025.774.651	\$ 6.136.969.367
Cálculo del resultado de la meta	7,32 %	5,01%	6,80 %

Fuente: Departamento de Contabilidad y Presupuesto, Bogotá y Armenia.

Nota: los datos del cálculo están tomados de la Ejecución Presupuestal

### 5.2.2. El 5 % de los ingresos operacionales destinados a proyectos de inversión en infraestructura física y tecnológica

Se invirtió en infraestructura física y tecnológica a nivel Multicampus un valor de \$ 5.793.174.125, equivalentes al 6,42 % del presupuesto de ingresos operacionales, por lo que se superó la meta PEID del 5 %, como se detalla a continuación:

Tabla 37. Ingresos destinados a infraestructura física y tecnológica 2023

Concepto	Bogotá	Armenia	Institucional
Ingresos operacionales	\$ 69.835.843.278,00	\$ 20.455.354.777	\$ 90.291.198.055
Inversiones infraestructura física y tecnológica	\$ 4.485.609.349,00	\$ 1.307.564.776	\$ 5.793.174.125,00
Cálculo del resultado de la meta	6,42 %	6,39 %	6,42 %

Fuente: Departamento de Contabilidad y Presupuesto, Bogotá y Armenia.

Nota: los datos del cálculo están tomados de la Ejecución Presupuestal

### 5.2.3. El 8,5 % de los ingresos operacionales destinados al presupuesto de investigación

Para la vigencia 2023 se realizó una inversión de \$ 6.254.795.350 a nivel institucional, equivalente al 6,93 % de los ingresos operacionales, con lo que se logró un cumplimiento del 81,53 % con respecto a la meta PEID.

**Tabla 38. Ingresos destinados a investigación en 2023, Bogotá y Armenia**

Concepto	Bogotá	Armenia	Institucional
Ingresos operacionales	\$ 69.835.843.278	\$ 20.455.354.777	\$ 90.291.198.055
Inversiones en investigaciones	\$ 3.986.460.315	\$ 2.268.335.035	\$ 6.254.795.350
Cálculo del resultado de la meta	6,42 %	11,09 %	6,93 %

Fuente: Departamento de Contabilidad y Presupuesto, Bogotá y Armenia

Nota: los datos del cálculo están tomados de la Ejecución Presupuestal

### 5.2.4. Ingresos por 250 mil millones de pesos

Para la vigencia 2023 se obtuvieron ingresos institucionales por un total de \$ 95.197.665.807, con lo que se logró un avance del 38,08 % con respecto a la meta PEID, como se detalla en la Tabla 39.

**Tabla 39. Ingresos del 2023, Bogotá y Armenia**

Ingresos	Bogotá	Armenia	Institucional
Ingresos por pregrado	\$ 51.060.998.824	\$ 16.396.684.769	\$ 67.457.683.593
Ingresos por posgrado	\$ 13.088.451.924	\$ 2.687.829.2600	\$ 15.776.281.184
Ingresos por formación continuada	\$ 2.393.271.709	\$ 839.611.961	\$ 3.232.883.670
Ingresos de otras unidades académicas	\$ 2.286.975.002	\$ 531.228.787	\$ 2.818.203.789
Ingresos por convenios, asesorías y consultorías	\$ 84.253.316	\$ 31.821.626	\$ 116.074.942
Otros ingresos	\$ 4.802.585.604	\$ 993.953.025	\$ 5.796.538.629
<b>Total ingresos</b>	<b>\$ 73.716.536.379</b>	<b>\$ 21.481.129.428</b>	<b>\$ 95.197.665.807</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad y Presupuesto, Bogotá y Armenia

Nota: los datos del cálculo están tomados de la Ejecución Presupuestal

### 5.2.5. El 20 % de los proyectos de las unidades misionales, cofinanciados

Esta meta proyecto no presenta avances durante la vigencia del PEID. No se tiene un inventario de proyectos de las unidades misionales en Bogotá ni en Armenia. Sin embargo, se resalta que en Armenia se ejecutó el convenio 007 de 2023 con la Gobernación del Quindío para el fortalecimiento del Observatorio Regional del Mercado de Trabajo – Ormet Quindío, por un valor total del proyecto \$ 31.428.572.

### 5.2.6. Crear el Sello Editorial de la Universidad La Gran Colombia, orientada a la oferta de servicios editoriales para la gestión de contenidos derivados de la ciencia, la tecnología y la innovación

Esta meta proyecto no evidencia avance durante la vigencia del PEID. Sin embargo, se resaltan los siguientes logros tendientes a robustecer la producción editorial de los docentes e investigadores de la Universidad durante la vigencia del 2023.

#### a. Presentación de la propuesta de creación del Sello Editorial Bogotá

Se elaboró la propuesta de creación del sello editorial según lineamientos institucionales en la que se especifica:

- Misión, visión, objetivos y funciones del sello editorial.
- Composición y funciones del sello editorial.
- Tipos de obras y gestión de catálogo editorial.
- Estructura de los procesos editoriales.
- Visibilidad, divulgación y comercialización de las obras.
- Actualización o ajuste de procedimientos editoriales Bogotá [T4]
- Actualización de formato de evaluación de obras.
- Creación del formato de Hoja de Ruta para cada obra aceptada para publicar.
- Creación de pauta gráfica para los libros de investigación editados por la Universidad

#### b. Visibilidad de publicaciones en web Bogotá

- Al 2023 se han cargado en el repositorio 33 libros editados por la Universidad y, en línea con la Política Nacional de Ciencia Abierta, se ha iniciado con la disposición libre de 7 de las obras.
- La universidad ha comenzado a enlazar las publicaciones en acceso abierto a la Red Colombiana de Información Científica, inicialmente, a través del repositorio.
- Se gestionó la adquisición del *software* libre Open Journal System (OJS) para la gestión y publicación digital de las publicaciones que se originan en la Universidad, en especial, las obras tipo memorias de congresos y eventos. Además, se adquirió el *software* abierto OMP, para las publicaciones que cuentan con registro ISBN.
- Se publicaron las memorias del VII Congreso Internacional en Innovación Educativa para la Transformación Social y la Apropriación del Conocimiento de 2022, de la Facultad de Ciencias de la Educación

#### c. Divulgación de obras editadas por la Universidad en eventos Bogotá

- Actividades culturales y académicas: 21.
- Franja experiencias U La Gran Colombia: 15.
- Programas Radio Amiga en vivo: 6.
- Lanzamientos de libros: 10

#### d. Gestión de proyectos editoriales Bogotá

- Se publicaron 18 libros y 5 se encuentran en producción editorial.

- Se presentó a toda la comunidad académica la convocatoria editorial para la publicación de libros 2023-2024, invitando a los docentes e investigadores a postular sus obras con el fin de que la Universidad publique productos derivados de actividades académicas e investigativas, creación artística y cultural e innovación, y promueva la divulgación del conocimiento producido en la Institución.

#### e. **Publicación de revistas Armenia**

- Se publicaron 25 artículos científicos en las revistas de la seccional con todos los procesos editoriales correspondientes.

#### f. **Mayor visibilización de la revista *Sophia Armenia***

- De acuerdo con las estadísticas entregadas por el portal OJS se muestra que durante el 2023 la revista *Sophia* obtuvo 10.115 consultas de artículos y una media de consulta de 15.125 en resúmenes.

#### g. **Pares evaluadores de revistas en Armenia**

- Se realizó la búsqueda de 115 pares evaluadores en el 2023 para las revistas *Sophia*, *Contexto* e *Inciso*, con el fin de darle calidad científica a las publicaciones.

### **5.3. Consolidar la expansión de la Universidad La Gran Colombia a nivel nacional e internacional, aumentando la participación en el mercado de la educación superior**

Este objetivo, compuesto por tres metas proyecto, registra una ejecución del 15,04 % al 2023, lo que muestra una disminución

del 1,61 % con respecto al resultado del año 2022. A continuación, se muestran los resultados de las metas proyecto durante el 2023.

#### **5.3.1. Tres nuevas sedes a nivel nacional**

Esta meta proyecto no evidencia avance durante la vigencia del PEID. El señor rector ha realizado gestiones para la expansión de la Universidad en Cumaral, Villavicencio, Ramiriquí Boyacá, zona occidente de Boyacá, zona occidental de Córdoba (Montería), hablando con autoridades importantes de estas localidades, en busca de alianzas, atraer estudiantes a la Universidad y analizar sus posibilidades de expansión. Una gestión que empieza a tener resultados.

#### **5.3.2. 20 centros de innovación y emprendimiento a nivel nacional**

Esta meta proyecto no evidencia avance durante la vigencia 2023. Sin embargo, se resaltan los siguientes logros de los dos Centros de Desarrollo Regional activos.

##### **a. Centro de Desarrollo Regional Medellín**

**Firma de convenios interinstitucionales:** alcaldías municipales de Sabaneta y Fredonia, Colegio de Jueces y Fiscales de Antioquia y el Colegio de Abogados.

**Participación en ferias y relacionamiento:** participación en la Feria Expo Universitaria SAPIENCIA, en Expo-Sabaneta y Feria estudiantil Centro Educa. Igualmente se logró relacionamiento con el secretario general del Concejo de Medellín, quien suministró los datos de más de 500 personas interesadas en los programas virtuales de la Universidad.

**Matrícula de estudiantes en programas virtuales:** 3 en Contaduría Pública, 4 en Administración de Empresas y 5 en la Maestría de Representación Política y Gestión Pública.

#### b. Centro de Desarrollo Regional Cumaral

- Se adelantó la firma de un convenio con la Alcaldía de Cumaral para que se otorguen becas a jóvenes del municipio de Cumaral.
- Se adelantó la gestión para obtener el permiso de habilitar la operación del Centro Regional de Idiomas. Se está en espera de la respuesta de aprobación por parte de la Secretaría de Educación del Meta.
- Cinco estudiantes matriculados en modalidad virtual.

#### 5.3.3.30 mil estudiantes matriculados

La Universidad logró un promedio de 10.539 estudiantes en programas de pregrado, posgrado y educación continuada a nivel institucional durante el año 2023, lo que significa un cumplimiento del 35,13 % de la meta de 30.000 estudiantes.

**Tabla 40. Población estudiantil 2023 Bogotá y Armenia**

Estu- dian- tes	Bogotá		Armenia	
	2023-1	2023-2	2023-1	2023-2
<b>Pregrado</b>	6.438	6.256	2.213	2.205
<b>Posgra- dos</b>	1.014	1053	144	130
<b>Edu- cación Conti- nuada</b>	682		130	

Fuente: Reportes al SNIES, Bogotá y Armenia.

## 5.4. Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la Universidad La Gran Colombia

Este objetivo, desarrollado a través de una meta proyecto, registra una ejecución del 42,87 % al 2023. A continuación, se describen los logros de la vigencia 2023.

### 5.4.1. Siete programas de cualificación para potenciar las competencias de los profesores y administrativos, respondiendo a los cambios en el sector de la educación

#### a. Plan de cualificación docente Bogotá

En Bogotá se desarrollaron 51 iniciativas de cualificación para los docentes en diversas tipologías: 6 conferencias, 9 talleres y 36 cursos, con las cuales se logró la participación de 498 docentes de las diferentes Facultades y unidades académicas, y se otorgaron 985 certificados. Por otra parte, se gestionó y dinamizó la Escuela de Monitores 2023 como estrategia para el fortalecimiento del relevo generacional de profesores, que permitió la certificación de 27 estudiantes graduados.

En Armenia se ejecutó el plan de formación docente, que incluyó los cursos de ascenso en el escalafón Grancolombianidad I, II, III y IV (curso de aula virtual).

Treinta y tres docentes de la Seccional participaron en el diplomado diseño de aula virtual, que sirve como requisito para ascenso a escalafón. Su cierre está proyectado para febrero 2024.

Se realizó un acto público de reconocimiento a la excelencia docente por la labor desarrollada en los periodos 2022-1 y 2022-2. En dicho evento, además del reconocimiento

social, se otorgaron incentivos y estímulos a 35 docentes.

#### **b. Plan de cualificación administrativo Bogotá**

Bogotá ejecutó el plan de cualificación administrativo, con el cual se capacitó al 90% de la comunidad administrativa, en temas como trabajo en equipo, comunicación asertiva, liderazgo, Excel intermedio, entre otros. Lo anterior, como respuesta a los planes de mejoramiento, resultados de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial aplicada en el año 2022.

Adicionalmente, otorgó 14 auxilios educativos al personal administrativo y docente, con el 50 % de descuento en estudios de posgrado, equivalente a \$ 52.288.804 de pesos (administrativos \$ 20.97.073 y docente \$ 31.591.731). Igualmente, se entregaron apoyos económicos por valor de \$ 69.000.976 para promover los estudios de maestría y doctorado para docentes en otras Instituciones de Educación Superior.

En Armenia el plan de cualificación institucional hace parte integral de la gestión administrativa. Para el año 2023, se incluyeron 90 capacitaciones que contribuyen a fortalecer los campos técnicos, profesionales y del sistema integrado de gestión de la calidad. Al final de la vigencia se logró un cumplimiento del 89,00 %.

Adicionalmente se desarrollaron diferentes estrategias para el fortalecimiento del talento humano, de las que se destacan las siguientes:

- **Evaluación de desempeño:** Como insumo fundamental del cronograma de capacitación, se tuvo en cuenta el resultado de la evaluación del desempeño realiza-

da al 100 % de los funcionarios administrativos durante la vigencia 2022.

- **Fortalecimiento del clima organizacional.** Para el fortalecimiento del clima organizacional, la Seccional realizó actividades con impacto directo en la percepción positiva y deseo de consolidar un proyecto de vida en la UGC, por parte de sus colaboradores.

### **5.5. Generar un adecuado clima institucional en la comunidad grancolombiana que afiance el sentido de pertenencia y la permanencia**

Este objetivo, compuesto por dos metas proyecto, registra una ejecución del 44,75 % al 2023, lo que muestra una disminución del 40,25% con respecto al resultado del año 2022. A continuación, se muestran los resultados de las metas proyecto durante el 2023.

#### **5.5.1. Un modelo de Bienestar Universitario que brinde un acompañamiento integral a la comunidad universitaria**

La implementación del Modelo de Bienestar Universitario de la Universidad presenta una ejecución del 81,50 % (83,00 % para la Sede Bogotá y 80,00 % para la Seccional Armenia). El avance se determina a partir de la síntesis de los indicadores del modelo, los cuales se unificaron para la Sede Bogotá y la Seccional Armenia. Se resaltan los siguientes logros.

##### **a. Bogotá**

**Logros culturales.** Los grupos representativos de nuestras manifestaciones culturales participaron en seis festivales en los niveles

regionales, nacionales e internacionales, donde lograron ubicarse en los tres primeros puestos en las diferentes participaciones. Sobresale el premio latinoamericano a la mejor tuna, obtenido en el XX Festival Internacional de Tuna.

**Logros deportivos.** Se realizaron 3 torneos regionales y nacionales con 83 participantes, donde se obtuvieron 3 medallas de oro, 7 de plata y 5 de bronce. Adicionalmente, se realizaron 10 torneos deportivos internos, que contaron con la participación de 1.137 estudiantes, 18 docentes y 12 administrativos

**VII Festival de la Voz Grancolombiana.** 105 participantes entre estudiantes, docentes y administrativos.

Desde el Servicio Médico y Psicológico, se realizó el acompañamiento integral por medio de la consulta médica, consulta psicológica, talleres formativos y campañas de promoción y prevención, a través de estrategias y tácticas de afrontamiento para fortalecer las habilidades personales y psicosociales de los estudiantes, administrativos y docentes, con las siguientes acciones:

- **Consulta psicológica.** Se realizaron 759 consultas psicológicas individuales
- **Talleres y campañas.** Se llevaron a cabo talleres formativos y campañas en las cuales participaron en su totalidad 1.656 personas de la comunidad académica
- **Servicio médico.** Se realizaron 2.919 consultas médicas y 4.669 procedimientos de enfermería.
- **Semana de la salud.** Realizada del 23 al 28 de octubre, con el fin de reforzar los temas de vida saludables, bienestar biológico, psicológico y emocional de la co-

munidad, donde participaron 5.043 asistentes de la Universidad.

- **Becas.** 340 para empleados, hijos y grupos representativos y mejores rendimientos.
- Desde el Centro de Pastoral Universitaria, se realizaron actividades que contribuyen a la formación de los estudiantes grancolombianos:
- **Responsabilidad social y ambiental.** Se realizaron dos convivencias ambientales, una caminata ecológica en los Cerros de Bogotá, servicio social en el centro de Bogotá con el plan de “Aguapanelitas”, entre otros.
- **Misiones y retiros espirituales:** dos misiones, una en Semana Santa en el Dovio, Valle del Cauca, que impactó a tres veredas, trabajando con jóvenes, niños y adultos. Una misión en Navidad en Chinita, Cundinamarca, en la Parroquia El Divino Niño; y dos retiros espirituales que ofrecieron a los jóvenes la oportunidad de buscar un encuentro personal y fortalecer sus lazos con los demás.

#### b. Armenia

En Armenia, se elaboró y ejecutó el cronograma de actividades acorde a cada línea estratégica de la Política de Bienestar Institucional con la siguiente ejecución para la vigencia 2023:

- Las líneas estratégicas de salud, desarrollo humano, apoyo socioeconómico (entregó 115 auxilios), con el 100 % de cumplimiento del cronograma de actividades planeado.
- Línea estratégica de deporte y recreación: 95,7 % de ejecución del cronograma de actividades.

- Línea estratégica de cultura y artes: 79 % de ejecución del cronograma de actividades.
- Línea estratégica formación espiritual - Pastoral Universitaria: 61,9 % de ejecución del cronograma de actividades.
- Línea estratégica permanencia y graduación: 94 % de ejecución del plan de permanencia y graduación.

### 5.5.2. Deserción institucional por debajo del promedio nacional, en dos puntos

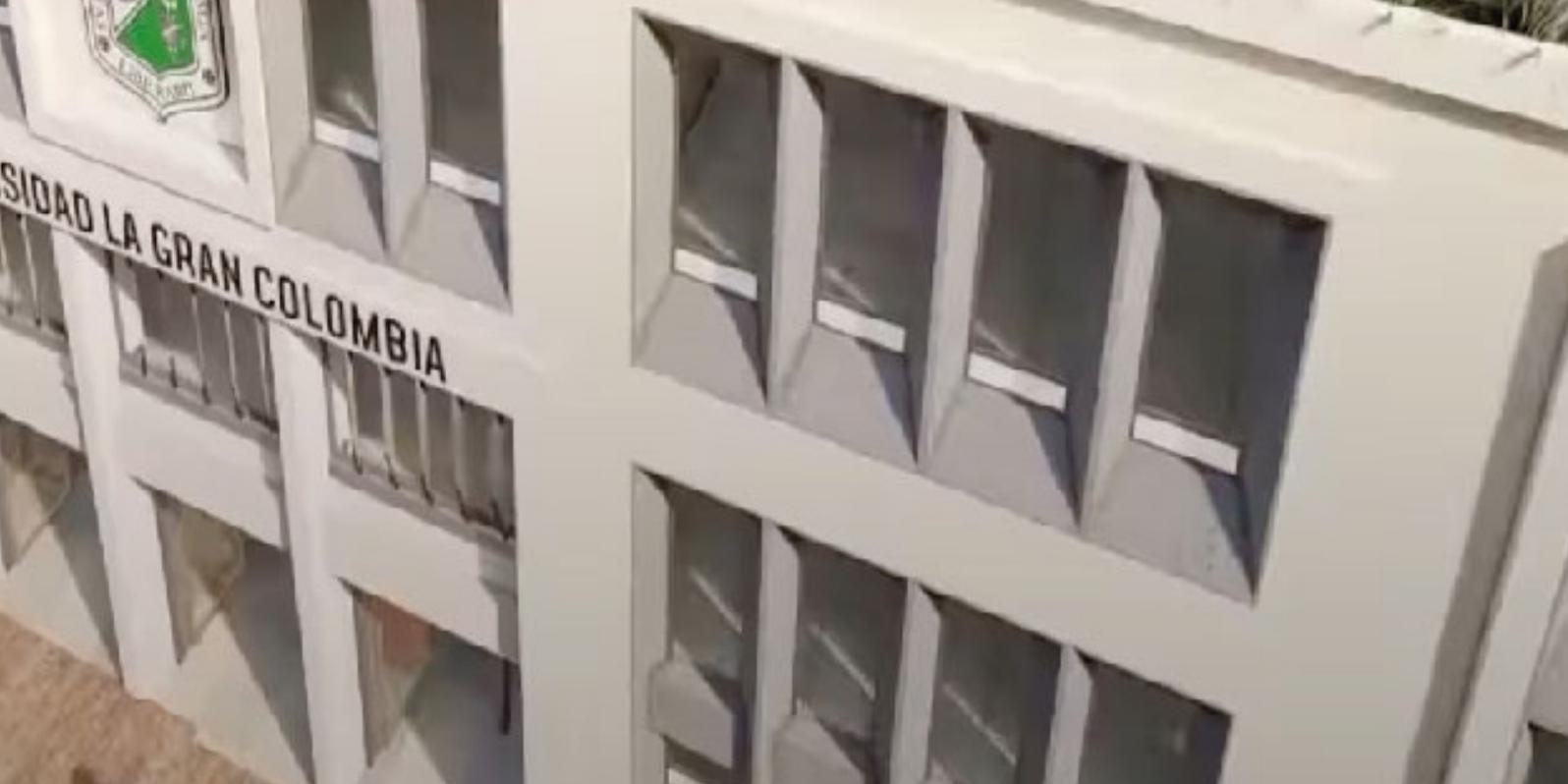
El Sistema de Prevención y Análisis a la Deserción en las Instituciones de Educación Superior – SPADIES (actualización 2022-

2), calculó una tasa nacional de deserción del 11,79 %. La Universidad en la Sede Bogotá tuvo una tasa de deserción anual del 11,82 % y la Seccional Armenia del 11,47 %. Con estos resultados, la Universidad no logra alcanzar la meta PEID, de 2 puntos porcentuales por debajo del promedio nacional. A nivel de programas, cumplieron la meta los siguientes: en Bogotá, Gobierno y Relaciones Internacionales (7,76 %), Administración de Empresas Virtual (0,89 %), Arquitectura (8,04 %) y Licenciatura en Educación Infantil (9,09 %). En Armenia, Ingeniería Geográfica y Ambiental (5,04 %), Gobierno y Relaciones Internacionales (7,69 %), Comunicación Social y Periodismo (7,89 %) y Medicina Veterinaria y Zootecnia (0 %).





**Otros logros de relevancia y apoyo a la gestión del PEID**



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA



## Otros logros de relevancia y apoyo a la gestión del PEID

Las unidades académicas y administrativas, en apoyo y cumplimiento de las funciones misionales al Plan Estratégico Institucional de Desarrollo PEID 2021-2027, al Proyecto Educativo Institucional y a las políticas institucionales, desarrollaron actividades que son esenciales para el funcionamiento general de la Universidad, sin tener incidencia directa en el logro de las metas del PEID. A continuación, se resaltan los principales logros de la Sede Bogotá y la Seccional Armenia.

### Bogotá

Esta información se presenta organizada en cinco grupos, a saber: Rectoría, Vicerrectoría de Desarrollo Académico, Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo, Vicerrectoría de Gestión Financiera y el Colegio Julio César García.

#### Rectoría

Desde las unidades que dependen de la Rectoría se resaltan los siguientes logros:

La Secretaría General, actuando como Secretaria de Consiliatura y del Consejo Académico, intervino en el trámite de 33 acuerdos y 9 actos administrativos.

- Se realizaron 12 ceremonias de grados, con 2.316 solicitudes y 2.160 títulos, con un recaudo de \$ 2.022.478.000. Se mejoró la invitación a las ceremonias de graduación a través de un código QR para contribuir a la optimización del proceso.
- Se realizaron 1.566 verificaciones de títulos, con un recaudo de \$ 172.152.000 generados por 4.313 certificaciones, actas y constancias.
- El Archivo General e Histórico avanzó en la actualización del 69,9 % de tablas de retención documental (TRD) y se capacitaron 122 funcionarios sobre el manejo de las dichas tablas, transferencia documental, organización y envío de documentos, entre otros.
- Se realizó acompañamiento y seguimiento a 2.354 PQRS, recibidas en el periodo comprendido entre el 15 de enero y el 12 de diciembre del 2023, y radicadas por los usuarios a través de los diferentes canales de atención.
- Se brindó apoyo de protocolo en 549 eventos institucionales, administrativos, académicos y ceremonias de grado.
- Se actualizó, expidió y socializó la Resolución N.º 016, por la cual se establece el Sistema de Planeación de la Universidad, la cual derogó la Resolución 005 del 11 de febrero de 2009.
- Se formularon 95 planes de acción en las unidades académicas y administrativas, y se realizaron seis seguimientos, con el cumplimiento que se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 41. Cumplimiento planes de acción, 2023

Tipo de plan	Nivel de planes de acción			
	Mayor a 81 %	Entre 51 y 80,9 %	Entre 0 a 50,9 %	Total de planes
Estratégico	38	14	9	61
Gestión de apoyo	31	2	1	34
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>95</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Bogotá. Reporte Kawak – 1902/2024.

- Se realizó control académico a 1.908 solicitudes para trámite, análisis y estudios de profesores postulados con sus respectivas hojas de vida. Se dio respuesta a 318 derechos de petición, 38 tutelas y 42 requerimientos del Ministerio de Educación Nacional, los cuales fueron contestados en los términos legales. El 100 % de las tutelas fueron resueltas a favor de la Universidad.
- En cumplimiento de las funciones de Control Interno, se desarrollaron auditorias y seguimientos a los procesos de gestión del talento humano, Facultades, nómina docente y administrativa, gestión de Cartera y al Departamento de Biblioteca. Se rastrearon 56 riesgos de las unidades mencionadas, que estaban en nivel de riesgo extremo, alto y moderado y a 114 indicadores parametrizados en el aplicativo Kawak con el fin de generar alertas y recomendaciones de buenas prácticas a los procesos. Igualmente, se brindó asesoría sobre la situación financiera y otros aspectos a directivos, y se compartieron 44 infografías de buenas prácticas.
- El Canal Teleamiga participó en los premios de la Red de Televisión Pública de América Latina, Premios TAL 2023, en la categoría “Mejor serie musical regional con la serie documental “Colombia Tierra de Contrastes”. De igual manera, por segunda vez consecutiva, fue postulado en el Certamen Iberoamericano Cre@tei 2023 con el espacio “En Tu Cocina”, con lo cual consigue el posicionamiento del canal a nivel internacional.
- La Universidad cerró el año 2023 con 659 docentes en los programas de pregrado y posgrado, y 478 colaboradores en las unidades académicas y administrativas. Se realizaron 91 procesos de contratación, 11 ascensos, se brindó apoyo a la formación profesional de 31 colaboradores por \$ 78.316.972, y se otorgaron 21 incentivos por investigaciones y publicaciones por \$ 66.063.013.
- Se otorgaron beneficios a colaboradores por más de 103 millones de pesos por concepto de muerte de familiares, pago del auxilio educativo para hijos, auxilio para lentes y monturas, auxilio de natalidad y prima de antigüedad.

- Se realizaron 46 préstamos por calamidad, odontología y vivienda, a los funcionarios administrativos y docentes, por un monto de \$ 156.581.200.
- Los funcionarios administrativos cuentan con un beneficio de seguro de vida colectivo por muerte o invalidez, por un valor individual de \$ 20 millones con la entidad Liberty Seguros.
- Se actualizaron y cargaron los datos de formación de los profesores, en el Sistema de Gestión Administrativa, del periodo 2018 al 2023.
- En cumplimiento de la **Norma Técnica Colombiana NTC ISO 45001:2018 – Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo**, la Tabla 42 muestra los resultados, en articulación multicampus (Armenia y Bogotá).

**Tabla 42. Medición por aspecto de la NTC- ISO 45001-2018**

Numeral de la norma	Meta	Resultado
Contexto de la organización	100 %	50 %
Liderazgo	100 %	85 %
Planificación	100 %	67 %
Apoyo	100 %	70 %
Operación	100 %	80 %
Evaluación de desempeño	100 %	37 %
Mejora	100 %	99 %

Fuente: Seguridad y Salud en el Trabajo, Bogotá y Armenia.

## Logros de gestión transversal

### Eventos académicos

- **Del 12 al 15 de septiembre se realizó el Festival Grancolombiano**, que promovió la integración de las funciones misionales con las siguientes franjas temáticas: 1) formación integral, 2) producción y visibilidad científica, 3) universidad-empresa-Estado-sociedad y 4) huella grancolombiana. Se resalta que:
  - Participaron 929 personas entre estudiantes, profesores, egresados y administrativos de la comunidad universitaria.
  - Se realizó el V Encuentro de Semilleros de Investigación, donde los estudiantes presentaron los avances o productos de sus trabajos investigativos a través de 102 ponentes y 54 proyectos, de los cuales fueron premiados 4.
    - Un total de 42 estudiantes (21 proyectos de investigación), a través de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (Redcolsi), participaron en el encuentro regional de semilleros nodo Bogotá. De estos estudiantes, 11 fueron seleccionados con 5 proyectos de investigación, para asistir al encuentro nacional en Cartagena. De acuerdo con los resultados, 2 proyectos de investigación obtuvieron calificación so-

bresaliente y podrán participar en el Encuentro Internacional del 2024.

- Se realizó una charla de voluntariado con la cofundadora de “Tú Sirves”, tendiente a consolidar un proyecto de voluntariado en la Universidad y un panel de expertos en Responsabilidad Social Universitaria (RSU) titulado “Una mirada a la Responsabilidad Social, desde la academia”, que contó con tres invitados de universidades que hacen parte de la Mesa de RSU de la Red de Universidades Católicas de Colombia (RUCC).
- La Universidad formó parte de la XXXV Feria Internacional del Libro de Bogotá – Filbo 2023, destacándose las siguientes actividades:
  - Lanzamiento de 10 libros, 21 actividades culturales y académicas; 15 Franjas de experiencias U La Gran Colombia y 6 programas Radioamiga en vivo.
  - Se realizaron dos conversatorios: uno con el escritor mexicano Antonio Ortuño sobre “La literatura del rock y el metal” que contó con participación de 92 asistentes y el segundo sobre “La transmisión de la violencia entre generaciones” con el escritor Francés Jean-Baptiste y la escritora argentina Selva Almada que contó con la participación de 69 asistentes.
  - Una conferencia satírica denominada “Historia del Profesor, reflexiones históricas, sociales, pedagógicas, icónicas, semióticas, antropológicas sobre la historia del profesor, con una asistencia de 56 participantes.

La Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, desarrolló 5 congresos internacionales (3 del programa de Derecho, 1 del programa de Comunicación Social y Periodismo, y 1 del programa de Gobierno y Relaciones Internacionales), que contó con la participación de 524 estudiantes. Adicionalmente, se llevaron a cabo 28 *webinars* en temas como habilidades blandas, efectos del aumento del salario mínimo y sostenibilidad de las empresas, entre otros.

- Se realizaron 78 eventos académicos de la Facultad de Ciencias de la Educación: lecciones inaugurales, conferencias, conversatorios y encuentros. Igualmente, se realizó el VIII Congreso Internacional en Innovación: “Educación y territorio”, que contó con la asistencia de cerca de 900 participaciones.
- Se realizaron 16 eventos de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, en temas relacionados con la economía solidaria, la responsabilidad social y ética del revisor fiscal, y marketing digital, entre otros.
- La Facultad de Arquitectura realizó el tercer Seminario Internacional “Reflexiones sobre el Diseño y la Gestión del Territorio”, con 971 participantes; el XI Seminario Internacional en Construcciones Arquitectónicas, con 2.936 participantes; el IV Congreso Internacional Ciudadanía, Espacio Público y Territorio; el XVII Ecociudades, con 2.010 participantes; el XV Taller Vertical Internacional con 400 participantes y la Conferencia Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Arquitectura CLEFA 2023, con la participación de 22 países latinoamericanos y 1.120 asistentes.

- Se realizó el VII Congreso Internacional de Ingenierías 2023: “Tecnologías Aplicadas en Ingeniería”, donde se realizaron once (11) ponencias internacionales y trece (13) nacionales.
- La Facultad de Ingenierías participó en el congreso internacional X Semana Internacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, con la ponencia de la profesora Olga Borda “Gestión Sostenible del Agua Asociado al Uso del Suelo”, producto de su investigación. Igualmente, la docente Alba Cristina Ortiz realizó una ponencia en el 6.º Congreso Nacional y 2º. Internacional de Ciencias Ambientales, con el tema de “Aprendizaje colaborativo entre dos universidades con resultados de ideas y estrategias de solución para problemáticas socio ambientales establecidas en un estudio de caso”.

### Eventos dirigidos a desarrollar los valores institucionales

Los siguientes son los principales eventos relacionados con el tema de valores:

- Congreso de Ética Pública: “El derecho disciplinario como herramienta de control social”, con la participación de 100 personas.
- Simposio Tendencias en Derecho de la Empresa Implicaciones Éticas, con la participación de 110 personas.
- Congreso Valores para la Paz, que contó con la participación de 150 asistentes.
- Durante el primer semestre del 2023 se desarrolló la VIII Feria de la Cultura Solidaria, donde se recibieron 168 proyectos sociales solidarios. En el segundo semestre del 2023 se desarrolló la IX Feria de la Cultura Solidaria, donde se recibieron 112 proyectos sociales solidarios.
- Se realizó el Curso-Taller Introducción a la Investigación y Técnicas de Investigación y el curso Humanidades para el Siglo XXI, donde participaron 9 docentes.
- Congreso Ética Capitalista y Filosofía Objetivista, con la participación de 70 personas.
- V Foro Interdisciplinario de Familia y Bioética, con la participación de 80 personas.
- Presentación del documental de paz con la *Trocha de Paz*, al cual asistieron 120 personas.
- III Congreso de Derecho Disciplinario del Abogado: “Perspectivas desde la ética profesional”, con la participación de 130 personas.
- Evento Transformar la Política desde la Ética, con la participación de 150 personas.
- Semana de la sostenibilidad ECOFUTURA: lanzamiento de la Semana Sostenible, enfocadas en la sostenibilidad desde los programas académicos de la Universidad La Gran Colombia, con la asistencia de 316 personas.

### Convenios

Se realizaron 93 solicitudes de gestión de convenios, de los cuales 60 fueron legalizados, 13 de ellos internacionales y 47 nacionales.

Las unidades académicas y administrativas hicieron 20 solicitudes, de las cuales se legalizaron 15 convenios, 10 para descuen-

tos, 3 para cooperación, 1 para pasantías y prácticas, y 1 para libranzas.

La Facultad de Arquitectura hizo 6 solicitudes de gestión de trámite y legalización de convenios, de los cuales resultaron 3 convenios; uno para prácticas y dos para actividades de cooperación.

La Facultad de Ciencias de la Educación planteó 6 solicitudes de gestión de trámite y legalización de convenios, de los cuales se legalizó 1 para prácticas y pasantías.

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales realizó 17 solicitudes de gestión de trámite y legalización de convenios, de los cuales se legalizaron 13: 6 para prácticas y pasantías, 1 para movilidad académica 3 para actividades de cooperación y 3 para descuentos.

La Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales hizo 13 solicitudes de gestión de trámite y legalización de convenios, de los cuales se legalizaron 12: 3 para prácticas y pasantías, 8 para cooperación académica y 1 para descuentos.

La Facultad de Ingenierías propuso una solicitud de gestión de trámite y legalización de convenios, la cual no obtuvo su legalización en la vigencia del 2023.

### Representaciones y reconocimientos

El Ministerio de Justicia realizó la tercera visita de seguimiento de los planes de mejora de la Certificación de Centros de Conciliación NTC 5906: 2012 para recertificación del Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición José Ignacio Talero Losada de la Universidad La Gran Colombia. Igualmente, se realizó la visita de Inspección y Vigilancia del Ministerio de Justicia y del Derecho para verificar el cumplimien-

to de obligaciones legales y reglamentarias y de requisitos generales de la prestación del servicio del Centro de Conciliación, por la que obtuvo un nivel de cumplimiento del 102 %.

Así mismo, se participó en festivales culturales a nivel regional, nacional e internacional, de los cuales se resaltan los siguientes:

- **Festival Khawala.** Segundo puesto solista femenino salsa, tercer puesto–pareja bachata y tercer puesto–solista bachata masculino.
- **Festival Joropo al Parque 2023.** el grupo de Danza Folclórica fue el ganador de la convocatoria, organizada por la Alcaldía Mayor de Bogotá, siendo la única universidad seleccionada como ganadora a nivel Distrital.
- El grupo salsa cabaret Ritmo Latino obtuvo el segundo puesto en pareja de salsa y tercer puesto en solista de salsa.
- En la competencia nacional de salsa y bachata Soy Artista 2023, se obtuvo el segundo puesto en la categoría pareja salsa amateur, tercer puesto en la categoría solista bachata amateur y tercer puesto en pareja bachata.
- Como única universidad de la región Bogotá-Cundinamarca, se participó con el grupo de Danza y Música en el XII Festival Universitario de Danzas Folclóricas Dejando Huella., Universidad Del Valle, organizado por la Universidad del Valle, Alcaldía de Cali, el CIOFF COLOMBIA y el Ministerio de Cultura.
- Se obtuvo el premio como la mejor Tuna a nivel latinoamericano en el XX Festival Internacional de Tunas de Duitama.

## Vicerrectoría de Desarrollo Académico

Las siguientes acciones son reportadas por la Vicerrectoría de Desarrollo Académico durante el período 16/09/2023 – 09/12/2023 desempeñado por la actual Vicerrectora:

- Proceso de conocimiento de los distintos equipos académico-administrativos de la Vicerrectoría en relación con sus contextos, facultades, programas, áreas, procesos y prospectiva, mediante reuniones programadas institucionalmente. Con los decanos se institucionalizó una reunión semanal los días lunes.
  - Con las unidades se definieron las líneas de trabajo de la Vicerrectoría: procesos de convivencia en la Institución, calidad académica, Acreditación Institucional en Alta Calidad Multicampus, articulación mesocurricular y macrocurricular, extensión y sostenibilidad institucional, inserción de los programas académicos en desarrollos y aplicaciones digitales, desarrollo de la investigación e innovación con impacto social, proyectos aplicados de manera interdisciplinar, cualificación de las relaciones pedagógicas y didácticas hacia la acreditación de calidad de los programas, constitución de redes para el manejo de proyectos de impacto y captación de recursos interinstitucionales, intersectoriales e internacionales, y cualificación educativa y pedagógica de los diferentes perfiles institucionales, para la consolidación de equipos y capital humano grancolombiano.
- Se resaltan los siguientes logros de las unidades adscritas a la Vicerrectoría de Desarrollo Académico:
- Se certificaron 37 docentes en formulación de preguntas Saber Pro y se prepararon 65 estudiantes para la Prueba Saber Pro.
  - Se generaron estrategias de recolección de información para la formulación y la ejecución del Plan Lector que contó la participación de 37 agentes educativos.
  - Se actualizó el documento de lineamientos sobre las tutorías, consejerías y monitorias y el formato y guía de *syllabus*/ plan de aprendizaje.
  - Se construyó un documento de lineamientos para el desarrollo, gestión y mejora de los proyectos integradores y un documento de lineamientos para la internacionalización curricular (macro, meso y micro) para programas de pregrado y posgrado.
  - En relación con los recursos y servicios que brinda el Departamento de Biblioteca, se realizó una inversión \$ 724.914.787,27, en renovación de suscripciones a las bases de datos y contenidos digitales, y \$ 10.445.387, en la adquisición de material bibliográfico impreso. Además, se formuló la Metodología de Evaluación de Colecciones, se apoyó la semana del libro, el idioma y la cultura, y se realizaron 23 actividades entre conversatorios, talleres y conferencias, con una participación total de 563 asistentes.
  - Bienestar Universitario, en colaboración de Radioamiga Internacional, creó el programa *Bloque M*, que sirve como plataforma para la difusión de conocimiento, arte y expresión en el entorno universitario.

## Servicio a la comunidad

A través del Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición, se obtuvieron ingresos por un monto de \$ 40.572.589 provenientes de 73 audiencias de conciliación y se realizó un curso de actualización para conciliadores con un ingreso de \$ 600.000.

Se realizaron 4.022 asesorías jurídicas a usuarios de estrato 1, 2 y 3, que no contaban con los medios económicos para contratar a un profesional del derecho. Se realizó la representación judicial y asesorías jurídicas por parte de los estudiantes, los cuales ganaron 168 procesos y 10 acciones de tutela en favor de nuestros usuarios.

Como parte del proceso formativo de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Educación, se desarrollaron 537 actividades asociadas a las prácticas docentes, las cuales se convierten en un indicador de las acciones de extensión y proyección social.

Se desarrollaron 15 convenios de prácticas de proyección social para el programa de Derecho, donde 231 estudiantes llevaron a cabo sus prácticas a través de 29.597 actividades realizadas en salas jurídicas, juzgados de ejecución de penas, Secretaría de Salud, entre otros.

Se fortaleció el escenario del **Consultorio Arquitectónico**, con 70 asesorías técnicas realizadas a la comunidad en la localidad de La Candelaria. En la localidad de Teusaquillo, en el marco del convenio Mapa Teusaquillo Distrito Cultural, se realizó un *webinar* con 229 visualizaciones en el canal YouTube de la Facultad de Arquitectura. Igualmente, se realizaron 3 recorridos por la localidad de Teusaquillo con 68 personas entre estudiantes, docentes e invitados internacionales.

Con el consultorio Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal (NAF) en convenio con la DIAN, 3 estudiantes del programa de Contaduría Pública, en modalidad virtual, realizaron prácticas en el Consultorio NAF mediante videoconferencia, asesorando a personas naturales y jurídicas sobre temas tributarios.

## Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo

La Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo avanzó en la implementación de la Política Institucional de Innovación, estrategia “Cultura de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación en la Universidad La Gran Colombia”, mediante el desarrollo de conversatorios, talleres de estimulación del pensamiento creativo e innovador y seminarios dirigidos a la comunidad grancolombiana y a entidades externas de la Universidad.

- Se avanzó en la elaboración de los planes operativos digitales para la automatización de procesos y la consolidación de una ruta que permita que el 100 % de los servicios se encuentren en línea.
- Se diseñó, estructuró e implementó un modelo para la creación, gestión, apropiación y transferencia de desarrollo de *softwares* propios para la consolidación del Centro de Transformación Digital de la Universidad.
- Se avanzó en 8 desarrollos propios de *softwares* en versiones alfa y beta: Sistema de Gestión de Inventario Vaules, Centro de conciliación JIT, Fase II Centro de conciliación, reconocimiento facial, procesamiento del lenguaje natural, Sistema Integral de Acceso Universidad, realidad aumentada con aplicación a la educación, programa de seguimiento

ocular basado en visión computacional, *software* gestión de convenios Universidad La Gran Colombia.

- Se desarrollo el curso Cultura Digital e Innovación en modalidad presencial (20 horas), con la participación de 20 profesores.
- Se implementó el Banco de Ideas para estimular la generación de ideas creativas en la comunidad grancolombiana y se realizó la promoción en espacios académicos desde octubre. Como resultado se resaltan 40 ideas registradas, 7 de ellas en formulación de proyecto I+D+i.
- La Dirección de Empresarismo, junto con Incubar Colombia, lograron la firma de 3 contratos de prestación de servicios, para el desarrollo de programas de emprendimiento empresarial en las fases de preincubación, incubación, creación y fortalecimiento empresarial. Durante el año 2023, se desarrolló el programa de Preincubación, Incubación, Creación y Fortalecimiento Empresarial con los fondos de empleados FECOLSA, FEMPHA y el Fondo de Empleados de la Energía-Cajita.

## Extensión

- En relación con la función misional de Extensión, se han establecido más de trece empresas estratégicas con el sector real, tales como: Fundación Corona, Asociación Colombiana de Empresas de Servicios Temporales (Acoset), Ejército Nacional de Colombia, Grupo Colpatria, las confederaciones de trabajadores y otros entes gubernamentales como apoyo a las Facultades, en la consecución de dos proyectos innovadores que tengan impacto y relevancia en el sector

empresarial, y generen ingresos económicos a la Universidad en el próximo semestre académico.

- Se actualizó y socializó el nuevo formato que entró en vigor en el mes de septiembre, para la formulación de diplomados, MOOC y cursos de formación ejecutiva, con las nuevas directrices y orientaciones que regulan este tipo de formación.
- Se elaboraron y presentaron siete propuestas de cursos de formación ejecutiva a entidades externas, los cuales se espera desarrollar durante el primer semestre del año 2024.
- En asocio con Pastoral Universitaria, se formuló el anteproyecto del programa de voluntariado para la Universidad, con el fin de dar cumplimiento a la Política de Extensión y Proyección Social, y favorecer el bienestar colectivo en comunidades y el crecimiento personal y profesional de los voluntarios.
- Se rindió informe Multicampus a la Corporación Fenalco Solidario, con vigencia 2022, sobre la metodología y diagnóstico Responsabilidad Social Empresarial nivel II, con lo que se alcanzó una calificación de 80,68 % sobre 100, que da cuenta del esfuerzo en responsabilidad social de la institución.

## Investigaciones

- Se modificó la Convocatoria Julio César García para dinamizar el proceso de aprobación de los proyectos de investigación, así como la gestión y obtención de resultados. Se aprobó el segundo mecanismo para la aprobación de proyectos de investigación, con el cual se espera dinamizar la investigación en las

facultades y permite que profesores que inician su carrera académica puedan iniciar actividades de investigación. Estos proyectos no requieren financiación adicional.

- Se realizó campaña de actualización de CvLAC y GrupLAC, con el propósito de hacer seguimiento a la producción de investigación que generan los docentes con horas de investigación, de cara a la futura medición de grupos e investigadores de MinCiencias.
- Se formuló la propuesta del plan de incentivos para los semilleristas y sus requisitos, para los estudiantes de pregrado y posgrado de la modalidad presencial y virtual, así como para los graduados que hacen parte de los semilleros de investigación e innovación de la Universidad, la cual se encuentra en proceso de aprobación.
- Se presentó una propuesta de modificación de incentivos por publicación e investigación, que busca fomentar producción de alto impacto a la luz de las nuevas características de medición de la ciencia.
- Junto con el Área de Formación en Investigación (AFI), se elaboró la propuesta del Plan de formación en investigación para estudiantes, docentes y egresados, y apoyo a la actualización de los *syllabus*.
- Se plegó la presentación oficial de cinco propuestas de proyectos de investi-

gación que se encuentran en trámite de aprobación.

### Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

- Se desarrolló la convocatoria de movilidad saliente “Beca PILA para mejores estudiantes Grancolombianos”, con el fin de reconocer a los mejores promedios académicos de cada programa.
- Se participó en las siguientes redes de internacionalización: ASCUN, Red Colombiana de Internacionalización – RCI, Red Colombiana para la Internacionalización del Currículo - RIUC, Red Colombiana de Universidades Católicas RUCC.
- Se elaboró un diagnóstico de los convenios institucionales para posicionar el relacionamiento internacional, que dio como resultado 77 convenios internacionales, de los cuales el 84 % tributan a la producción de la investigación.
- Se generaron dos espacios académicos para incentivar la participación en las convocatorias de cooperación internacional con la Unión Europea: Horizonte Europa y Erasmus +, con la asistencia de 104 personas de todas las facultades, priorizando la asistencia de docentes miembros de grupos de investigación.

### Gestión de Permanencia y Graduación

- Se realizaron 24 eventos con 2.611 participaciones en cumplimiento de las líneas de acción de la Política “Soy y seré UGC”, como se muestra en la Tabla 43 siguiente tabla:

Tabla 43. Actividades de permanencia por líneas de acción del 2023, Bogotá

Línea de acción política de permanencia Soy y seré UGC	Número de eventos por línea	Resultados de participación de estudiantes
Factor académico	5	1166
Factor institucional	7	483
Factor psicosocial	8	841
Factor económico	4	121
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>2.611</b>

Fuente: Gestión de Egresados y Permanencia

- Se hizo aplicación y análisis de pruebas diagnósticas a los estudiantes de primer y segundo semestre: 494 en competencias comunicativas I y II, con apoyo del Área de Formación en Investigación (AFI) y 406 pruebas de razonamiento cuantitativo, con el apoyo de Ciencias Básicas. Lo anterior, para realizar un análisis comparativo de inicio y finalización por programa académico.
- Se realizaron dos talleres de Plenitud Comunicativa, con la participación de 105 estudiantes, que aportaron al desarrollo de habilidades comunicativas a través de herramientas actorales. Estos eventos se llevaron a cabo en la sede Centro y en la sede de Ingenierías.
- Se realizó la caracterización estudiantil a quienes ingresan a primer semestre, con el fin de conocer y crear un perfil que permita conocer las alertas de alto riesgo por Facultad en los aspectos personal, familiar, académico y económico.
- Se hizo aplicación y análisis de pruebas diagnósticas a los estudiantes de primer y segundo semestre: 494 en competencias comunicativas I y II, con apoyo del Área de Formación en Investigación (AFI) y 406 pruebas de razonamiento cuantitativo, con el apoyo de Ciencias Básicas. Lo anterior, para realizar un análisis comparativo de inicio y finalización por programa académico.
- Se solicitó la ampliación de 400 GB de almacenamiento para el servidor de Moodle.
- Se repotenciaron 46 computadores de escritorio All In One.
- Se realizó actualización de la plataforma de seguridad y adquisición de la solución EndPoint de CheckPoint, que bloquea a los ciberdelincuentes para que no se apoderen de las cuentas de los empleados y proporciona seguridad de datos para las aplicaciones SaaS. Se adquirieron 1.800 licencias.
- Se ejecutó el plan de mantenimiento preventivo de redes y comunicaciones, centro de datos y soporte técnico 2023.
- Se adquirió un set de luces profesional, tres consolas análogo digital y equipos especializados para apoyar los eventos de transmisión en vivo.
- Se diseñaron y establecieron dispositivos tecnológicos que permiten atender a los usuarios remotamente y atender las

### Sistemas de la Información

- Se actualizó el *software* libre que soporta el servicio de reportes unificados, al

solicitudes diarias de los estudiantes y docentes.

- Se llevó a cabo la actualización de *software* y herramientas TIC de 2 televisores interactivos para brindar rapidez y un mejor servicio a los docentes y estudiantes, con el fin de agilizar los procesos de enseñanza aprendizaje y, de este modo, garantizar una educación de calidad.
- Se diseñó y evaluó un *software* que permite llevar un control de todos los elementos que se prestan diariamente por Recursos de Apoyo, para el desarrollo de las actividades propias de la academia.
- Se incrementó en relación con el año anterior, el uso de auditorios con 31.162 horas y de las salas de cómputo con 165.630 horas.

### Producción Virtual

- Se apoyó a las Facultades en la actualización de contenidos de los programas de posgrado virtual: Maestría en Representación Política y Gestión Pública, Especialización en Gerencia, Especialización en Inteligencia de Mercados y Comercio Electrónico, Especialización en Casación Penal, Especialización en Contratación Estatal, Especialización en Derecho de Familia.
- Se crearon 5.172 espacios académicos en plataforma MOODLE como apoyo a los programas presenciales.
- Se hizo capacitación y soporte permanente a profesores, estudiantes y admi-

nistrativos en el manejo y configuración de la plataforma de enseñanza en línea y en la creación de recursos académicos interactivos.

- Se facilitó la plataforma MOODLE para realizar los preparatorios en modalidad virtual del programa de Derecho. Durante el año 2023 se realizaron 121 preparatorios tanto orales como virtuales en seis áreas del derecho, para un total de 3.654 preparatorios presentados.
- Se apoyaron los procesos de certificación y evaluación de 6 congresos y 654 participantes.

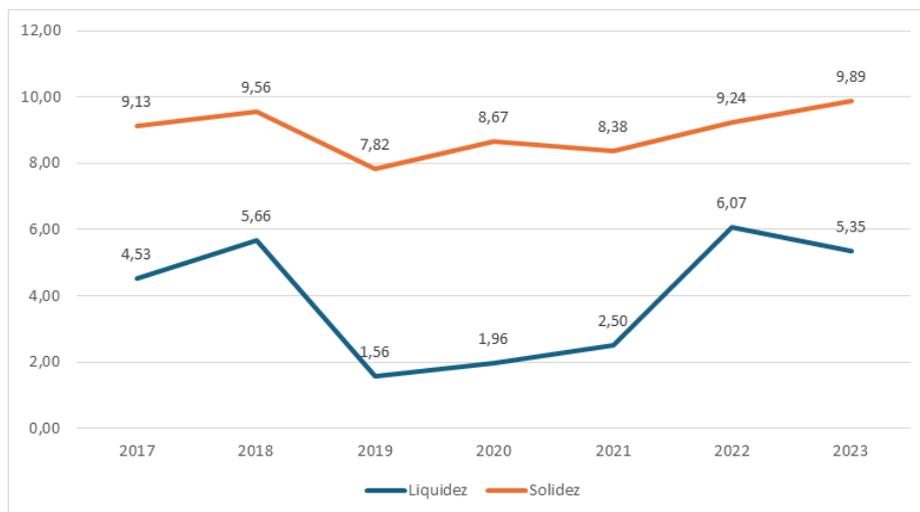
### Vicerrectoría de Gestión Financiera

La Vicerrectoría de Gestión Financiera continuó consolidando los procesos administrativos y financieros, para buscar el cumplimiento de los objetivos planteados en el PEID 2021-2027.

Los resultados financieros arrojaron déficit, al igual que el año anterior; sin embargo, el manejo de recursos permitió mantener positivos y confiables los indicadores de liquidez, solidez y capital de trabajo, lo que permite a la Universidad cumplir y respaldar sus obligaciones sin dificultad.

En la Figura 1. Histórico de indicadores financieros del 2017 a 2023 y la Figura 2. Histórico del capital de trabajo, 2017 a 2023 (en millones de COP), podemos observar el comportamiento de los indicadores antes mencionado del 2017 al 2023:

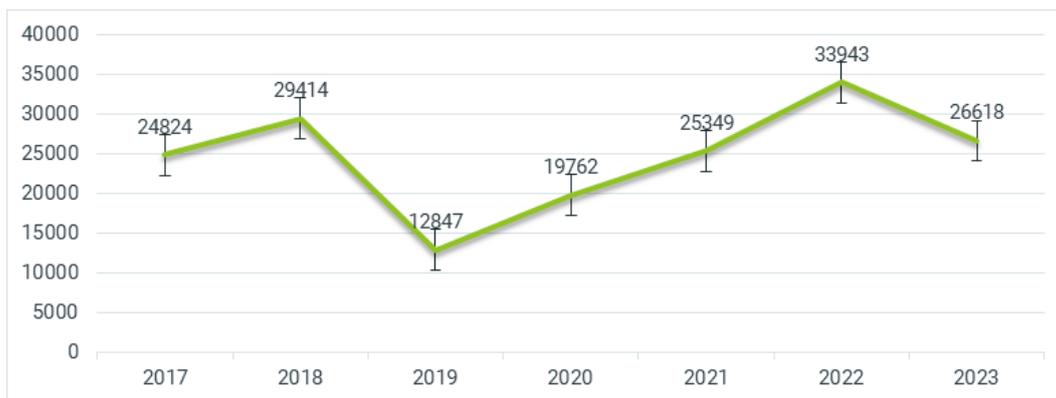
**Figura 1. Histórico de indicadores financieros del 2017 a 2023**



Fuente: Vicerrectoría de Gestión Financiera

La Figura 1 expresa la capacidad de respaldo que tiene la Universidad para cumplir con las obligaciones adquiridas. En el caso de liquidez, en 5,35 pesos de respaldo por cada peso adeudado; en la solidez, 9,35 pesos de respaldo por cada peso comprometido.

**Figura 2. Histórico del capital de trabajo, 2017 a 2023 (en millones de COP)**



Fuente: Vicerrectoría de Gestión Financiera.

En la Figura 2 se observa que el capital de trabajo disminuye casi a niveles del año 2021; sin embargo, asociando el análisis con los indicadores de solidez y liquidez, la Universidad continúa con los recursos suficientes para operar sin necesidad de recurrir a endeudamiento externo.

Las unidades adscritas a esta Vicerrectoría realizaron las siguientes actividades:

- Se elaboró el presupuesto para el año 2024 en coordinación con la Oficina de Planeación, alineado con los planes de acción anual y el PEID.

- Durante la vigencia, se presentaron los estados financieros intermedios y de cierre de manera puntual, junto con la información fiscal, tributaria, estadística y de gestión requerida por las entidades gubernamentales.
- Se inició la implementación de dos proyectos: uno para el control de inventario de activos y otro para la digitalización y organización del archivo contable y presupuestal.
- Se instalaron 26 cámaras de grabación para mantener y mejorar el sistema de seguridad y vigilancia. Se realizaron 4 capacitaciones al personal de Seguridad y Vigilancia en temas de retroalimentación en uso y control de acceso, defensa personal, atención al cliente y brigada de emergencias.
- En el Campus La Santa María, se realizó la renovación de jardines, se participó en Agroexpo por medio de Fedeanco y se atendieron visitas académicas de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería, Liceo Julio Cesar García y la Pastoral Universitaria.
- Se cumplió en un 72 % el plan anual de compras y se revisó el instructivo de Compras Ambientales Sostenibles. Se generaron 359 órdenes de compra de bienes por un valor de \$ 2.360'589.353 y 339 órdenes de servicio por un valor de \$ 4.701'072.758. Se asignaron 3.500 licencias educativas de Autodesk, con lo que se logró un ahorro de USD \$ 238.895 para la universidad.
- Se realizaron las capacitaciones de los procesos de cartera a los funcionarios de las diferentes dependencias y unidades académicas de la Universidad. En estas capacitaciones, 273 funcionarios conocieron los diferentes procesos que realiza el Departamento de Cartera y las formas, presencial o virtual, que tienen los estudiantes para su uso.
- Para fortalecer el compromiso de apoyar el proceso de matrículas de estudiantes nuevos por parte de la comunidad Gran-colombiana, el Departamento de Admisiones generó jornadas de capacitación en las salas de cómputo con la finalidad de hacer ejercicios de inmersión en el sistema de gestión académico, de tal manera que cualquier funcionario pueda guiar a los interesados o estudiantes en su proceso de inscripción.
- Se evidenció un aumento del 3,06 % de los estudiantes nuevos de pregrado con respecto al año 2022 durante el primer y segundo semestre. Asimismo, en los estudiantes nuevos de posgrados presentaron un incremento del 37,9 % en el 2023-1 respecto al 2022-1 y el 11,4 % en el 2023-2 respecto al 2022-2.
- Se diseñó y se puso en funcionamiento un espacio interactivo tipo *coworking* en el primer piso del bloque G, y se diseñó y trasladó la biblioteca y gimnasio de la sede Facultad de Ingenierías.
- Se ejecutó el Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo en un 93,30 %, y el Plan de Mantenimiento de Aseo y Mantenimiento en un 97 %.
- Se logró un avance del 98 % en la ejecución de las actividades del Sistema de Gestión Ambiental conforme la evaluación de los estándares exigidos. Igualmente, se avanzó en la ejecución y seguimiento de los requisitos legales y normativos en términos de gestión am-

biental. Se estableció el procedimiento para el manejo integral de residuos aprovechables, con lo cual se obtuvo ingresos por \$ 2.814.204 y se cumplió el plan de saneamiento básico ambiental, entre otros.

## Liceo Julio César García

El Liceo Julio César García, afianzó su compromiso con la formación integral de niños y jóvenes, en el marco de los principios, objetivos misionales y apuestas estratégicas del *alma mater*, la Universidad La Gran Colombia, que por más de seis décadas ha promovido y apoyado el quehacer del Liceo.

Directivos, administrativos, profesores, estudiantes y egresados, conviven, alrededor de la experiencia de enseñanza-aprendizaje definida en el proyecto educativo basado en la defensa de los valores y la formación humana en competencias ciudadanas.

Durante el año 2023, se implementaron estrategias de cooperación interinstitucional con diferentes entidades del escenario público y privado, en materia de educación, cultura, seguridad, espiritualidad y responsabilidad social.

Durante esta vigencia, se dio regreso a la sede tradicional del Liceo, totalmente remodelada. Finalizaron las obras de reforzamiento estructural, renovación hidráulica y sanitaria, instalación de una nueva red eléctrica en todo el plantel educativo, arreglo de fachadas, dotación de espacios, habilitación de pasos y ampliación de áreas de servicio y de las aulas. El costo total de las obras fue de tres mil millones de pesos aproximadamente, realizadas gracias al apoyo incondicional de la Consiliatura de la Universidad. Este aporte total del *alma mater* permitió hacer las adecuaciones que posicionan al

Liceo con una planta física según los requerimientos de ley.

Cuidando el equilibrio entre el aprender a ser, aprender a hacer, aprender a aprender y aprender a convivir, el Liceo Julio César García siguió sumando esfuerzos académicos y administrativos para consolidar una dinámica institucional que permite ofrecer un servicio eficaz y con calidad humana. Este propósito cuenta con el apoyo de los órganos de gobierno y representación, en especial con el compromiso del Consejo Directivo, la Coordinación y la Secretaría Académica. Como producto de estos esfuerzos, la Secretaría de Educación de Bogotá, por medio de la Dirección Local de Educación de La Candelaria, notificó la Resolución 170010 del 22 de noviembre de 2023, la cual renovó la inclusión del Liceo en el Régimen de Libertad Regulada y autorizó las tarifas educativas del plantel.

El Liceo Julio César García contó con 262 estudiantes, 138 hombres y 124 mujeres, matriculados en los grados de 6.º a 11.º, de los ciclos de educación básica y media. En coherencia con la misión solidaria, el 79 % de los estudiantes pertenecieron al estrato dos.

La Universidad La Gran Colombia, propietaria del Plantel Educativo y titular de la personería jurídica, asignó la respectiva nómina directiva, administrativa y docente, remunerada de conformidad con los criterios de ley, la normativa que regula el escalafón docente y los reglamentos institucionales. La organización académica y administrativa se realizó teniendo en cuenta el cuidado en el uso de los recursos financieros, la contratación de perfiles de acuerdo con las necesidades institucionales y la extensión de los

servicios de apoyo por parte de la Universidad.

La programación académica se formuló y ejecutó de conformidad con las disposiciones normativas, que definen cuarenta semanas anuales, distribuidas en las respectivas semanas y horas para cada periodo académico y asignatura del plan de estudios de 6.º a 11.º. Esta programación académica inició el 30 de enero y finalizó el 2 de diciembre. De igual manera se implementó el respectivo horario escolar, ajustado a la jornada legal que rige para el Liceo Julio César García, sin perder de vista la distribución de asignaturas con criterio pedagógico y metodológico.

Dentro de las estrategias de orientación vocacional y articulación de la educación media con la superior, en el transcurso del segundo semestre del año 2023, periodos tercero y cuarto de la anualidad escolar, un grupo de estudiantes de grado once participó en el programa de articulación universitaria, asistiendo a clases de primer semestre de pregrado en los diferentes programas académicos de la Universidad La Gran Colombia. De igual manera, el Liceo continuó recibiendo los practicantes de las diferentes

licenciaturas de la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad como parte del proceso de futuros maestros en etapa de formación.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Educación y el Decreto Único Reglamentario de la Educación en Colombia, se conformaron los órganos de representación y estamentos del gobierno escolar: el Consejo Directivo, el Consejo Académico, el Comité de Convivencia Escolar, la Personería Estudiantil, el Consejo de Estudiantes, el Consejo de Padres de Familia y la elección del Cabildante Menor.

La Institución continúa desarrollando actividades extracurriculares, especialmente las vinculadas a los proyectos del Centro de Pastoral Universitaria de la Universidad La Gran Colombia, en función de la formación de líderes, la responsabilidad social, las actividades misioneras, el uso del tiempo libre y la catequesis litúrgica y sacramental. Respecto del cobro de matrículas y pensiones, durante el año 2023 se redujo la cartera morosa y se formularon estrategias articuladas con los servicios financieros del *alma mater* para cuidar el punto de equilibrio del establecimiento educativo.

*... La educación es lo que nos queda después de haber olvidado lo que nos enseñaron. Eso es lo que constituye la verdadera cultura...*

**Julio César García Valencia**

## Armenia

La Seccional Armenia resalta los siguientes logros organizados por unidad académica y administrativa:

### Vicerrectoría de Desarrollo Académico

A continuación, se destacan los logros de mayor relevancia de las unidades de esta Vicerrectoría:

- Creación del diplomado Aula Virtual, que permite a los docentes la creación de cursos en modalidad 100 % en línea con clases asincrónicas.
- Incremento de la práctica profesional para estudiantes de primero a último semestre de todos los programas de pregrado, para generar mayor interacción con el contexto.
- El 95 % de docentes de la Universidad formados en el diplomado en Competencias Pedagógicas, que permite la apropiación del sistema de gestión curricular, la construcción del microcurrículo, el plan de aprendizaje con resultados de aprendizaje y rúbricas, así como el montaje de su asignatura en Moodle.
- Se crearon e implementaron rutas de atención para casos de acoso sexual, discriminación y violencia de género.
- Se logró la articulación con la educación media y con instituciones educativas del nivel técnico y tecnológico, mediante rutas de homologación de saberes, con el Colegio CASD y el Colegio San José.
- Se realizó un encuentro de Facultades y red de programas verdes que evidenció los resultados del Proyecto Integrador,

proyectos de aula, Languages across the Curriculum, voluntariados y programas de interacción social de los estudiantes. Allí se contó con la participación de 47 proyectos integradores y un total de 20 presentaciones.

- Se continúa con el seguimiento permanente a los planes de acción de los 8 grupos de investigación y a los 35 planes de acción individuales de docentes investigadores.
- Se avanza en la construcción del sitio de la biblioteca virtual en el diseño, servicios de consulta y áreas de socialización en un 80 %, y se incrementó la consulta a partir de la implementación del plan lector y mapa bibliográfico de cada programa en un 38 %.
- Se dieron las orientaciones para el mejoramiento académico y administrativo del Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura (CLIC), para garantizar la alta calidad académica y la adquisición de las competencias según el Marco Común Europeo. Para una próxima expedición de lineamientos escritos al respecto.

### Facultad de Arquitectura

- En el Concurso Corona Pro-Hábitat 2023 versión 41, los estudiantes del programa de Arquitectura participaron con 5 proyectos, de los cuales 2 obtuvieron el primer y segundo puesto a nivel nacional.
- Dos estudiantes del programa de Arquitectura ocuparon el segundo puesto a ni-

vel nacional en el concurso Saint-Gobain 2022-2023.

- Se participó en la reunión de estudiantes de los programas de Arquitectura e Ingeniería Civil “Factores para la transformación e innovación de las profesiones en nuestras regiones” – ACOFI” y del primer Workshop de estas facultades.
- Se realizó una muestra semestral de los proyectos destacados de los estudiantes, en el centro comercial Plaza Flora de la ciudad de Armenia.
- Se desarrolló una salida académica al puente El Alambrado del municipio de La Tebaida, en alianza con CAMACOL con una participación de 9 estudiantes y 3 docentes. Allí se revisaron aspectos técnicos de su construcción, materiales, tipo de puente, elementos tipo viga, columna, arco, arriostramientos y proceso de lanzado mediante gatos hidráulicos sobre el río La Vieja.
- Se hizo presencia en el II Congreso Nacional de Técnicos, Tecnólogos y Maestros de Obra. Mediante un *stand* en donde se expusieron proyectos y trabajos de los programas de Arquitectura e Ingeniería Civil. Asimismo 73 estudiantes y 5 docentes del programa de Ingeniería Civil asistieron a la feria de empresas y conferencias.
- Se realizó la conferencia académica internacional del día del ingeniero donde se contó con la participación de 68 estudiantes y 12 docentes, y se desarrollaron 58 prácticas académicas internas, 15 locales y 2 nacionales.

## Facultad de la Vida

- Se desarrollaron 80 prácticas de campo que contaron con la participación de 261 estudiantes del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, donde se conocieron diferentes sistemas productivos de ganado de leche, de carne y doble propósito, y se visitaron fundaciones de rescate y rehabilitación de mascotas. También se realizó visita al laboratorio de zoocría de mariposas del Jardín Botánico del Quindío y la visita a la Finca la Sirenita del SENA para reconocimiento de pasturas y ganadería regenerativa.
- Se participó en el Congreso Colombiano de Zoología en Montería los días 27 al 31 de marzo del 2023, con las ponencias de 3 estudiantes.
- Se participó en la Cumbre Internacional de Sostenibilidad e innovación ambiental del 23 al 25 de agosto de 2023, con las ponencias de 4 estudiantes.
- Se realizó la exhibición Animales al Desnudo, donde los estudiantes mostraron piezas anatómicas reales preservadas por medio de diferentes técnicas y explicaron todo el proceso académico e investigativo.
- Se realizó el Encuentro Internacional de Fauna Silvestre con la Universidad del Nordeste de Argentina, donde participaron, de manera remota, un conferencista argentino (Juan Carlos Troiano) y una conferencista colombiana (Angélica Arenas). El público estuvo de manera presencial en el auditorio de la UNNE y de la UGCA de manera simultánea.

- Se realizó el *webinar* sobre “Diferencias conductuales entre caballos, asnos y mulas: una perspectiva desde la etología”, con el conferencista mexicano Mauro Madariaga Nájera quien es asesor educativo del Proyecto Equitarian Initiative (EE. UU.).

### Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales

- La Facultad participó en el evento “Noche de la Excelencia Educativa: celebrando el futuro”, donde se reconoció nuestro aporte a la construcción de un mejor sistema de educación, por haber obtenido la acreditación en alta calidad del Programa de Maestría en Derecho Público por 6 años.
- Se socializó el Proyecto Integrador, estrategia pedagógica que busca la adquisición de destrezas escriturales y verbales en los estudiantes, y fomenta la investigación desde el aula. En la Tabla 44, se detalla el número de docentes y estudiantes que participaron de la estrategia durante los periodos académicos 2023-1 y 2023-2, así como el número de proyectos que fueron socializados en el evento final.

**Tabla 44. Proyecto integrador, 2023**

Periodo académico	Docentes	Estudiantes	Proyectos en simposio final
2023-1	55	260	11
2023-2	57	280	10

Fuente: Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, Armenia.

- Se ajustaron y actualizaron los mapas bibliográficos de los tres programas de pregrado adscritos a la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, con el propósito de aplicar la estrategia de Plan Lector, que incentiva la cultura de la lectura de libros, capítulos de libros o artículos de temas interdisciplinarios (en los estudiantes). En la Tabla 45, se describe el número de asignaturas que participaron en este ejercicio.

**Tabla 45. Actualización de asignaturas para el Plan Lector**

Programa académico	Asignaturas Plan Lector, 2023
Derecho	29
Gobierno y Relaciones Internacionales	11
Comunicación Social y Periodismo	18

Fuente: Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, Armenia.

- La Red de Tutores de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales brindó atención personalizada en sus áreas específicas de conocimiento a los estudiantes, a través de las herramientas virtuales, en busca de garantizar la calidad en la educación; además hubo acompañamiento académico de los docentes en espacios diferentes al aula. La Tabla 46 muestra el número de estudiantes, docentes y asignaturas de los programas académicos, que se vieron impactados con la estrategia.

Tabla 46. Tutorías 2023

Programa	Docentes	Asignaturas	Estudiantes
Derecho	25	63	564
Gobierno y Relaciones Internacionales	6	12	124
Comunicación Social y Periodismo	2	9	45

Fuente: Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, Armenia.

- El grupo de investigación Derecho, Estado y Ciudadanía participó en la sesión de la Corte Interamericana en San José de Puerto Rico, a través de los docentes investigadores Ivonne Maritza Jiménez Torres, Andrés David Moncayo Clavijo y Alejandro Salcedo Jaramillo, quienes realizaron la opinión consultiva solicitada por el Estado de México sobre “las actividades de las empresas privadas de armas y sus efectos en los derechos humanos”.
- El docente investigador Gerardo Figueredo Medina participó en calidad de ponente en el simposio internacional “Los Límites de la Regulación Económica en LATAM” realizada en la Universidad de Chile.

### Consultorio Jurídico

El Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación, adscrito a la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, prestaron servicios gratuitos a la comunidad de Armenia y el Quindío. Los resultados que se detallan en la Tabla 47 corresponden a las principa-

les actividades que se desarrollan en este escenario, el número de personas impactadas en las atenciones a usuarios, brigadas jurídicas y en el centro de conciliación. Adicionalmente, se relaciona el número de procesos que se adelantaron durante el año lectivo y los convenios interinstitucionales, que permiten las prácticas de los estudiantes en el sector público y privado de la región.

Tabla 47. Datos de servicios del Consultorio Jurídico

Actividad	Número de personas atendidas en 2023
Atención a usuarios	4301
Brigadas jurídicas	32
Centro de Conciliación	67
Convenios interinstitucionales	51 (Convenios)
Procesos judiciales	1505 (Procesos)

Fuente: Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, Armenia.

### Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

- El Decano de la Facultad participó en la conmemoración del 37° Aniversario de ASCOLFA, realizado en la Universidad Católica Luis Amigó de Medellín, donde se recibió reconocimiento por la obtención de la Acreditación del Programa de Administración de Empresas por 6 años.
- El Decano de la Facultad participó en el evento “Noche de la Excelencia Educativa: celebrando el futuro”, en la que se reconocieron los esfuerzos de diferentes actores en la construcción de un mejor sistema de educación, en nuestro caso por haber obtenido la acreditación en alta calidad del Programa de Administración de Empresas por 6 años.

- Se participó en la construcción y aplicación del instrumento de percepción sobre “Brechas de Capital Humano para el departamento del Quindío: caracterización empresarial”. Este instrumento fue realizado de manera colaborativa entre la Universidad del Quindío, la Escuela de Administración y Mercadotecnia del Quindío, la Corporación Alexander Von Humboldt, la Corporación Quindío Competitivo y la Universidad La Gran Colombia Seccional Armenia.
- Se participó, como entidad operadora en la Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - ORMET, en la actualización de la agenda y el Plan Departamental de Competitividad e Innovación del Quindío. Dicha labor se realizó con la Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío y el Comité Inter-gremial para la reactivación económica de la ciudad de Armenia.
- La docente investigadora Martha Lucía García Londoño, del programa de Administración de Empresas, participó:
  - Como ponente en el Conversatorio en Mercados Financieros, organizado por el Programa de Economía de la Universidad del Quindío.
  - Como docente directora de 6 tesis doctorales con la Universidad Benito Juárez en los doctorados de Dirección de Proyectos y Administración Gerencial. Además, funge como docente del módulo de Aplicación de Estándares Internacionales de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente en Proyectos, en el Doctorado de Dirección de Proyectos de esa misma institución.
- Como par evaluador de la convocatoria de formación en doctorados nacionales con enfoque territorial, étnico y de género, en el marco de la Política Orientada por Misiones.
- Se realizó el Foro Conexiones Globales: becas, idiomas y aventuras, con la participación de los docentes Diego Fernando Cruz Rincón del programa de Administración de Empresas, Jorge Iván Oquendo Lizarazo, del Programa Profesional en Lenguas Extranjeras, y Sebastián Valencia Palacio de la Alianza Francesa, en compañía de la docente de intercambio Luna Orrico Balsco.
- El docente investigador Abraham Felipe Gallego Jiménez del Programa de Contaduría Pública participó:
  - En el XIV Simposio de Normas Internacionales para la Contaduría Pública: “Los retos ambientales y tecnológicos que enfrenta la profesión contable”, realizado en la Universidad Cooperativa de Colombia Campus Cali.
  - En el XIX Congreso Nacional de Investigación en Contaduría Pública – REDICEAC, como ponente con el Trabajo Titulado: “Entre los paradigmas de contabilidad sostenible y sustentable: un llamado al trabajo en red”, evento realizado en la Universidad del Valle sede Tuluá.
  - Como orador invitado en el marco de la celebración del día del Contador Público en la Corporación Universitaria Adventista con la ponencia “Los desafíos éticos de la profesión contable frente a las externalidades negativas de las empresas que ge-

neran contaminación y el calentamiento global”.

### Centro de Desarrollo Empresarial

- Se organizó el evento internacional Pymes: “Retos y desafíos en un entorno cambiante”, en asocio con la Pontificia Universidad Javeriana de Cali, con la participación de 250 personas.
- La docente Ana María Heredia Rodríguez participó como coinvestigadora con el Observatorio Iberoamericano de la Mipyme y Faedpyme en el estudio “Informe Mipyme 2023: Estrategias para mejorar la competitividad de la Mipyme en Iberoamérica”.
- Se participó en la Red Universitaria de Emprendimiento Reúne-ASCUN; en el Conversatorio y Taller sobre Capacidades Emprendedoras en Ecosistemas de Emprendimiento Regionales, organizado por la Universidad de los Andes y la Fundación Bolívar y en la primera y tercera Plenaria Nacional 2023 de la Red Universitaria de Emprendimiento (REUNE) (celebradas en la Universidad Católica de Manizales Universidad Autónoma de Occidente).
- La líder del Centro de Desarrollo Empresarial participó como speaker en el Pitch Fest 2023 en la ciudad de Bogotá y como tallerista en la *masterclass* de Marketing Digital, eventos organizados por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y por REUNE Nodo Valle.

### Facultad de Ingenierías

Se realizó consultoría con la empresa Printex S.A.S de la región, para analizar los impactos asociados a los riesgos presentes en el proceso productivo: (tejido, confección, tin-

torería, empaque, exportación) y los procesos de apoyo (gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, ingeniería, desarrollo) de Printex de acuerdo con las normas ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, producto del grupo de investigación Gerencia de la Tierra, de la Facultad de Ingenierías.

Se desarrolló la estrategia del laboratorio viajero, que permite que los estudiantes de diferentes colegios del Quindío conozcan los programas de la Facultad. Se desarrollaron 56 jornadas de trabajo en 19 Instituciones educativas donde se logró contactar a 1.014 personas.

El docente Jhon Edward Herrera, Coordinador de la Especialización en Gestión Ambiental, participó en la red ambiental RUCAS en la ciudad de Cali y el docente investigador Juan Gabriel Contreras participó en estancia en la Universidad de la Plata en Argentina.

Se formaron 41 estudiantes de la Institución educativa CASD y de la Institución educativa ciudadela del sur, como gestores ambientales.

### Departamento de Bienestar Universitario

- Se realizó socialización del protocolo de prevención y atención a casos de acoso y violencia basada en género al 63 % de la población universitaria y se realizaron 16 atenciones acordes a la ruta establecida.
- Se realizaron las Fiestas Universitarias Grancolombianas 2023, con el desarrollo de actividades deportivas, culturales y artísticas y el Reinado Grancolombiano, con participación masiva de la comunidad académica y administrativa de la

institución y visibilidad en todo el departamento del Quindío.

- Se logró la clasificación a Juegos Nacionales ASCUN 2023 de 5 estudiantes así: 2 en voleibol arena, 2 en ajedrez y 1 estudiante en tenis de mesa.
- Se logró la clasificación del grupo de danza urbana al Festival Nacional de Danza Urbana de ASCUN 2023.
- Siete deportistas de la Universidad participaron en Juegos Deportivos Nacionales 2023 en las siguientes disciplinas: ajedrez, tenis de mesa, gimnasia rítmica, bádminton, baloncesto y ciclismo.

### Coordinación de Permanencia

- Se construyó el indicador de deserción para pregrado de los periodos 2021-2 (5,97 %) y 2022-1 (8,49%), teniendo en cuenta los tiempos de graduación establecidos por la Universidad.
- Se actualizó el índice de deserción por cohorte institucional a partir de la cohorte 2022-1, así como los índices de ausencia intersemestral desde el 2022-1 hasta el 2023-1.
- Se actualizaron los índices de graduación de las cohortes 2013-1 a 2016-1 y se calculó para la cohorte 2016-2. Asimismo, se realizó el estudio de preferencia de opciones de grado y se calcularon los tiempos promedio de graduación para cada programa de pregrado y cada cohorte.
- Se realizó la medición de la deserción por cohorte de los programas de posgrado desde la cohorte 2013-1 hasta la 2021-1.

### Dirección de Investigaciones

- Se organizó el XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación RREDSI Nodo Quindío, con la participación de 9 instituciones del Departamento.
- A través de la Red de Investigación Alianza Investiga, la Seccional fue designada como representante de las Instituciones de Educación Superior Privadas del Departamento al Consejo Departamental de Ciencia Tecnología e Innovación - CODECTI, máximo órgano de CTel (Ciencia, Tecnología y e Innovación) del Departamento.

### Dirección de Extensión y Proyección Social

- En el marco del programa de Voluntariado Institucional, se ejecutaron 15 proyectos de voluntariado local con participación de 96 estudiantes y docentes grancolombianos, que benefició a 432 personas de manera directa y más de 8.000 de forma indirecta.
- A nivel internacional se contó con la participación de 3 estudiantes grancolombianos en el programa MIVI, a través del cual realizaron voluntariado en Alemania y España. Así mismo, se recibieron 3 voluntarias provenientes de la Universidad de Sevilla (España) para apoyar los proyectos de Cátedra de la Paz del Centro de Pensamiento La Esperanza y Gestores Ambientales de la Facultad de Ingenierías.
- En el marco del programa “Vivo mi Barrio”, se trabajó con los niños de la ludoteca y las mujeres cabeza de familia a través del programa de voluntariado

UGC y el Centro de Desarrollo Empresarial ha brindado asesoría personalizada a los empresarios del barrio. Por otro lado, la Facultad de Arquitectura trabajó en el diseño de la propuesta de la sala de cómputo para los niños de la ludoteca y realizó un trabajo de urbanismo y muralismo, embellecimiento y recuperación de espacios públicos, actividades con vinculación de estudiantes por medio de las prácticas y espacios académicos, como aporte a la cohesión social y mejora en la calidad de vida de los 3.416 habitantes del barrio La Grecia de Armenia.

- En alianza con la Secretaría TIC de la Alcaldía de Armenia, a través del programa AdulTico se certificaron 640 adultos mayores en el uso de herramientas informáticas, redes sociales y dispositivos móviles.
- Se logró la articulación con 2 colegios de alta calidad de la ciudad de Armenia: la IE CASD (público) y el San José – Hermanos Maristas (privado), para promover el tránsito de la educación media a la educación superior.
- Se gestionaron 11 convenios debidamente firmados en el marco de prácticas y 9 convenios de cooperación, entre los cuales se destacan los convenios con la Universidad del Quindío, el SENA y el Comité de Cafeteros del Quindío.
- Se desarrolló el BootCamp de Emprendimiento InnovAcción Emergente 2023, con la participación de 74 estudiantes, 5 docentes y 22 alumnos de instituciones de educación media que se sumergieron en desafíos en sectores clave como:

moda, agroalimentación, química y ciencias de la vida, y turismo; todos, dentro del marco de la economía circular. Al concluir, estos jóvenes idearon soluciones innovadoras y sostenibles para cada uno de los 5 desafíos, contribuyendo de esta manera al desarrollo de una economía circular y amigable con el medio ambiente.

### Departamento de Biblioteca

- Se realizó el evento de “Semana del Idioma” con actividades artísticas y culturales, 9 encuentros del Club de Lectura con la participación de escritores y lectores grancolombianos, dos escritoras mexicanas, el encuentro de Escritores Luis Vidales, 4 talleres de lectura al Aula y 5 talleres de escritura.
- Se renovaron las licencias del 93 % de las bases de datos bibliográficas y se aseguró la disponibilidad del 80 % de los recursos sugeridos en los planes de aprendizaje y mapas bibliográficos.
- Se realizaron 71 sesiones de formación en el manejo de recursos digitales con la asistencia de 1.490 estudiantes, 6 sesiones de muestras bibliográficas, 9 boletines de novedades bibliográficas y contenidos en redes sociales.
- El 83 % de estudiantes matriculados realizaron consultas de recursos físicos o digitales, con lo cual se logró superar la meta de calidad establecida en 55 %.
- Se logró un incremento general en la consulta de recursos bibliográficos del 8 % respecto al 2022, como se detalla en la Tabla 48.

**Tabla 48. Consulta de recursos bibliográficos en Armenia, 2022-2023**

Tipo de recurso	Número de consultas		Porcentaje de variación
	2022	2023	
Bases de datos	22.131	24.321	10 %
Recursos impresos	9.824	10.139	3 %
<b>Total</b>	<b>31.955</b>	<b>34.460</b>	<b>8 %</b>

Fuente: Departamento de Biblioteca, Armenia.

## Otras unidades académicas y administrativas

### Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales – ORII

Se firmaron dos convenios marco de cooperación académica para la realización de actividades de investigación, extensión y movilidad: uno con la Universidad María Auxiliadora en Perú y el otro con la Universidad de Estadual do Sudoeste da Bahia en Brasil.

### Centro de Pensamiento La Esperanza “Don Pedro Laín Entralgo”

- Se realizaron 2 seminarios de cooperativismo y economía solidaria, con la asistencia de 163 participantes y 5 empresas del sector solidario del Quindío: Cofincafe (Cooperativa de ahorro y crédito cafetera), Quindío Solidario, Cooperativa de Trabajo Asociado Coomelalical, Emprendimiento familiar QUYSQUA y ACTUAR Famiempresas.
- Se realizó el seminario Jóvenes Constructores de Paz con la participación de 35 estudiantes de 10 Instituciones Educativas de Armenia, en articulación con el Consejo Municipal de Juventud de Armenia, Universidad del Quindío, Agencia Nacional de Reincorporación y Norma-

lización y Global Shapers. Producto del seminario se logró replicar el proceso formativo en 2 Instituciones Educativas a través de los jóvenes capacitados.

- Se realizaron 3 encuentros dirigidos a los padres de familia de la comunidad Grancolombiana, que contó con la participación 266 asistentes.
- Se participó en el proyecto de cooperación internacional Fomento de los Derechos Humanos, en 4 comunidades educativas del departamento del Quindío, en alianza con la Fundación Niños de la Esperanza, Universidad del Quindío, Institución Universitaria EAN, Asser y La Association Enfants De Lspoir. Se realizó el taller de escuela de padres “Educar para la no violencia” en la institución educativa Antonio Nariño de Calarcá, que benefició a 30 padres de familia.

### Oficina de Proyectos Especiales

Se adelantaron las siguientes acciones dirigidas a la consolidación de convenios de cooperación internacional y desarrollo de proyectos del Sistema General de Regalías:

#### Cooperación Internacional

Se presentó propuesta a cinco convocatorias como se detallan a continuación:

- La Unidad Agroecológica de la Universidad aplicó a la convocatoria THRIVE by SVG VENTURES a un proyecto por USD 40.000.
- Ante la Fundación Tinker, se presentó la propuesta “Hermenéutica, Racionalidad e Inteligencia Artificial (IA): Cómo disminuir algunas limitaciones materiales y formales al acceso a la justicia en Colombia y América Latina”. Valor total del proyecto: USD 422.551.

- Ante el Instituto de Paz de Estados Unidos – USIP, se presentó la propuesta “Los Derechos Humanos en los niños, niñas y adolescentes rurales como gestores democráticos para la resolución pacífica de conflictos.” Valor total del proyecto: USD 122.232.
- Ante el BID, se presentó la propuesta “Fortalecimiento del turismo de naturaleza en avifauna migratoria o con algún grado de amenaza como estrategia de negocio nacional en áreas protegidas de Colombia”. Valor de la propuesta: USD 8.000
- Ante la Fonds d’Innovation pour le Développement o FID, se postuló la propuesta “Tendimuro: una alternativa constructiva de vivienda social de bajo costo”. Valor de la propuesta: EUR 192.050.

### Sistema General de Regalías

En la Convocatoria 032 con el Proyecto AGRICULTURA REGENERATIVA la Seccional Armenia, logró ocupar el primer lugar en el departamento del Quindío en el listado definitivo de la convocatoria y se cuenta con la

participación de la Asociación de Agricultura Biodinámica de Colombia, SUDUS (Red de productores), AXM Green (empresa del sector privado) y la Gobernación del Quindío, por un valor total del proyecto \$ 4.083.060.100. La convocatoria se cerró el 15 de febrero de 2023 y los resultados se publicaron el 04 de mayo de 2023, pero la misma convocatoria obtuvo una demanda de una universidad pública, lo que retrasó el proceso hasta el 09 de febrero de 2024, donde MINCIENCIAS subsanó los aspectos solicitados en la institución demandante y volvió a evaluar todos los proyectos. En la nueva evaluación del proyecto, la Universidad La Gran Colombia obtuvo el primer puesto y a la fecha nos encontramos actualizando y cargando la información en la plataforma MGA tal como está estipulado en el cronograma de la convocatoria. Los resultados de los proyectos financiables serán publicados el 14 de junio de 2024.

### Departamento de Planta Física y Servicios Generales

Las principales acciones de inversión y mantenimiento de la infraestructura física se detallan Tabla 49

Tabla 49. Intervenciones en el Bloque Central en la Seccional Armenia, 2023

Edificio	Tipo de intervención	Valor
Bloque central	Maquinaria y equipo - Instalación especial en bomba hidráulica equipo PMR - Población Movilidad Reducida	\$ 4.629.100,00
	Aumento de la capacidad instalada de la zona de lectura de la biblioteca – 50 nuevos puestos	\$ 9.700.000,00
	Dotación muebles y enseres áreas comunes y zona externa cafetería – habilitación de 30 nuevos puestos de estancia	\$ 2.594.300,00
	Habilitación de espacio físico – biciparqueadero bloque Central lote parqueadero (capacidad 40 bicicletas), instalación soportes metálicos	\$ 3.998.400,00
	Reposición 200 sillas universitarias ubicadas en aulas de clase piso 3 – aulas 302, 303,304,318,320,323.	\$ 34.000.000,00
	Manejo silvicultural de dos (02) especies arbóreas emplazadas en el área del parqueadero - intervención por daños a la infraestructura institucional	\$ 5.450.000,00
	Obras civiles en domo de la plazoleta bloque Central - suministro e instalación tejas en policarbonato	\$ 5.969.491,00
	<b>Suministro e instalación de 36 ventiladores; instalación de 4 tomas eléctricos especiales en tubería EMT y cable bajo contenido en halógenos aulas 309</b>	<b>\$ 9.336.695,00</b>
<b>Total</b>	<b>\$ 75.677.986,00</b>	

Fuente: Departamento de Planta Física y Servicios Generales, Armenia.

Tabla 50. Intervenciones en el Bloque Norte de la Seccional Armenia, 2023

Edificio	Tipo de intervención	Valor
Bloque Norte	Mejoramiento especificaciones de seguridad ascensores - Instalación de sensores de carga con alarma sonora; instalación de deslizaderas y patines colgantes en puertas	\$ 7.330.400,00
	Dotación áreas comunes - instalación de mobiliario para zona de estancia piso 1 bloque Norte	\$ 1.579.800,00
	Instalación tarjetas reguladoras de voltaje en equipos subestación eléctrica	\$ 5.593.000,00
	Obras varias de infraestructura física en oficina de posgrados Ciencias Económicas - construcción cielo raso en PVC, pintura, recorrido de cubierta	\$ 7.812.865,00
	Obras civiles para acondicionamiento de ventilación sala multimedia 304 Bloque Norte: suministro e instalación de ventanas corredizas, suministro e instalación de mosquiteros, instalación de reja	\$ 7.990.850,00
	Suministro e instalación de 40 ventiladores en aulas de clase y oficinas administrativas	\$ 9.137.727,00
<b>Total</b>	<b>\$ 39.444.642,00</b>	

Fuente: Departamento de Planta Física y Servicios Generales, Armenia.

Tabla 51. Intervenciones en la Ciudadela del Saber La Santa María de la Seccional Armenia, 2023

Edificio	Tipo de intervención	Valor
Ciudadela del Saber La Santa María	Adecuaciones físicas especiales en área de apriscos y corrales, requeridas para la manutención y cuidado de semovientes Facultad de La Vida - instalación brete	\$ 10.869.973,00
	Habilitación módulo de atención papelería – Obras civiles para mejora en condiciones de ventilación, iluminación, cubierta y confort térmico	\$ 5.452.570,00
	Ampliación área de cafetería - Habilitación de 196 m2 a través de instalación de carpas; 64 nuevos puestos para consumo de alimentos; adecuación física área de atención al público espacio físico cafetería - instalación de mesones en acero inoxidable y cortina enrollable metálica.	\$ 33.690.400,00
	Instalación de planta eléctrica de 75 KVA/60w - acometidas eléctricas y obras civiles	\$ 36.000.042,00
	Intervenciones en cubiertas 213 m2 - obras civiles instalación tela asfáltica, reposición tejas de barro, reorganización sistema de apantallamiento edificaciones Ciudadela del Saber La Santa María	\$ 18.879.783,00
	Obras civiles instalación cerchas perimetrales estructura en madera pórtico de acceso	\$ 7.526.100,00
	Obras civiles para adecuaciones en el centro de acopio y residuos peligrosos en el bloque Central	\$ 4.725.400,00
	Reorganización física módulo prestación del servicio de papelería - carpintería en aluminio, mejoras en condiciones térmicas y soluciones a cubierta y cielo raso	\$ 5.452.570,00
	Fijación de sistema polo a tierra en cubierta bloque B edificio Teóricos - Instalaciones eléctricas especiales	\$ 1.670.000,00
	Obra civil construcción de 4 suplementos en concreto para reductores de velocidad ubicados en la vía de acceso vehicular	\$ 2.368.362,00
	Suministro e instalación de ventiladores en aulas de clase	\$ 2.741.318,00
	<b>Total</b>	

Fuente: Departamento de Planta Física y Servicios Generales - Armenia

## Sistema de Gestión Ambiental

La implementación del Sistema de Gestión Ambiental en Armenia cuenta con un avance del 48 %, del cual se resalta:

- Definición, actualización y publicación de los documentos e instrumentos asociados al sistema.
- Celebración del Día R Bloque Central y Ciudadela del Saber la Santa María - (Reduce, Recicla, Recupera), con la participación de proveedores y entidades de carácter público y privado.
- Reporte de autoevaluación de la implementación del estándar ISO 14001:2015 – 48 % (corte a diciembre 2023).
- Presentación de información al *ranking* Green Metric, periodo 2023.
- Vinculación y acompañamiento al Voluntariado Universidad Verde, al Nodo Regional del Cambio Climático del Quindío y al equipo de coordinación del PGIRS de la política pública de producción, consumo sostenible y gestión integral de aseo

para el departamento del Quindío y al plan de manejo ambiental Tortuga Pimpano (*Chelydra acutirostris*), liderado por la Corporación Autónoma Regional del Quindío – CRQ.

## Oficina de Planeación

Se coordinó la formulación de 74 planes de acción en las unidades académicas y administrativas, y se realizaron los correspondientes seguimientos bimestrales. El cumplimiento se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla 52. Cumplimiento planes de acción 2023 – Armenia**

Tipo de plan	Nivel de planes de acción			Total
	Mayor a 81%	Entre 51 y 80,9 %	Entre 0 a 50,9 %	
Estratégico	32	8	1	41
Gestión de apoyo	31	2	0	33
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>74</b>

Fuente: Consolidado de la Oficina de Planeación, Armenia. Reporte Kawak – 12/02/2024



# Estados financieros del 2023





## Estados financieros del 2023

Los Estados Financieros son la principal herramienta que determina la realidad financiera de la Universidad y permite la toma de decisiones en el marco de la realidad nacional y mundial, de manera oportuna.

A continuación, se anexan los Estados Financieros firmados y certificados del año 2023, en el siguiente orden:

1. Certificación de Estados Financieros
2. Estado de Situación Financiera
3. Estado de Resultados Integral
4. Estado de Flujo de Efectivo
5. Estado de Cambios en el Patrimonio
6. Indicadores Financieros
7. Dictamen del Revisor Fiscal



UNIVERSIDAD  
La Gran Colombia

**LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR PÚBLICO**

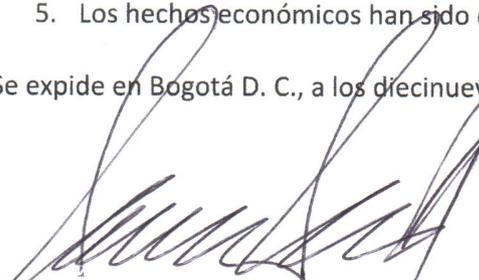
**DE LA UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA NIT. 860.015.685-0**

**CERTIFICAN QUE:**

Las afirmaciones contenidas en los Estados Financieros por el año terminado al 31 de Diciembre de 2023, que incluyen el Estado de Situación Financiera, Estado de Resultado Integral, Estado de Flujo de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio, se elaboraron con base en las NCIF para Pymes (Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para Pymes). Estas afirmaciones han sido tomadas fielmente de los libros de contabilidad y antes poner estos estados a su disposición y de terceros, hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

1. Los activos y pasivos de la Universidad existen y las transacciones registradas se han efectuado en el año correspondiente.
2. Todos los hechos económicos realizados han sido reconocidos.
3. Los activos representan derechos obtenidos y los pasivos representan obligaciones a cargo de la Universidad.
4. Todos los elementos han sido reconocidos por los importes apropiados.
5. Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados.

Se expide en Bogotá D. C., a los diecinueve (19) días del mes de febrero de 2024.



**MARCO TULIO CALDERÓN PEÑALOZA**  
Representante Legal



**EDNA RUTH MUÑOZ DURÁN**  
Contador Público  
Tarjeta Profesional 70207-T



UNIVERSIDAD  
La Gran Colombia

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA  
Estado de Situación Financiera  
Al 31 de Diciembre de 2023- 2022  
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	AÑO		VARIACIONES		Relativa
		2023	2022	Aumento	Disminución	
<b>Activo</b>						
<b>Activo Corriente</b>						
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo</b>	<b>6</b>	<b>26.414.678.951</b>	<b>35.998.428.362</b>		<b>(9.583.749.412)</b>	<b>-26,62%</b>
Caja menor		10.478.936	1.650.000	8.828.936		535,09%
Deposito en instituciones financieras		20.902.927.855	22.824.126.516		(1.921.198.662)	-8,42%
Efectivo de uso restringido		2.809.687.000	2.424.737.118	384.949.882		15,88%
Equivalentes al efectivo		2.691.585.160	10.747.914.728		(8.056.329.567)	-74,96%
<b>Inversiones e instrumentos derivados</b>	<b>7</b>	<b>300.563.650</b>	<b>313.990.860</b>		<b>(13.427.210)</b>	<b>-4,28%</b>
Derechos de recompra de inversiones		504.529.313	525.055.433		(20.526.119)	-3,91%
Inversiones de administración de liquidez a vr de mercado		91.974.609	88.355.700	3.618.909		4,10%
Inversiones en asociadas a valor razonable		164.994.576	161.514.576	3.480.000		2,15%
Deterioro acumulado de inversiones (cr)		(460.934.849)	(460.934.849)			0,00%
<b>Cuentas por cobrar</b>	<b>8</b>	<b>5.762.503.969</b>	<b>3.760.694.313</b>	<b>2.001.809.656</b>		<b>53,23%</b>
Prestación de servicios		6.360.064.744	4.423.343.667	1.936.721.077		43,78%
Otras cuentas por cobrar		1.461.701.789	1.515.574.259		(53.872.470)	-3,55%
Cuentas por cobrar de difícil recaudo		203.193.048	159.303.162	43.889.886		27,55%
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (cr)		(1.497.471.722)	(1.676.481.639)	179.009.917		-10,68%
Deterioro Acumulado en Cuentas por cobrar a Costo Amortizado		(764.983.890)	(661.045.136)		(103.938.754)	15,72%
<b>Préstamos por cobrar</b>	<b>9</b>	<b>265.622.981</b>	<b>560.343.698</b>		<b>(294.720.717)</b>	<b>-52,60%</b>
Préstamos concedidos		265.622.981	560.343.698		(294.720.717)	-52,60%
<b>Total activo corriente</b>		<b>32.743.369.551</b>	<b>40.633.457.233</b>		<b>(7.890.087.682)</b>	<b>-19,42%</b>
<b>Activo No corriente</b>						
<b>Propiedades, planta y equipo</b>	<b>10</b>	<b>232.524.502.243</b>	<b>187.476.051.842</b>	<b>45.048.450.401</b>		<b>24,03%</b>
Terrenos		152.969.678.685	105.560.767.365	47.408.911.320		44,91%
Semovientes		28.280.000	20.970.000	7.310.000		
Construcciones en curso		-	3.160.029.794		(3.160.029.794)	-100,00%
Edificaciones.		82.849.202.329	78.363.695.211	4.485.507.118		5,72%
Plantas, ductos y túneles		1.535.371.596	1.445.806.442	89.565.155		6,19%
Redes, líneas y cables		93.266.300	96.520.842		(3.254.542)	-3,37%
Maquinaria y equipo		7.297.802.204	7.230.463.585	67.338.618		0,93%
Equipo médico y científico		132.161.988	132.161.988			0,00%
Muebles, enseres y equipo de oficina		7.122.025.628	6.988.945.055	133.080.573		1,90%
Equipos de comunicación y computación		13.204.023.262	12.766.800.199	437.223.063		3,42%
Equipos de transporte, tracción y elevación		607.967.400	607.967.400			0,00%
Bienes de arte y cultura		5.036.096.227	5.052.774.974		(16.678.747)	-0,33%
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (cr)		(38.351.373.375)	(33.950.851.012)		(4.400.522.363)	12,96%

	Nota	AÑO		VARIACIONES		Relativa
		2023	2022	Aumento	Disminución	
<b>Otros Activos</b>	<b>11</b>	<b>20.652.398.343</b>	<b>17.474.966.713</b>	<b>3.177.431.630</b>		<b>18,18%</b>
Bienes y servicios pagados por anticipado		532.717.855	373.615.169	159.102.686		42,58%
Avances y anticipos entregados		3.795.797.647	736.882.322	3.058.915.325		415,12%
Activos No Corriente mantenidos para la venta		579.933.600	579.933.600			0,00%
Propiedades de inversión		15.702.760.609	15.702.760.609			0,00%
Depreciación acumulada en propiedades de inversión (Cr)		(112.619.610)	(51.190.732)		(61.428.878)	120,00%
Activos intangibles		153.808.242	132.965.745	20.842.497		15,68%
<b>Total Activo No Corriente</b>		<b>253.176.900.586</b>	<b>204.951.018.555</b>	<b>48.225.882.031</b>		<b>23,53%</b>
<b>Total Activo</b>		<b>285.920.270.137</b>	<b>245.584.475.788</b>	<b>40.335.794.348</b>		<b>16,42%</b>
<b>PASIVO</b>						
<b>PASIVO CORRIENTE</b>						
<b>PRESTAMOS POR PAGAR</b>	<b>12</b>	<b>55.168.937</b>	<b>21.858.306</b>	<b>33.310.631</b>		<b>152,39%</b>
Financiamiento interno de corto plazo		55.168.937	21.858.306	33.310.631		152,39%
<b>Cuentas por pagar</b>	<b>13</b>	<b>2.595.909.703</b>	<b>3.395.427.698</b>	<b>(799.517.995)</b>		<b>-23,55%</b>
Adquisición de bienes y servicios nacionales		310.825.795	492.092.861	(181.267.066)		-36,84%
Recursos a favor de terceros		37.649	13.100	24.549		187,40%
Descuentos de nómina		521.171.926	554.479.691	(33.307.765)		-6,01%
Retención en la fuente e impuesto de timbre		6.293.000	3.761.000	2.532.000		67,32%
Impuestos contribuciones y tasas por pagar		29.310.000	11.691.000	17.619.000		150,71%
Otras cuentas por pagar		1.898.923.646	2.333.390.045	(434.466.400)		-18,62%
Cuentas por pagar a costo amortizado		(170.652.312,70)	-	(170.652.313)		
<b>Beneficios a los empleados</b>	<b>14</b>	<b>3.474.448.018</b>	<b>3.273.277.955</b>	<b>201.170.063</b>		<b>6,15%</b>
Beneficios a los empleados a Corto Plazo		3.474.448.018	3.273.277.955	201.170.063		6,15%
<b>TOTAL DEL PASIVO CORRIENTE</b>		<b>6.125.526.658</b>	<b>6.690.563.959</b>	<b>(565.037.301)</b>		<b>-8,45%</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>						
<b>Beneficios a los empleados</b>	<b>14</b>	<b>8.133.362.793</b>	<b>7.056.273.170</b>	<b>1.077.089.623</b>		<b>15,26%</b>
Beneficios a los empleados pensionados		8.133.362.793	7.056.273.170	1.077.089.623		15,26%
<b>Otros pasivos</b>	<b>15</b>	<b>14.647.050.872</b>	<b>12.833.282.194</b>	<b>1.813.768.678</b>		<b>14,13%</b>
Avances y Anticipos Recibidos		1.750.091.390	1.892.106.481	(142.015.091)		-7,51%
Depositos recibidos en garantías		369.280.406	262.355.469	106.924.937		40,76%
Ingresos recibidos por anticipado		12.527.679.075	10.678.820.244	1.848.858.832		17,31%
<b>TOTAL DEL PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>22.780.413.665</b>	<b>19.889.555.364</b>	<b>2.890.858.301</b>		<b>14,53%</b>
<b>TOTAL DEL PASIVO</b>		<b>28.905.940.322</b>	<b>26.580.119.322</b>	<b>2.325.821.000</b>		<b>8,75%</b>





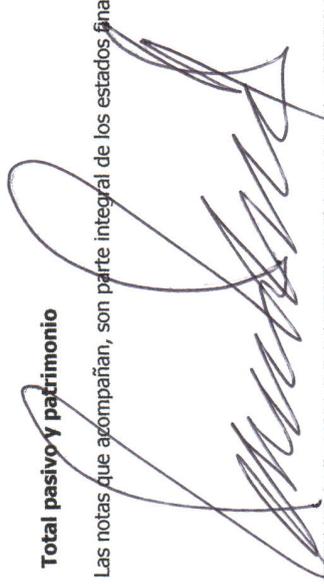
**UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**  
**Estado de Situación Financiera**  
**Al 31 de Diciembre de 2023- 2022**  
 (cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	AÑO		VARIACIONES		Relativa
		2023	2022	Aumento	Disminución	
<b>Patrimonio de las instituciones de educación superior distintas a las publicas</b>						
Aportes sociales		26.196.966.257	26.196.966.257			0,00%
Otras participaciones en el patrimonio		3.089.124.970	3.089.124.970			0,00%
Reservas		70.315.542.129	70.315.542.129			0,00%
Resultados ejercicios Anteriores		109.753.848.109	114.994.787.506		(5.240.939.397)	-4,56%
Ganancia o perdida por revaluacion de propiedad, planta y		57.469.572.356	9.648.875.000	47.820.697.356		
Resultados ejercicio		(9.810.724.008)	(5.240.939.397)		(4.569.784.611)	87,19%

**Total Patrimonio** **16** **257.014.329.814** **219.004.356.466** **38.009.973.348** **17,36%**

**Total pasivo y patrimonio** **285.920.270.137** **245.584.475.788** **40.335.794.348** **16,42%**

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros



**MARCO TULLIO CALDERON PEÑALOZA**  
 Representante Legal  
 (Ver certificación adjunta)



**EDNA RUTH MUÑOZ DURAN**  
 Contador Público  
 TP 70207-T  
 (Ver certificación adjunta)



**OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS**  
 Revisor Fiscal  
 TP 7712-T  
 (Ver opinión adjunta)



	Nota	AÑO		VARIACIONES	Relativa
		2023	2022		
<b>Ventas de Servicios Educativos</b>					
Servicios educativos	17	104.927.263.017	100.290.273.636	4.636.989.381	4,62%
Menos					
Devoluciones, rebajas y descuentos en venta de servicios (db)	17	14.519.395.445	11.060.417.196	3.458.978.249	31,27%
<b>INGRESOS NETOS</b>		<b>90.407.867.573</b>	<b>89.229.856.440</b>	<b>1.178.011.133</b>	<b>1,32%</b>
Menos					
Gastos de administración y operación	18	51.646.189.427	49.214.846.658	2.431.342.770	4,94%
Costos de servicios educativos	19	52.946.240.032	48.927.489.829	4.018.750.203	8,21%
<b>GASTOS Y COSTOS DE OPERACIÓN</b>		<b>104.592.429.459</b>	<b>98.142.336.487</b>	<b>6.450.092.972</b>	<b>6,57%</b>
<b>RESULTADO DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN</b>		<b>(14.184.561.887)</b>	<b>(8.912.480.047)</b>	<b>(5.272.081.840)</b>	<b>59,15%</b>
Más					
Ingresos financieros	20	3.513.115.514	1.907.900.757	1.605.214.758	84,14%
Menos					
Gastos financieros	20	575.192.356	673.817.562	(98.625.206)	-14,64%
<b>RESULTADO FINANCIERO NETO</b>		<b>2.937.923.158</b>	<b>1.234.083.194</b>	<b>1.703.839.964</b>	<b>138,07%</b>
Más					
Subtotal Otros Ingresos	21	2.168.506.809	1.096.584.799	1.071.922.011	97,75%
Menos					
Otros gastos	22	1.176.435.881	906.073.022	270.362.858	29,84%
<b>Excedente y/o (Déficit) del ejercicio</b>		<b>(10.254.567.800)</b>	<b>(7.487.885.076)</b>	<b>(2.766.682.724)</b>	<b>36,95%</b>
<b>OTROS RESULTADOS INTEGRALES</b>					
Transferencias y Subvenciones	23	443.843.792	2.246.945.679	(1.803.101.887)	-80,25%
Menos					
Deterioro de Propiedades de Inversión					
Otros Ingresos	24	443.843.792	2.246.945.679	(1.803.101.887)	-80,25%
<b>RESULTADO INTEGRAL TOTAL A 31 DE DICIEMBRE</b>		<b>(9.810.724.008)</b>	<b>(5.240.939.397)</b>	<b>(4.569.784.611)</b>	<b>87,19%</b>

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

MARCO TULLIO CALDERON PEÑALOZA  
Representante Legal  
(Ver certificación adjunta)

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN  
Contador Público  
TP 70207-T  
(Ver certificación adjunta)

OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS  
Revisor Fiscal  
TP 7712-T  
(Ver opinión adjunta)

**FLUJOS DE EFECTIVO POR**

<b>RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO</b>		<b>-9.810.724.008</b>
Ajustes de Resultados que no requieren utilización de efectivo		
<b>AUMENTO DEPRECIACIONES Y DETERIORO</b>		<b>4.386.880.078</b>
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (cr)	(179.009.917)	
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar costo amortizado (cr)	103.938.754	
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (cr)	4.400.522.363	
	61.428.878	
<b>AUMENTO EN BENEFICIOS A EMPLEADOS</b>		<b>1.278.259.686</b>
Beneficios a los empleados a corto plazo	201.170.063	
Beneficios post empleo - pensiones	1.077.089.623	
<b>AUMENTO EN INVERSIONES</b>		<b>13.427.210</b>
Derechos de recompra de inversiones	20.526.119	
Inversiones de administración de liquidez a vr de mercado con cambios en el resultado.	(3.618.909)	
Inversiones en asociadas a valor razonable	(3.480.000)	
<b>DISMINUCIÓN EN CUENTAS POR COBRAR Y PRESTAMOS POR COBRAR</b>		<b>(1.632.017.776)</b>
Prestación de servicios	(1.936.721.077)	
Otras cuentas por cobrar	53.872.470	
Cuentas por cobrar de difícil recaudo	(43.889.886)	
Préstamos concedidos	294.720.717	
<b>DISMINUCIÓN EN CUENTAS POR PAGAR Y PRESTAMOS POR PAGAR</b>		<b>(766.207.364)</b>
Financiamiento interno de corto plazo	33.310.631	
Adquisición de bienes y servicios nacionales	(181.267.066)	
Recursos a favor de terceros	24.549	
Descuentos de nómina	(33.307.765)	
Retención en la fuente e impuesto de timbre	2.532.000	
Impuestos, contribuciones y tasas por pagar	17.619.000	
Otras cuentas por pagar	(434.466.400)	
Cuentas por pagar a costo amortizado	(170.652.313)	
<b>AUMENTO EN PATRIMONIO Y RESERVAS</b>		<b>47.820.697.356</b>
Reservas	(5.240.939.397)	
Ganancias operada por revaluación de propiedad planta y equipo	47.820.697.356	
Utilidad del Ejercicio año 2022	5.240.939.397	
		<u><b>51.101.039.190</b></u>
<b>EFFECTIVO NETO GENERADO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		<b>41.290.315.182</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION</b>		
<b>AUMENTO EN INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO</b>		<b>1.848.858.832</b>
<b>AUMENTO EN PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS Y PROPIEDADES DE INVERSION</b>		<b>(49.448.972.764)</b>
Propiedades, planta y equipo		
Propiedades de inversión	(49.448.972.764)	
<b>AUMENTO EN OTROS ACTIVOS</b>		<b>(3.238.860.508)</b>
Bienes y servicios pagados por anticipado	(159.102.686)	
Avances y anticipos entregados	(3.058.915.325)	
Activos intangibles	(20.842.497)	
<b>SALIDAS NETAS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIONES</b>		<b>(50.838.974.441)</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION</b>		<b>(35.090.154)</b>
<b>DISMINUCIÓN EN OTROS PASIVOS</b>		<b>(35.090.154)</b>
Avances y anticipos recibidos	(142.015.091)	
Depósitos recibidos en garantía	106.924.937	
<b>FLUJO NETO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION</b>		<u><b>(9.583.749.412)</b></u>
<b>AUMENTO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO</b>		<b>(9.583.749.412)</b>
Caja	8.828.935,50	
Deposito en instituciones financieras	(1.921.198.662)	
Efectivo de uso restringido	384.949.882	
Equivalentes al efectivo	(8.056.329.567)	
<b>SALDO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL AÑO 2022</b>		<b>35.998.428.362</b>
Caja	1.650.000	
Deposito en instituciones financieras	22.824.126.516	
Efectivo de uso restringido	2.424.737.118	
Equivalentes al efectivo	10.747.914.728	
<b>SALDO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO</b>		<u><b>26.414.678.951</b></u>
<b>SALDO DE EFECTIVO A 31 DE DICIEMBRE 2023</b>		<u><b>26.414.678.951</b></u>
Caja	10.478.936	
Deposito en instituciones financieras	20.902.927.855	
Efectivo de uso restringido	2.809.687.000	
Equivalentes al efectivo	2.691.585.160	

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

**MARCO TULIO CALDERON PEÑALOZA**  
 Representante Legal  
 (Ver certificación adjunta)

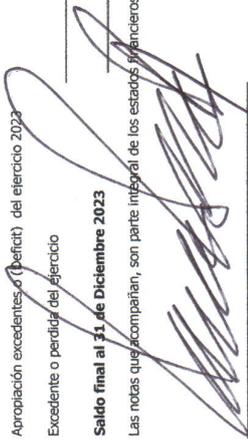
**EDNA RUTH MUÑOZ DURAN**  
 Contador Público  
 TP 70207-T  
 (Ver certificación adjunta)

**OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS**  
 Revisor Fiscal  
 TP 7712-T  
 (Ver opinión adjunta)

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA  
Estado de Cambios en el Patrimonio  
Al 31 de Diciembre de 2023 y 2022  
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Aportes sociales	Otras participaciones en el patrimonio	Reservas	Resultado de Ejercicios Anteriores	Ganancias o Perdidas por revaluación de propiedad, planta y equipo	Resultados del ejercicio	Total patrimonio
Saldo final al 31 de Diciembre de 2022	26.196.966.257	3.089.124.970	70.315.542.129	114.994.787.506	9.648.875.000	(5.240.939.397)	219.004.356.466
Apropiación excedentes o (perdida) del ejercicio 2023 Excedente o pérdida del ejercicio	-	-	-	(5.240.939.397)	47.820.697.356	(4.569.784.611)	38.009.973.348
Saldo final al 31 de Diciembre 2023	26.196.966.257	3.089.124.970	70.315.542.129	109.753.848.109	57.469.572.356	(9.810.724.008)	257.014.329.814

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

  
**MARCO TULLIO CALDERON PEÑALOZA**  
Representante Legal  
(Ver certificación adjunta)

  
**EDNA RUTE MUÑOZ DURAN**  
Contador Público  
TP 70207-T  
(Ver certificación adjunta)

  
**OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VINTESCAS**  
Revisor Fiscal  
TP 7712-T  
(Ver opinión adjunta)



INDICADORES FINANCIEROS  
COMPARATIVO  
A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

INDICADOR	FORMULA DE CÁLCULO	DICIEMBRE 2023	DICIEMBRE 2022
ÍNDICE DE LIQUIDEZ	Activo Corriente	\$ 32.743.369.551	\$ 40.633.457.233
	Pasivo Corriente	\$ 6.125.526.658	\$ 6.690.563.959
		= <b>5,35</b>	= <b>6,07</b>
Al cierre del año 2023 la Universidad cuenta con \$5,35 en Activos Corrientes por cada \$1 en pasivos a corto plazo, lo que refleja estar en una buena posición para cumplir con sus obligaciones financieras a corto plazo con un índice de liquidez saludable. No obstante, se registra una disminución de \$0,73 en comparación con el cierre de 2022.			
ÍNDICE DE SOLIDEZ	Activo Total	\$ 285.920.270.137	\$ 245.584.475.788
	Pasivo Total	\$ 28.905.940.322	\$ 26.580.119.322
		= <b>9,89</b>	= <b>9,24</b>
La Universidad se encuentra en capacidad de cubrir los pasivos con un índice de solidez saludable. En otras palabras, por cada peso que la Universidad debe, los acreedores tienen una garantía de \$9,89			
ENDEUDAMIENTO	Pasivo Total	\$ 28.905.940.322	\$ 26.580.119.322
	Activo Total	\$ 285.920.270.137	\$ 245.584.475.788
		x 100 = <b>10,11%</b>	x 100 = <b>10,82%</b>
Este indicador revela que el 10,11% de los activos totales de la Universidad se financian mediante deudas, lo que representa una disminución del 0,71% en comparación con el periodo anterior. Esto sugiere que el nivel de endeudamiento es manejable en caso de que surja la necesidad de liquidar obligaciones con activos.			
CAPITAL DE TRABAJO	Activo Corriente	\$ 32.743.369.551	\$ 40.633.457.233
	(-) Pasivo Corriente	\$ 6.125.526.658	\$ 6.690.563.959
	(=) KW	\$ <b>26.617.842.893</b>	\$ <b>33.942.893.274</b>
Al finalizar 2023, la universidad cuenta con un saldo de \$26,617,842,893 tras cubrir todas sus deudas a corto plazo. Este monto puede ser destinado a inversiones que fortalezcan las funciones misionales. Sin embargo, se observa una reducción de \$7.332.572.381, lo que representa un 21,6% menos en comparación con el cierre del año 2022.			





**INDICADORES FINANCIEROS  
COMPARATIVO  
A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD**

INDICADOR	FORMULA DE CÁLCULO	DICIEMBRE 2023	DICIEMBRE 2022
ROI (Return On Investment)	$\frac{\text{Resultado integral Inversión}}{\text{Inversión}}$ <p>El retorno de la inversión revela una pérdida de \$0,37 por cada peso que se invierte. Es decir, la rentabilidad en el periodo 2023 es negativa en un 37,45%, lo que representa una disminución de 17,44% en comparación con el mismo periodo del año anterior</p>	-\$ 9.810.724.008 \$ 26.196.966.257 =	-\$ 5.240.939.397 \$ 26.196.966.257 =
ROE (Return on Equity)	$\frac{\text{Resultado integral Patrimonio}}{\text{Patrimonio}}$ <p>El retorno de excedentes, calculado en función del Patrimonio es de -3,82%. Esto significa que incurrió en una pérdida de \$0,38 por cada peso del patrimonio, al mismo tiempo, se evidencia una disminución en comparación con el periodo anterior, causada por la reducción del resultado integral.</p>	-\$ 9.810.724.008 \$ 257.014.329.814 =	-\$ 5.240.939.397 \$ 219.004.356.466 =
Margen operacional	$\frac{\text{Resultado operacional Ingreso operacional}}{\text{Ingreso operacional}}$ <p>La Universidad presenta un margen operacional del -15,69%, lo que indica una deficiencia en la conversión de sus ingresos operacionales en excedentes operacionales. Esto se debe a la combinación de al incremento en los gastos y costos operativos y la reducción de los ingresos operacionales.</p>	-\$ 14.184.561.887 \$ 90.407.867.573 =	-\$ 8.912.480.047 \$ 89.229.856.440 =
Margen Neto	$\frac{\text{Resultado neto Ingreso operacional}}{\text{Ingreso operacional}}$ <p>La Universidad presenta un margen neto del -10,85%, lo que indica una deficiencia en la conversión de sus ingresos operacionales en excedentes. Esto se debe a la combinación de al incremento en los gastos y costos y la reducción de los ingresos operacionales.</p>	-\$ 9.810.724.008 \$ 90.407.867.573 =	-\$ 5.240.939.397 \$ 89.229.856.440 =



**INDICADORES FINANCIEROS  
COMPARATIVO  
A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD**

INDICADOR	FORMULA DE CÁLCULO	DICIEMBRE 2023	DICIEMBRE 2022
<b>PATRIMONIO LIQUIDO</b>	<b>Activo Total</b>	\$ 285.920.270.137	\$ 245.584.475.788
	<b>(-) Pasivo Total (=) PL</b>	\$ 28.905.940.322 \$ <b>257.014.329.814</b>	\$ 26.580.119.322 \$ <b>219.004.356.466</b>
<p>La Universidad cuenta con un patrimonio líquido de \$257.014.329.814, lo que evidencia las inversiones realizadas, los resultados acumulados a lo largo del tiempo, y las ganancias o pérdidas resultantes de la revaluación de propiedades</p>			
<b>LEVERAGE O APALANCAMIENTO</b>	<b>Pasivo Total</b>	\$ 28.905.940.322	\$ 26.580.119.322
	<b>Patrimonio</b>	\$ 257.014.329.814	\$ 219.004.356.466
<p>La Universidad ha comprometido el 11,25% de su patrimonio a sus acreedores. Este indicador ha experimentado una disminución del 0,89% respecto al año anterior. No obstante, esto se considera positivo ya que demuestra que la Universidad tiene la capacidad para cumplir con sus obligaciones a corto y largo plazo.</p>			
<b>EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)</b>	<b>Resultado operacional</b>	-\$ 14.184.561.887	-\$ 8.912.480.047
	<b>Mas:</b>		
	<i>Depreciaciones</i>	\$ 4.711.301.407	\$ 4.755.138.706
	<i>Amortizaciones</i>	\$ 3.960.622.130	\$ 4.018.974.335
	<i>Deterioro</i>	-\$ 140.689.639	\$ 126.291.988
<b>EBITDA=</b>		<b>-\$ 5.653.327.989</b>	<b>-\$ 12.075.017</b>
<p>La Universidad registró una pérdida de \$5.653.327.989 antes de considerar los gastos contables que no requieren desembolso de efectivo, un indicador crucial para evaluar la rentabilidad operativa. Este resultado se debe al aumento de los gastos y costos y a la disminución de los ingresos, lo cual afecta la capacidad de generar flujo de caja para los desembolsos.</p>			
<b>ROA (Return On Assets)</b>	<b>Resultado operacional</b>	-\$ 14.184.561.887	-\$ 8.912.480.047
	<b>Activos Totales</b>	\$ 285.920.270.137	\$ 245.584.475.788
<p>Este indicador muestra que el aprovechamiento de los activos para generar beneficios es bajo, ocasionado principalmente por el alto valor de activos improductivos. Esto, junto con el aumento de los gastos y costos y la disminución de los ingresos, indica una deficiencia en la generación de excedentes a partir de sus activos. Para el 2023, este indicador es de -4,61% un 0,98% más alto que en 2022</p>			

## DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

### ESTADOS FINANCIEROS CERTIFICADOS POR EL PERIODO TERMINADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023

#### A LOS HONORABLES PLENARIOS DE LA UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA.

#### **Opinión favorable**

He examinado los Estados Financieros de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA con corte a 31 de diciembre de 2023, conformados por: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultado Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio y Estado de Flujo de Efectivo, así como las revelaciones explicativas de los Estados Financieros que incluyen el resumen de las políticas contables significativas. En mi opinión, los Estados Financieros adjuntos de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA han sido preparados con todos los aspectos y criterios pertinentes, de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto 2420 de 2015 modificados por el decreto 2496 de 2015 y el decreto 2483 de 2018, los cuales incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES, estos presentan razonablemente la información financiera y el resultado de las operaciones a 31 de diciembre de 2023.

#### **Fundamentos de la opinión.**

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, que incorpora las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia (NAGA). Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección "Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los Estados Financieros" del respectivo informe.

Soy independiente de LA UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA, aplicando los requerimientos de ética en la auditoría sobre los Estados Financieros, contemplados en la Ley 43 de 1990 y el anexo No. 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y el decreto 2270 de 2019, cumpliendo las demás responsabilidades de ética según los requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que se ha obtenido, proporciona una base suficiente e idónea otorgando una opinión favorable.

#### **Responsabilidades de la Dirección y de los demás estamentos de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA, en relación con los Estados Financieros.**

La Dirección es responsable de la preparación y presentación fiel y confiable de la información de los Estados Financieros adjuntos, su adecuada elaboración conforme los lineamientos del Anexo 2 del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, los cuales incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera, así como las directrices



de las orientaciones profesionales y técnicas del Consejo Técnico de Contaduría Pública, junto con el manual de políticas contables adoptadas por la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA. En la elaboración de los Estados Financieros, la dirección es responsable de efectuar la valoración de la capacidad que tiene la Entidad para continuar su funcionamiento como Institución, revelando las cuestiones que correspondan, teniendo en cuenta la hipótesis de operación en marcha excepto, así como indicar si la dirección tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o si bien no existe otra alternativa realista. Los Honorables Plenarios y Consiliarios de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA son responsables de la supervisión del proceso de la información financiera de la Institución, así como de la aprobación de los Estados Financieros.

### **Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la revisión de los Estados Financieros.**

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable en que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debido a fraude o error y emitir un informe de auditoría que contenga mi opinión al respecto. La seguridad razonable es un alto grado de confianza, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con el artículo 7 de la ley 43 de 1990, siempre detecte alguna incorrección material cuando esta exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales sí individualmente o de forma agregada puedan preverse razonablemente e influyan en las decisiones económicas que los usuarios tomen basándose en los Estados Financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, apliqué mi juicio profesional manteniendo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los Estados Financieros, debidos a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos obteniendo una evidencia de auditoría suficiente y adecuada, mediante la cual dictaminé mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a errores, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno. Evalué la adecuación y aplicación de las políticas contables, así como la razonabilidad de las estimaciones contables y la información revelada por la dirección. Concluí sobre la adecuada utilización de la dirección del principio contable de negocio en marcha y basándome en la evidencia de auditoría obtenida, que si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden llegar a generar dudas significativas sobre la capacidad de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA, para continuar como negocio en marcha. Concluyo que, si existe una incertidumbre material, se requerirá hacer un llamado de atención en el informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los Estados Financieros o si dichas revelaciones no son adecuadas. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha del dictamen como Revisor Fiscal.



Sin embargo, habrán hechos o condiciones futuras que puedan ser causa de que la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA deje de ser una Institución en funcionamiento.

Comuniqué a Los Honorables Plenarios, Consiliarios y Directivos de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA el alcance y los hallazgos significativos encontrados al momento de la realización de la auditoria programada, así como cualquier otra deficiencia significativa sobre el control interno. Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios encontrados, además se informó que durante el año 2023 se encontró lo siguiente:

- a) La Universidad la Gran Colombia ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable, las operaciones registradas en los libros de contabilidad son acordes, los actos de los administradores se ajustan conforme a los estatutos y a las decisiones de los honorables Plenarios y Consiliarios, los comprobantes de las cuentas y los libros de las actas se llevan y se conservan debidamente.
- b) El Informe de Gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los Estados Financieros.
- c) La UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA ha efectuado la liquidación y pago al Sistema de Seguridad Social Integral.
- d) La UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA., cumplió con las responsabilidades y obligaciones de acuerdo con la ley durante la vigencia 2023.

### **Opinión sobre Control Interno,**

El Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno. Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas, con el fin de evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por parte de la administración de la Entidad, así como el funcionamiento del proceso del control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la Dirección. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo se utilizaron los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la Entidad;
- Estatutos de la Entidad.
- Actas de la honorable Consiliatura.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio las normas legales existentes. El control interno de una Entidad es un proceso efectuado por los encargados del Gobierno Corporativo, la administración y demás personal, designado para proveer seguridad razonable en relación con la preparación de la información financiera que sea confiable, así como el cumplimiento de las normas legales externas e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.



El control interno de una Entidad debe incluir aquellas políticas y procedimientos que;

1. Permiten que el mantenimiento de los registros en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos de la Entidad.
2. Proveen seguridad razonable de las transacciones que son registradas, que permitan la preparación de los Estados Financieros de acuerdo con el marco técnico normativo, al igual que los ingresos y desembolsos de la Entidad están siendo efectuados solamente con las autorizaciones de la Administración.
3. Proveer seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de las adquisiciones no autorizadas y el uso o disposición de los activos de la Entidad que puedan tener un efecto importante en los Estados Financieros.

También incluye procedimientos que garanticen el cumplimiento de la normatividad legal que afecta a la Entidad, así como las disposiciones de los estatutos y de los órganos de la administración, el logro y cumplimiento de los objetivos propuestos por la administración en términos de eficiencia y efectividad organizacional.

Las proyecciones de cualquier evaluación y la efectividad en los controles a los periodos futuros están sujetas al riesgo de que lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones o que el grado de cumplimiento de las políticas y procedimientos se pueda deteriorar, esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas, para establecer si la UNIVERSIDAD ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, así como a las decisiones de los Honorables Plenarios y Consiliarios, por lo que se debe tener un sistema de control interno que garantice la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Las pruebas efectuadas de carácter cualitativo, fueron desarrolladas durante el transcurso de mi gestión como Revisor Fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo, también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente mediante la cual exprese mi conclusión.

### **Opinión sobre el Cumplimiento Legal y Normativo.**

En mi opinión la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias en todos los aspectos importantes a que se refiere la ley.



## **Opinión sobre la Efectividad del Sistema de Control Interno.**

Teniendo en cuenta que el Control interno, tiene como objetivo principal resguardar los recursos de la empresa evitando perdidas por fraude o negligencia, así como detectar desviaciones que puedan afectar el buen funcionamiento de la entidad. En mi opinión, su manejo es adecuado, en todos los aspectos con base en lo exigido en la ley.

### **Párrafo de Otras Cuestiones**

1. Se verifico la preparación y presentación adecuada y oportuna de los impuestos nacionales y distritales a cargo de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA:
  - Declaración de Renta y Complementarios.
  - Declaraciones de Retención en la Fuente a título de Renta.
  - Declaraciones de Industria y Comercio en los diferentes municipios.
  - Declaraciones de Retención en la Fuente a título de Industria y Comercio.
  
2. Se examinó y verifico que los Estados Financieros e Información para Entidades de Control y Vigilancia, fueran tomados fielmente de los libros en los diferentes cortes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales, los cuales fueron transmitidos y presentados oportunamente.
  
3. En mayo de 2023, la Organización Mundial de la salud, OMS declaro el fin de la emergencia sanitaria mundial por la enfermedad de la COVID-19 que genero perdidas económicas en varios sectores sociales y productivos, La UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA continuó garantizando que empleados y sus protegidos tuvieran la seguridad necesaria en el desarrollo de la prestación del servicio.



**OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS**

Revisor Fiscal  
Universidad La Gran Colombia  
T.P. No. 7712-T

Bogotá D.C. marzo 11 de 2024